

[28卒 6月]

ブンナビ学生アンケート

■ 今月のテーマ ■

【夏のインターンシップについて】

インターンシップや仕事体験・セミナー「参加～これから参加する」が53.2%(昨対-5.2%)。「参加企業の採用本選考に応募しようと思う」は91.4%(昨対-1.5%)、理由は「インターンの選考優遇の目的で参加した」「社風にひかれた」など。夏期インターンシップへの参加意欲は「オープンカンパニー・キャリア教育プログラム(半日～4days)中心」が46.0%(昨対+4.4%)と最多。

【初任給・福利厚生について】

新卒初任給を引き上げる企業について「良い印象」が60.5%(昨対-2.7%)。「給与」や「福利厚生」に関する情報で一番知りたいのは「福利厚生の種類」66.1%(昨対-5.1%)。情報源は「企業の説明会やセミナー」が最多の46.8%(昨対-6.8%)。

定例トピックス

【トピックス1】

5月におこった事、経験した事1位は「学外の就活講座・イベント」57.3%(昨対-1.1%)。次いで「学内の就職ガイダンス参加」「学内の就活講座・イベント」。

【トピックス2】

就職先として「大手企業しか考えていない」「できれば大手企業に就職したい」が71.8%(昨対+9.4%)と昨対増。志望企業については「絞り込めていない」が最多の49.2%(昨対-2.0%)。志望業界は「メーカー(生活関連・食品・住宅など)」「マスコミ(広告・新聞・出版・放送など)」「商社」がTOP3。

【トピックス3】

企業情報の中で気になるものは「企業規模」が61.9%(昨対-0.9%)、「業績」58.1%(昨対-7.6%)、業界内ポジション・特徴56.3%(昨対+7.4%)。

――― 目次 ―――

- P2 【グラフで見る】今月のテーマ
- P5 【グラフで見る】定例トピックス
- P7 設問一覧

調査概要

開始 2026/6/1 ～ 終了 2026/6/15 (15日間)
有効回答数 124件

【グラフで見る】今月のテーマ

【夏のインターンシップについて】

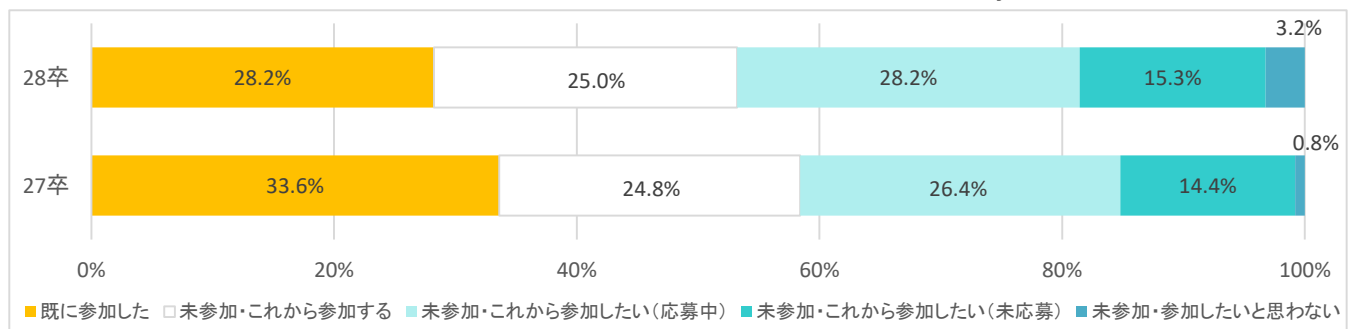
インターンシップや仕事体験・セミナー「参加～これから参加する」が53.2%(昨対-5.2%)。「参加企業の採用本選考に応募しようと思う」は91.4%(昨対-1.5%)、理由は「インターンの選考優遇の目的で参加した」「社風にひかれた」など。夏期インターンシップへの参加意思是「オープンカンパニー・キャリア教育プログラム(半日～4days)中心」が46.0%(昨対+4.4%)と最多。

