

2026年04月15日

報道関係者各位

ピースマインド株式会社

組織の「見えない課題」を可視化し、早期離職を防ぐ 新入社員の定着支援「フォローアップカウンセリング」を提供開始 ～人的資本経営時代の新スタンダード。個人のケアから組織変革のデータ活用へ～

企業向けに『はたらくをよくする®』支援事業を展開するピースマインド株式会社(本社:東京都中央区、代表取締役社長:荻原英人、以下ピースマインド)と日本の経営コンサルティングのパイオニアである株式会社タナベコンサルティング(本社:東京都千代田区・大阪市淀川区、代表取締役社長:若松孝彦、以下タナベコンサルティング)は、新入社員定着率向上を目的に、「フォローアップカウンセリングサービス(新入社員定着支援)」を共同で開発し、サービスの提供を開始いたしました。

「本音」を聴き、「組織」を整える
「定着率向上」と「早期戦力化」を導く3つのステップ



「フォローアップカウンセリングサービス(新入社員定着支援)」開発の背景

近年、新入社員の早期離職は企業にとって採用コストの損失だけでなく、現場の士気低下や組織成長の停滞を招く重大な経営課題となっています。早期離職増加の背景として、リモートワークの普及やコミュニケーションの希薄化により、新入社員が抱える不安や「リアリティ・ショック」は表面化しにくくなっていることが挙げられます。

こうした課題に対し、タナベコンサルティングが創業69年の歴史で積み重ねてきた経営に関する豊富な知見・実績と、ピースマインドが培ったメンタルヘルスの専門知見を融合させた「定着支援サービス」を開発しました。

本サービスでは、専門家が本人から上司や人事には言えない「本音」を引き出し、個人の適応をサポートします。同時に、不調や離職の予兆を組織課題としてフィードバックすることで、企業の持続的な成長に寄与します。

サービス概要と実施方法

入社から3ヵ月程度の新入社員の成長実感、職場への適応状態、活力、ストレスなどの側面に関する本音を聞くことによって、新入社員の様子を具体的かつ多面的に把握し、その後の対応検討を支援いたします。

「フォローアップカウンセリング」の特長

1 「意欲×ストレス」を二軸で測る科学的なリスク管理

経験や勘に頼らず、心理学的指標に基づき、組織の状態を定量的に可視化します。

- リスク層の特定: ワークエンゲージメント(意欲)とストレスの状態を掛け合わせ、優先的にケアすべき対象者を特定します。
- 根拠ある対策立案: メンタル不調の予兆を早期に発見し、データに基づいた具体的な職場改善アクションを提案します。

2 プロとの対話で「本音」と「組織の準備性」を可視化

アンケートだけでは見抜けない、定量データの背後にある社員の「本音」を確実に捉えます。

- 第三者による深掘り: 人事や上司には言えない「不安」や「悩み」を、臨床心理士・公認心理師等の資格を持つ経験豊富なカウンセラーが50分の1on1ヒアリングで引き出します。
- 経験の振り返り: カウンセラーとともに経験を振り返ることで自身の成長実感や今後の目標が明確になります。
- 受け入れ状況の点検: 個人の問題だけでなく、配属先の「組織の受け入れ準備」が機能しているかを見える化いたします。

「フォローアップカウンセリングサービス(新入社員定着支援)」導入のメリット

組織・人事への効果: 確実な「定着率向上」と「早期戦力化」

メンタルリスクを可視化・管理することで、採用コストの損失を最小化し、新入社員が本来の力を発揮して定着・活躍し続けられる持続可能な組織体制を築きます。取り組みを継続することで、短期的な「離職防止」だけでなく、中長期的には「人が育つ仕組み」を強化することに繋がります。

新入社員への効果: 不安を「自信」に変える成長支援

客観的な振り返りによって成長実感と広い視野を育み、さらに自律的なストレス対処力を養うことで、目まぐるしい環境変化の中でも自分らしく、前向きに活躍し続けられるプロフェッショナルとしての土台を築きます。

【報告書イメージ】

報告書イメージ①対象者属性内訳

対象者の属性(性別の割合など)や、対応区分の割合をグラフで表示します。

属性: 男性0%, 女性0%

対応区分: 1. 0%, 2. 30%, 3. 30%, 4. 30%, 5. 0%

報告書イメージ②回答傾向

質問「この機会に気づけなかった、業務上期待のほどでなかったと感じますか?」

① ②

報告書イメージ③考察

分析結果をふまえ、要因について考察をご提示いたします。

考察: ヒアリング結果から推測される要因について

報告書イメージ④施策の提案

分析結果・考察を踏まえ、貴社にて検討いただくと考えられる改善アクション、弊社にて支援可能なサービスのご提案をいたします。

施策の立案と実施推進に必要なアクションの提案

1. 業務内容・人員配置の再整理

2. 管理職のマネジメントスキル、ラインアップの向上

業務コミュニケーション人間関係向上に向けたサービスのご提案

1. 業務内容・人員配置の再整理

2. 業務内容・人員配置の再整理

ピースマインド株式会社 代表取締役社長 荻原英人のコメント

近年、新入社員の早期離職は組織にとって深刻な課題となっていますが、特に「見えない不安」を抱える新入社員にとって、本サービスは個人の適応を力強くサポートします。当社が長年培ってきた EAP の知見を活かし、データに基づいた科学的アプローチによるリスク予防と専門家の対話による「本音」の可視化を実現し、受け入れ側の具体的な課題認識や職場改善アクションの立案に貢献します。このフォローアップカウンセリングを通じ、『はたらくをよくする®』という当社のビジョンの実現に向け、新入社員の定着・活躍、ひいては人が育つ組織づくりに貢献してまいります。

