

医療福祉施設
一般企業向け

ストレスチェック制度対策セミナー

～一人ひとりがストレス耐性を高め、モチベーションへ転換する～

いよいよ12月から労働安全衛生法が改正され、50人以上の事業場において従業員に対するストレスチェックが義務化されます。事業者は検査結果により、対象者のメンタルヘルス不調対応のみならず、適切な就業上の措置を講じなければなりません。こうしたことは対処療法になってしまうと、コスト面だけでなく、組織運営でも多大な影響があります。本セミナーではストレスチェック制度の導入をきっかけに、個々人のストレス耐性を高め、「働き方改革」と「職場環境の改善」を提言します。

**参加費
無料**

10月20日(火) ウィンク愛知(特別会議室1307) 定員30名

受付開始 13:20 ~ セミナー 13:40 ~ 17:30

募集締切

10月15日(木)

企画:フェアアンドイノベーション 主催:エストコーポレーション

第一部テーマ:ストレス耐性

13:40~15:00

ストレスチェック制度の対応(D-WAT)

株式会社ダイヤモンド社 人材開発編集部長 永田 正樹氏

12月に施行されるストレスチェック制度の概要及び「Work Actively～活き活きと働く人材と職場作り」を支援するダイヤモンド社ストレスチェックサービス「D-WAT」をご紹介します。また、同サービスを活用し企業の生産性向上を実現するためのポイントを解説します。

15:00~15:30

メンタルヘルス対策として行われる 組織内コミュニケーション活性化施策事例

株式会社JTB中部 GLOBAL MICE事業部 営業企画担当課長 産業カウンセラー/モチベーション診断士 安達 雅哉氏

社内の良好なコミュニケーションの創出は、仕事の効率化やパフォーマンスの向上を図ることはもとより、メンタルヘルス対策としても重要な役割を果たします。制度設計などとは別の視点で、今ある企業の様々な行事をひと工夫することによる、コミュニケーションの活性化を図っている企業の活動事例をご紹介します。

第二部テーマ:職場環境

15:45~16:30

職員満足度調査の活用とモチベーション向上

株式会社フェアアンドイノベーション 代表取締役 (公) 日本医業経営コンサルタント協会 認定登録 医業経営コンサルタント 永瀬 隆之氏

ストレス要因は多くの場合、職場環境や仕事内容にあります。真の予防策とは、組織風土、職員のモチベーションを可視化する職員満足度調査を有効活用し、「リテンションマネジメント(できる人材を育成・定着させる人材マネジメント施策)」を実践することです。理論と事例を用いて、具体的に解説します。

16:30~17:30

BCP対策におけるコスト適正化とその事例

株式会社エストコーポレーション 営業部 課長 八坂 太樹氏
株式会社日本総院 常務取締役 葛石 晋三氏

企業や医療機関、福祉施設にとって、BCP(事業継続計画)対策は職場環境を健全に保つ観点から重要視されています。今回は様々な種目のコスト適正化の方法と、中でも一番実績があり注目を浴びている保険料適正化のポイントと事例をお伝えします。

お問合せは 株式会社 エストコーポレーション
名古屋セミナー受付係

営業時間/9:30~17:30(土日祝休み)

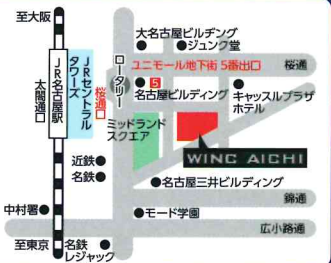
TEL:050-5577-3444

※セミナー当日の緊急連絡先でもあります

お申込み FAX:050-3730-1913

セミナー会場のご案内

- 【会場名】
愛知県産業労働センターウィンクあいち
13階 特別会議室1307
- 【住所】〒450-0002 名古屋市中村区名駅4丁目4-38
- 【アクセス】(JR・地下鉄・名鉄・近鉄)名古屋駅
◎JR名古屋駅桜通口からミッドランドスクエア方面 徒歩5分
◎ユニモール地下街 5番出口 徒歩2分



フリガナ				Eメール		
お名前					@	
法人名・施設名				部署名		
				役職		
所属先ご住所	〒	—				
所属先お電話	()	—	同行者 ※1名様まで	フリガナ	部署名	
所属先FAX番号	()	—		役職		

個人情報保護の観点から申込書をFAXする際は番号の押し間違いにご注意下さい。送信後はお手数ですが着信のご確認をお願い致します。本セミナー申込の際に提出された申込書に記載された個人情報について、お客様との連絡のために利用させて頂く他、フェアアンドイノベーション、ダイヤモンド社、JTB中部、エストコーポレーションとの間で共有致します。また、これら企業からの情報提供、次回の催物内容等のご案内に利用させて頂く事がございます。