

---

**ウーマンエンパワー社団法人化記念！**  
**2022年4月18日、オンラインイベント**  
**子育て女性アンケートから考える企業の課題解決**  
**～win-winの職場の形を考える～を実施**

---



一般社団法人ウーマンエンパワー協会  
WOMEN'S EMPOWERMENT  
ASSOCIATION

6年目となるウーマンエンパワープロジェクトは、女性活躍という言葉がなくなる社会を目指し、賛同する企業(約200社/22年2月時点)と「全ての人が働きがいをもてる社会づくり」「女性の組織内地位の向上」の推進を応援しています。

世界経済フォーラムが公表した「ジェンダー・ギャップ指数」でも日本の順位は156カ国中過去最低の120位となっており、いまだ収入格差はG7最下位、女性はチームに参加しづらい、参加していても決定権をもつことが少ないままです。実態として多様な人材のよい視点と異能を生かし合う社会にはまだ遠いことから、努力している企業ともしっかり事例・情報を共有することで流れを盛り上げていきたいと活動しています。

「全ての人で取り組む問題であり、全ての人働きやすくなることに繋がる」取り組みを目指して、子育てファミリーのリアルな本音をお届けしながら、どうしたら個人と職場がwin-winでよくなっていくのか、一緒に考える場として特別オンラインイベントを実施いたします。

#### <オンラインイベント概要>

■開催日時： 2022年4月18日(月) 10:30~12:00

■開催URL： Zoomウェビナー予定(お申込みの方にURLをメールでお知らせします。)

■対象： 女性活躍のヒントが欲しい、導入してみてもうまくいっていない、大企業の施策だけでは参考になりづらい、などと考えている企業 など

■内容：

1. 【WEA事務局】(約10分)

ママたちの生声やアンケート結果と約10年の子育て女性採用・マネジメントからみた、子育て女性が働き続けたい、管理職を目指したい職場とは？

2. 【ゲスト対談】子育て女性アンケートから女性活躍を考える(約60分)

WIN-WINでいられる職場の形ママ達の声をもとに、取り組み企業とみる課題や解決策

約3万人のママ会員を持つママハピと一緒に独自アンケートでリアルな声を聞きました。それを元に専門家や企業と一緒に、働く側、企業側がどう前に進むべきか考えます。

★トピック例(予定/当日の流れで話題は変更になる場合がございます)

- ー 女性活躍はなぜ女性優遇・特別扱いでずるいものと言われがちなのか？
- ー 産休明けでまた産休！？企業が正直困っていることやホンネ
- ー 子育て世帯の家庭内コミュニケーションは？今の状況でできることは？
- ー 子育て中の女性が職選びで重視すること、求めたい施策と企業の歩み寄り方など

■ パネラー：

川島 高之氏

NPO 法人ファザーリング・ジャパン理事

コヂカラ・ニッポン代表／「子ども庁」創設 野田少子化相アドバイザー

林田 香織氏

ワンダライフ LLP 代表／NPO 法人ファザーリング・ジャパン理事

FJ パートナーシップ・プロジェクトリーダー／NPO いちかわ子育てネットワーク副代表理事

木幡 勝弘氏

株式会社三恵クリエス 代表取締役

松澤 竜輔氏

株式会社Eプラン 営業部

谷平 優美

ウーマンエンパワー協会 代表理事／株式会社ルバート代表取締役

■ お申込み方法：

個人の方はルバート会員マイページのイベント4月のページよりお申し込みください。

<https://www.rubato.co.jp/>

ウーマンエンパワー賛同企業様・法人様はこちらのフォームからお申し込みください。

<https://ws.formzu.net/dist/S17284954/>

■ ウーマンエンパワー過去のアワード写真



【お問い合わせ先】

名称：ウーマンエンパワー事務局 <https://www.womanenpower.jp/>

住所：東京都中央区銀座7丁目13番6号 サガミビル2階（協会は4月1日設立予定）

TEL：047-409-0244 Email：womanenpower@rubato.co.jp