株式会社タナベコンサルティング HR コンサルティング事業部 エグゼクティブパートナー 三瓶怜のコメント

働き方の多様化や価値観の変化が加速する中、新入社員の早期戦力化は経営課題そのものです。入社後 1 年以内の早期離職は、採用・育成コストの損失にとどまらず、現場の士気や組織全体の生産性にも影響を及ぼします。

これまでのオンボーディングは「仕事を教え、早期に成果を出させる」ことに主眼が置かれてきました。しかし今、求められているのは、新入社員一人ひとりの心身の健康や働きがいにまで目を向けた、コーポレートウェルビーイングの視点を組み込んだオンボーディング戦略です。

本サービスは、定着率の向上・エンゲージメントの強化・早期戦力化の三つを包括的に支援します。採用して終わりではなく、「迎え入れてから始まる人材戦略」へ——。持続的な企業成長を支える基盤として、ぜひご活用ください。

今後もピースマインドとタナベコンサルティンググループでは、はたらく人と組織の「はたらくをよくする®」に寄与するソリューションを積極的に提供してまいります。

【参考情報】

- ピースマインドの EAP (従業員支援プログラム)
<https://www.peacemind.co.jp/service/eap>
- ピースマインドの研修プログラム
<https://www.peacemind.co.jp/service/training>
- ピースマインドのハラスメント対策支援
<https://www.peacemind.co.jp/service/harassment>

【ピースマインド株式会社について】

1998 年創業、日本・アジア地域における EAP サービスのパイオニア企業。アジア地域で、国際水準の品質認証「産業医科大学メンタルヘルスサービス機関機能認定」を取得している唯一の民間企業（医療機関を除く）です。「はたらくをよくするエコシステムを創り、社会をいきいきとした人と職場で満たす」を企業ビジョンとし、健全で、心豊かな、明るい未来社会に貢献し続けることを目指しています。公認心理師・臨床心理士・精神保健福祉士・産業カウンセラー・保健師・看護師等の有資格社員および国内外の幅広いネットワーク体制で 1,400 社以上をサポートし、グローバル大手企業を中心に外資系企業の支援実績国内トップシェアを誇っています。

名称 : ピースマインド株式会社
(タナベコンサルティンググループ[東証プライム上場:9644]グループ会社)
本社所在地 : 〒104-0061 東京都中央区銀座 3-10-6 マルイト銀座第 3 ビル 8F
代表者 : 代表取締役社長 荻原英人
創業 : 1998 年 9 月 (設立 2004 年 3 月)
資本金 : 19,576 万円

事業内容 : EAP(従業員支援プログラム)サービス、ストレスチェックの実施、組織分析、職場改善支援、研修・トレーニング、健康経営支援、産業保健支援サービス
HP : <https://www.peacemind.co.jp/>

【株式会社タナベコンサルティンググループ(TCG)について】

TCG は、1957 年創業の東証プライム市場に上場する日本の経営コンサルティングのパイオニアです。「企業を愛し、企業とともに歩み、企業繁栄に奉仕する」という経営理念のもと、未来の社会に向けた貢献価値として「その決断を、愛でささえる、世界を変える。」というパーパスを掲げております。現在は、グループ 8 社、900 名以上のプロフェッショナル人材を有する経営コンサルティンググループとなり、国内外の中堅企業を中心とした大企業から中規模企業のトップマネジメント(経営者層)を主要顧客とし、創業以来 22,100 社以上の支援実績を有しております。トップマネジメントアプローチで経営戦略の策定からプロフェッショナル DX サービスによる経営オペレーションの実装・実行まで、チームコンサルティングにより経営の上流から下流までを一気通貫で支援する唯一無二の経営コンサルティングモデルを国内地域密着のみならず、グローバルへと展開しております。

名称 : 株式会社タナベコンサルティンググループ
本社所在地 : 東京都千代田区丸の内 1-8-2、大阪市淀川区宮原 3-3-41
代表者 : 代表取締役社長 若松 孝彦
創業 : 1957 年 10 月 16 日
資本金 : 17 億 72 百万円
事業内容 : 経営コンサルティング(ストラテジー&ドメイン、デジタル、HR、コーポレートファイナンス、M&A、ブランド&PR)
HP : <https://www.tanabeconsulting-group.com/>

【取材等のお問い合わせ先】

ピースマインド株式会社 マーケティング部
電話 : 03-3541-8656
メール : press@peacemind.co.jp
担当 : 高橋(たかはし)、末木(すえき)
お問合せ : <https://www.peacemind.co.jp/contact/form>

株式会社タナベコンサルティンググループ 経営企画部 広報 PR
電話 : 06-7177-4011
メール : pr-tanabe@tanabeconsulting.co.jp
担当 : 清水(しみず)、石川(いしかわ)、崎間(さきま)
お問合せ : <https://www.tanabeconsulting-group.com/ir/contact>