【初任給・福利厚生について】

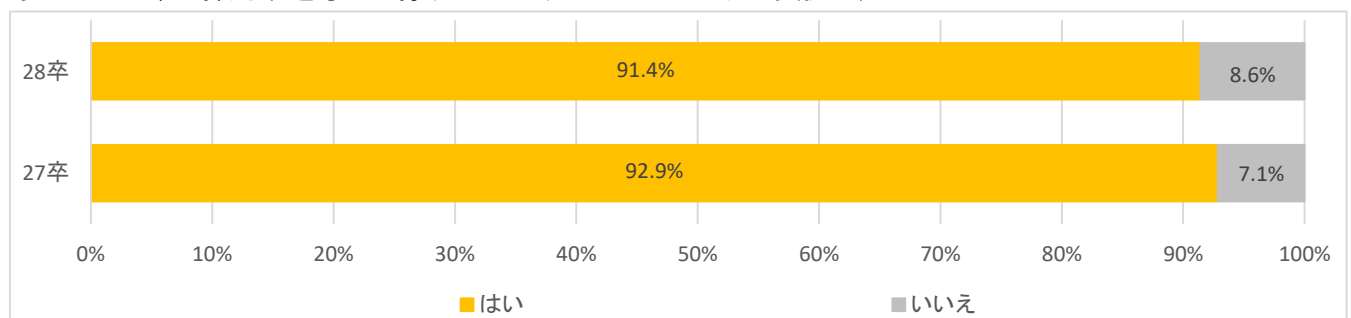
新卒初任給を引き上げる企業について「良い印象」が60.5%(昨対-2.7%)。「給与」や「福利厚生」に関する情報で一番知りたいのは「福利厚生の種類」66.1%(昨対-5.1%)。情報源は「企業の説明会やセミナー」が最多の46.8%(昨対-6.8%)。

【夏のインターンシップについて】インターンシップや仕事体験・セミナー「参加～これから参加する」が53.2%(昨対-5.2%)。「参加企業の採用本選考に応募しようと思う」は91.4%(昨対-1.5%)、理由は「インターンの選考優遇の目的で参加した」「社風にひかれた」など。夏期インターンシップへの参加意思是「オープンカンパニー・キャリア教育プログラム(半日～4days)中心」が46.0%(昨対+4.4%)と最多。

Q15 インターンシップや仕事体験・セミナーに参加したいと思いますか。(択一) ※1dayのものも含みます



Q18 「既に参加した」を選択した方にお聞きます。インターンシップやオープンカンパニー・キャリア教育プログラムに参加した企業の採用本選考に応募(エントリー)しようと思いますか。(択一)



Q19 上記の理由を教えてください。(自由記述)

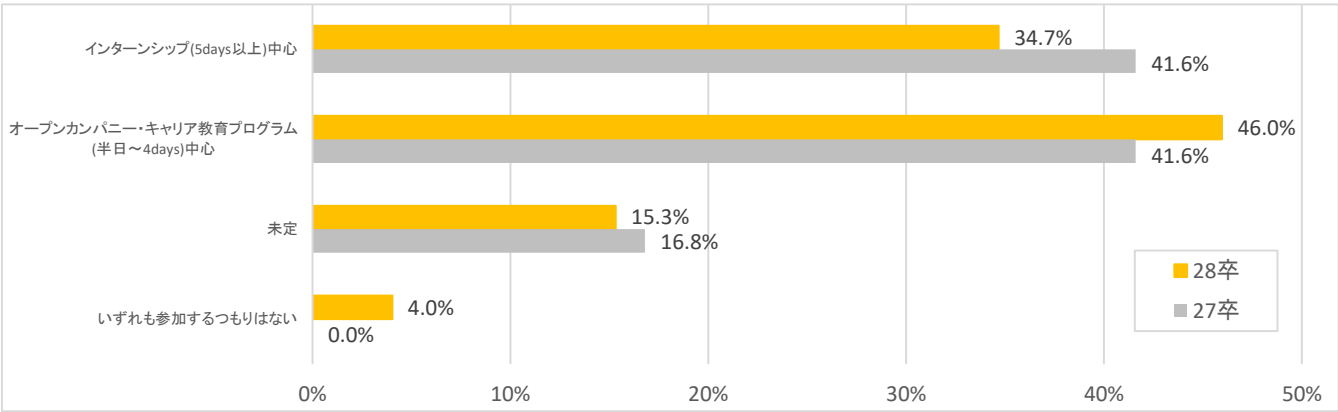
【応募したい】

- ・学生の特権として社会人とたくさんお話しする中で働くことの解像度を上げたい
- ・インターンを選考優遇の目的で参加しているため。
- ・社風が良く、従業員が良い人ばかりだった。人を大切にする社風にひかれた。
- ・採用担当者の雰囲気良かったため。一緒に頑張ろうという思いが伝わってきたため。
- ・内定が欲しいから。

