

2024年3月11日

報道関係者各位

ピースマインド株式会社

ピースマインド、4年連続「健康経営優良法人 ブライト500」に認定

企業向けに『はたらくをよくする®』支援事業を展開するピースマインド株式会社(本社:東京都中央区、代表取締役社長:荻原英人、以下「ピースマインド」)は、経済産業省・日本健康会議が進めている健康経営優良法人認定制度(*1)において、5年連続で認定されました。さらに、健康経営優良法人2024(中小規模法人部門)の中から、「健康経営優良法人の中でも優れた企業」かつ「地域において、健康経営の発信を行っている企業」として優良な法人を表彰する「健康経営優良法人(中小規模法人部門(ブライト500))」(*2)に4年連続で選定されました。

ピースマインド代表取締役 荻原 英人より

ピースマインドは、「はたらくをよくする®エコシステムを創りいきいきとした人と職場を増やす」ことをビジョンに、25年に渡りはたらく人と組織のウェルビーイング向上を支援する事業を推進してきました。企業の人的資本経営を支えるプロフェッショナル企業として、私たち社員一人ひとりが自らその実践者として、心身ともに健康で、働きがいを持っていきいきと働き、サステナブルにお客様の課題解決に貢献し続けられることを目指しています。今後もピースマインドでは、お客様の「はたらくをよくする®」に貢献し続けられるよう、積極的に社内の健康経営活動の探求、実践を続けてまいります。

ピースマインドの健康経営に関する取り組み(2023年)※一部抜粋

- 心身の健康づくり 他
 - EAP(従業員支援プログラム)相談窓口の提供
 - 定期健康診断受診率 100%継続達成
 - ストレスチェックの実施およびその後の職場環境改善の取り組み実施
 - ウェルネス研修実施
 - (テーマ:睡眠、在宅勤務時の執務環境の整え方、COPDについて一喫煙の弊害)
 - がんオプション検査・人間ドック費用補助のさらなる拡充
 - 長時間労働対策の継続
 - 感染症対策
 - インフルエンザワクチン接種費用補助
 - その他感染症対策継続
 - ハラスメント防止対策継続
 - カスタマーハラスメント対応マニュアル策定
- 柔軟な働き方に向けた制度の整備
 - 女性活躍推進優良企業「えるぼし」の最上位継続取得
 - 時差出勤制度改変
- コミュニケーションの促進に向けた取り組み
 - 全社ミーティングの対面式で実施(交流企画実施)
 - オンラインによる社内学習「わべ学(Working Better 大学):リフレクションセミナー」の実施継続
 - オンラインによる部活動「わべ活(Working Better活動)」実施継続
 - オンライン交流会実施(年納会等)

- 健康経営に関する情報発信
 - ・臨床心理士・精神保健福祉士・公認心理師等、心理の専門家監修による「はたらくをよくする®」メディア「はたよく」
 - ・企業のメンタルヘルスに関わる人事ご担当者・産業保健スタッフの皆さま向けメディア「ハロー！HR」
 - ・ピースマインド社員のわたしたちの「はたらくをよくする®」取り組みの継続的な外部発信
 - ・はたらく人と組織の「はたらくをよくする®」をテーマに、はたらく事にまつわる領域の専門家との対談やコラム

はたらくをよくする®お役立ちコラム

はたらく人を支える人事/HR（Human Resources）の皆様へ、
専門家監修のコラムをお届けします。



*1 健康経営優良法人制度とは、地域の健康課題に即した取組や日本健康会議が進める健康増進の取組をもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。

健康経営に取り組む優良な法人を「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから「従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人」として社会的に評価を受けることができる環境を整備することを目的としています。（健康経営は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。）

*2 健康経営優良法人（中小規模法人部門（ブライツ500））

ブライツ500とは、健康経営優良法人の中から、中小規模法人部門における優良な上位法人に対して経済産業省から付加される冠です。「健康経営優良法人の中でも優れた企業」かつ「地域において、健康経営の発信を行っている企業」が選ばれます。健康経営優良法人の中でも優れた企業であることを重視するため、選択項目15項目中13項目以上適合していることが条件となります。

*3 経済産業省ニュースリリース

「健康経営優良法人2024」認定法人が決定しました！～大規模法人部門2,988法人、中小規模法人部門16,733法人を認定～

<https://www.meti.go.jp/press/2023/03/20240311004/20240311004.html>

【参考情報】

- はたらくをよくする®お役立ち情報
<https://www.peacemind.co.jp/column>
- 企業のメンタルヘルスに関わる人事ご担当者・産業保健スタッフの皆さま向けメディア「ハロー！HR」for 人事・産業保健スタッフのみなさま
<https://www.peacemind.co.jp/helloHR/top>
- ピースマインド社員の「わたしたちのはたらくをよくする」働き方や社内の取り組み
<https://note.com/peacemind>
- ピースマインド荻原英人社長の「はたらくをよくする®」を考えるコラム
<https://note.com/ogihide>

【ピースマインド株式会社について】

1998年創業、日本・アジア地域におけるEAPサービスのパイオニア企業。アジア地域で、国際水準の品質認証「産業医科大学メンタルヘルスサービス機関機能認定」を取得している唯一の民間企業(医療機関を除く)です。「はたらくをよくするエコシステムを創り、いきいきとした人と職場を増やす」を企業ビジョンとし、健全で、心豊かな、明るい未来社会に貢献し続けることを目指しています。

公認心理師・臨床心理士・精神保健福祉士・産業カウンセラー・保健師・看護師等の有資格社員および国内外の幅広いネットワーク体制で約1,000社のサポートをし、グローバル大手企業を中心に外資系企業の支援実績国内トップシェアを誇っています。

名称 : ピースマインド株式会社
本社所在地 : 〒104-0061 東京都中央区銀座3-10-6 マルイト銀座第3ビル8F
代表者 : 代表取締役 荻原英人
創業 : 1998年9月(設立2004年3月)
資本金 : 9,025万円
事業内容 : EAP(従業員支援プログラム)サービス、ストレスチェックの実施、組織分析、職場改善支援、研修・トレーニング、産業医業務受託サービス、健康経営支援
HP : <https://www.peacemind.co.jp/>

【取材等のお問い合わせ先】

ピースマインド株式会社 営業部 広報・マーケティンググループ
電話 : 03-3541-8656
メール : press@peacemind.co.jp
担当 : 青木(あおき)、末木(すえき)
お問合せ : https://www.peacemind.co.jp/contact/form_interview