【応募したくない】

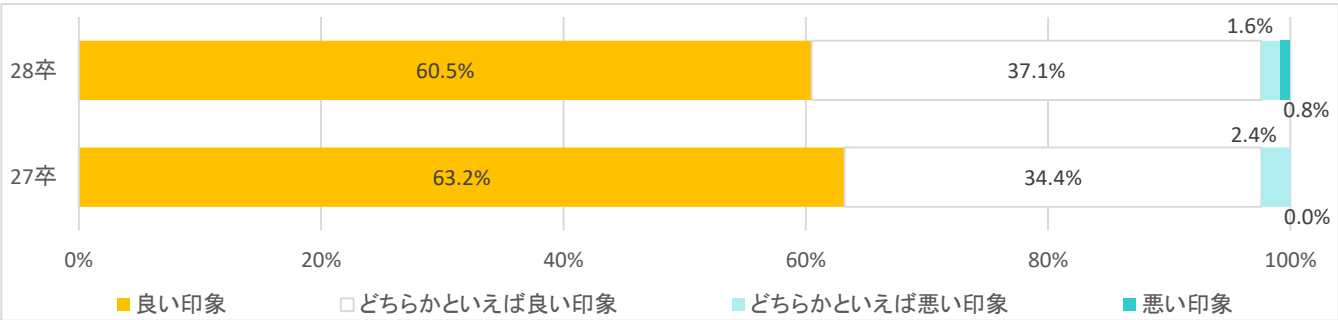
- ・合わないと思った。
- ・実際の業務をやってみて自分には合わないと感じたから。

Q21 夏期に実施される、インターンシップやオープンカンパニー・キャリア教育プログラムへの参加意思を教えてください。(択一)



【初任給・福利厚生について】新卒初任給を引き上げる企業について「良い印象」が60.5%(昨対-2.7%)。「給与」や「福利厚生」に関する情報で一番知りたいのは「福利厚生の種類」66.1%(昨対-5.1%)。情報源は「企業の説明会やセミナー」が最多の46.8%(昨対-6.8%)。

Q27 新卒初任給を引き上げる企業が増えています。初任給を引き上げる企業についてどう思いますか。(択一)



Q28 上記の理由を教えてください。(自由記述)

【良い印象】

- ・人件費に重きを置いていると考えられるため
- ・単純に報酬がモチベになるから頑張れそう
- ・ライフワークバランスを重視しているため。
- ・日本の経済が良くなると思うから
- ・経済が回りそう。物価高等で生活が苦しいので助かる人が多いと思うから。
- ・退職金の先借りだとしても生活に余裕がでると思うし、早いうちから投資などに使えるから。
- ・生活が豊かになれるようにと企業が思ってくれているのが伝わるから。
- ・基本給は下げるのが難しいため、賞与で実質的な賃上げを進めながらも柔軟性を保とうとしている企業が散見される中、もう後戻りできない基本給の底上げといったものに手を付けている企業には、求職者としては良い印象を抱かざるを得ない。

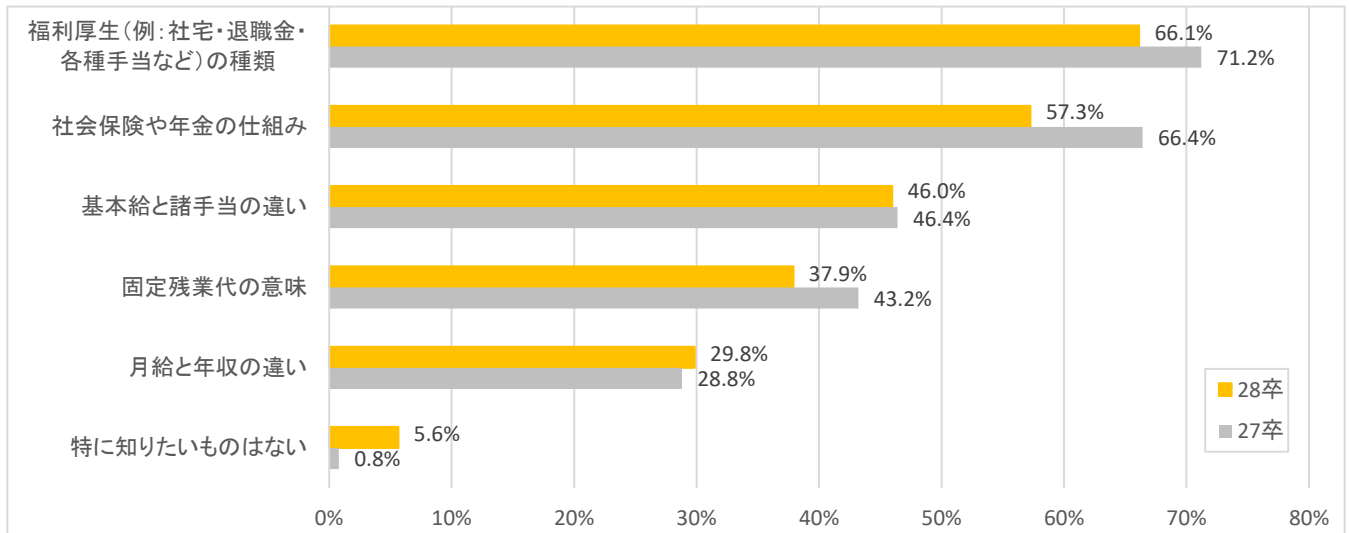
【どちらかといえば良い印象】

- ・能力に応じてではなく一律にあげるならば、今まで勤めてきた社員の方を上げるべきだと思う一方で、就活をしている身としては初任給が上がるのは好ましいから
- ・初任給よりも30歳になったときの給与など、どれくらい伸び幅があるかの方が大事だと考えるから。
- ・一年目から膨大な責任感が伴い恐縮してしまいそうではあるが、時代に合わせてアップデートしていく企業は好印象であるため
- ・大きなやりがいとともに社会人としての責任感の重大さを知ることができると感じるため。しかし、最初から高すぎるとその後の伸び率が一定になりやすいと考えており、今後の成長過程において評価に不満を思うことがありそうと感じたため

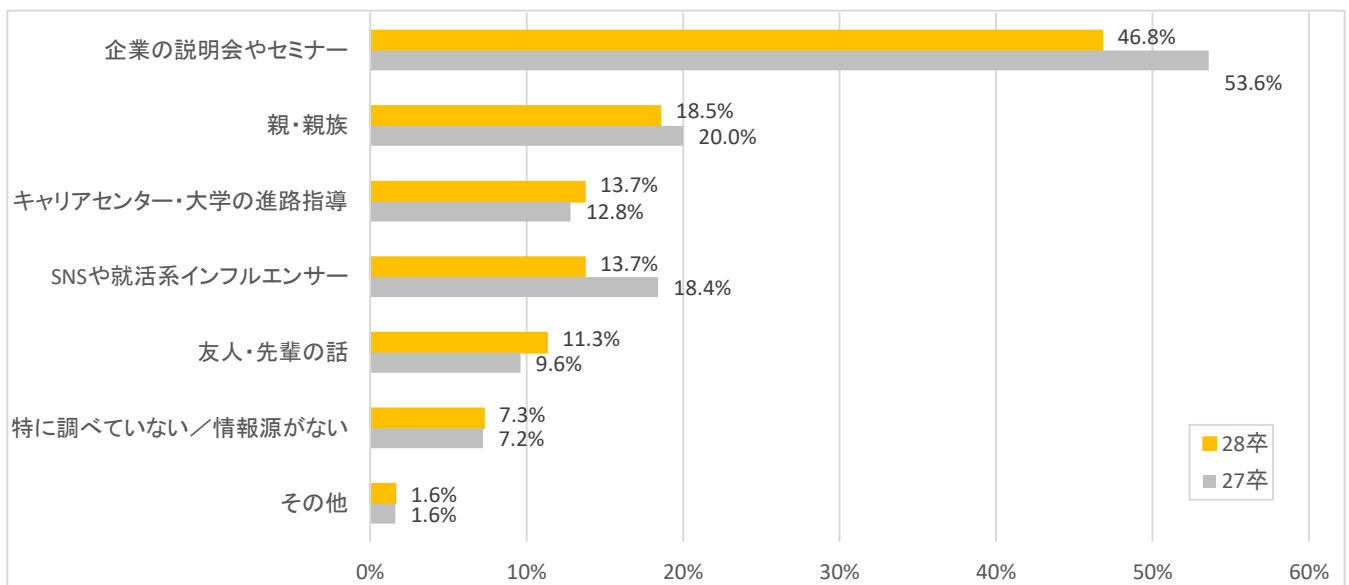
【どちらかといえば悪い印象】

- ・その会社で作っている会社の商品の値段が上がるから

Q33 「給与」や「福利厚生」に関する情報の中で、あなたが知りたいと思うものをすべて選んでください。（複数選択）

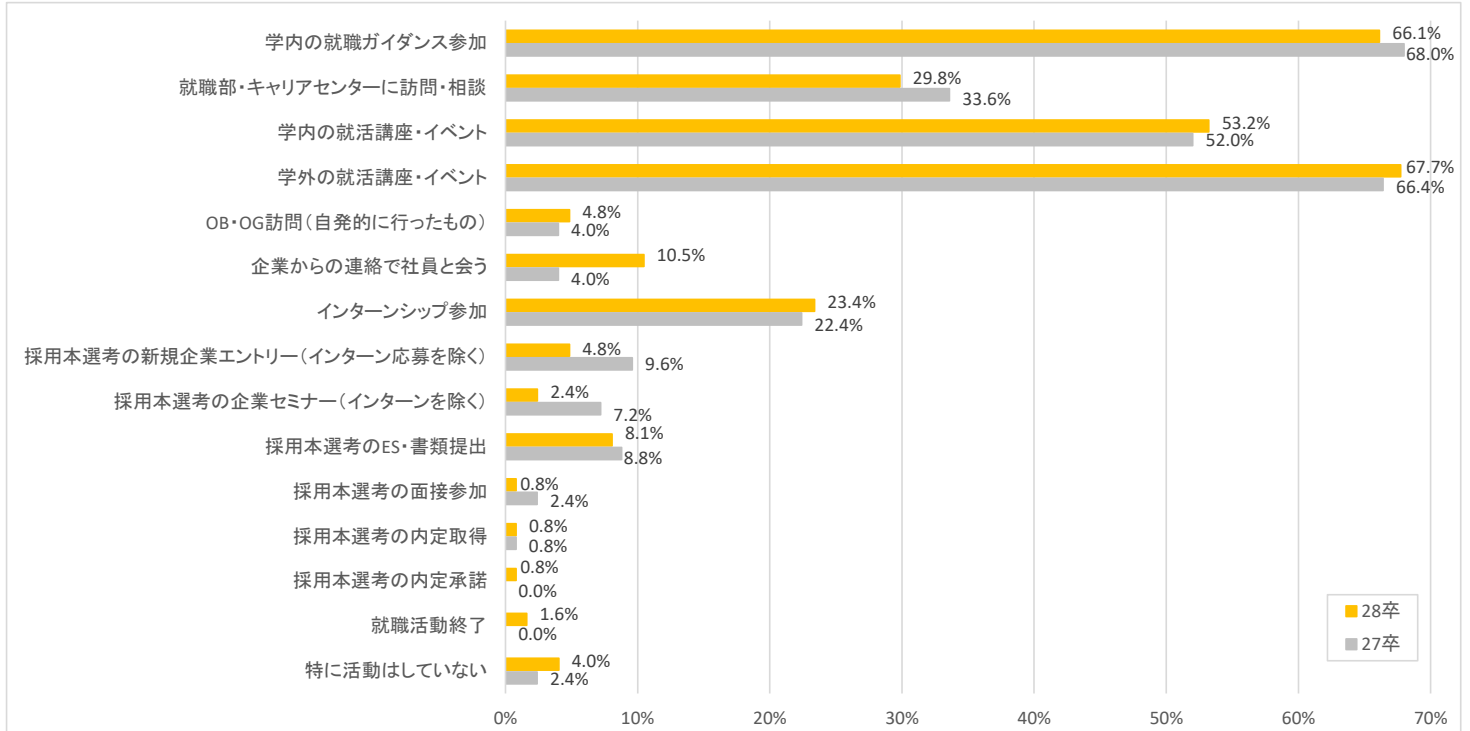


Q34 「給与」や「福利厚生」の内容について、主にどこから情報を得ていますか？（複数選択）

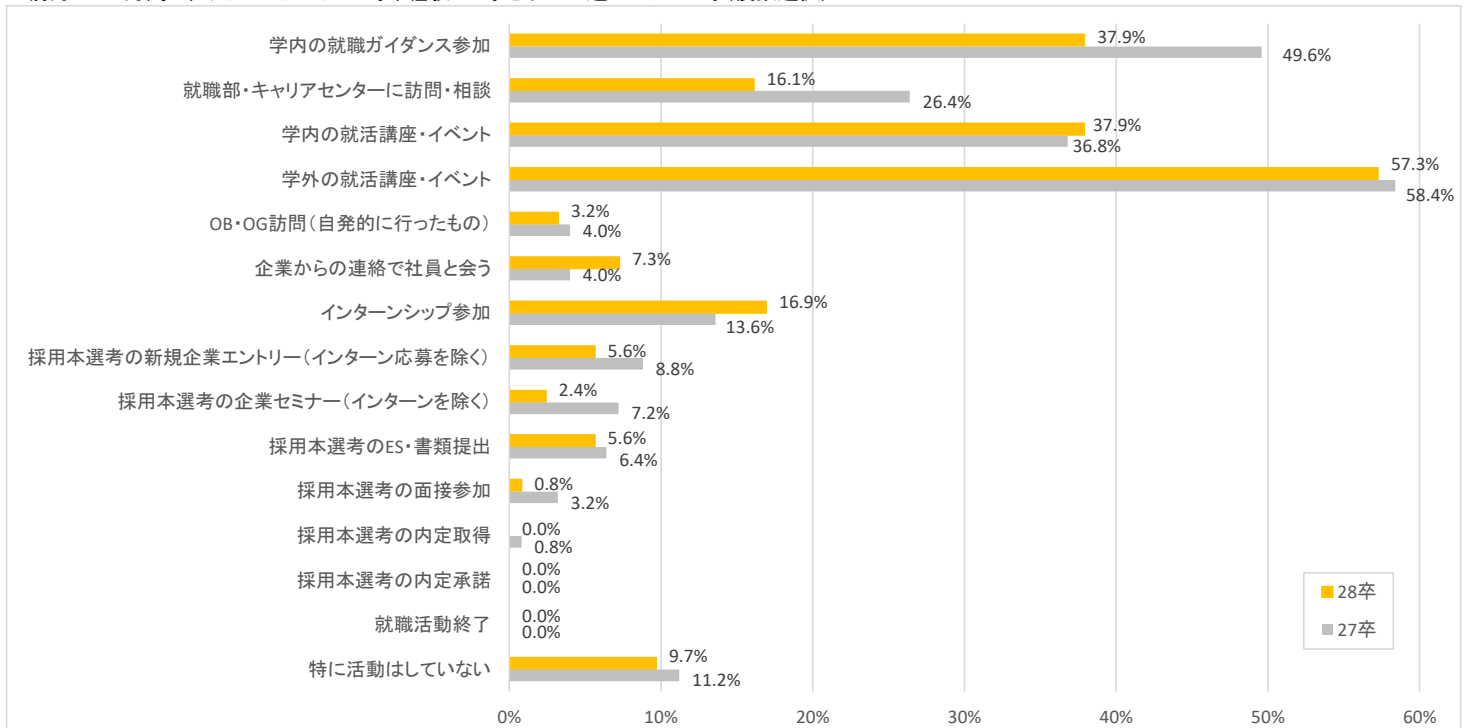


【グラフで見る】定例トピックス

■これまでの期間で、あなたがおこなった事、経験した事をすべて選んでください。(複数選択)



■前月の1か月間で、あなたがおこなった事、経験した事をすべて選んでください。(複数選択)



■あなたは就職先として大手企業にこだわりますか。(択一)

