

2023年10月6日

報道関係者各位

ピースマインド株式会社

ピースマインド、「人的資本経営コンソーシアム」に参画

企業向けに『はたらくをよくする®』支援事業を展開するピースマインド株式会社(本社:東京都中央区、代表取締役社長:荻原英人、以下「ピースマインド」)は、人的資本経営の実践に関する先進事例の共有、企業間協力に向けた議論、効果的な情報開示の検討を行う「人的資本経営コンソーシアム(以下「本コンソーシアム」)」に参画いたしましたのでお知らせいたします。

本コンソーシアムは、2022年8月25日、日本企業における人的資本経営を実践と開示の両面から促進することを目的として設立されました。人的資本経営の実践に関する先進事例の共有や企業間協力に向けた議論、国内外の人的資本に関する情報の収集・発信と普及を行います。また、人的資本経営の実践の場として、会員と投資家との対話の場も設けられます。

「人的資本経営」とは

- 人的資本経営とは、人材を「資本」として捉え、その価値を最大限に引き出すことで、中長期的な企業価値向上につなげる経営のあり方です。
- DX や GX、新型コロナウイルス感染症の影響等がもたらす構造転換の中で、「人」は企業の競争力の源泉であり、各企業が人材の潜在力を見だし、活かし、育成することが欠かせません。
- 経営戦略と人材戦略の連動をはじめとして、以下の3つの視点・5つの共通要素から取り組むことが重要です。

「人的資本経営」のフレームワーク

3つの
視点

視点1 経営戦略と人材戦略の連動

視点2 As is - To beギャップの定量把握

視点3 企業文化への定着

5つの
要素

要素1 動的な人材ポートフォリオ

要素2 知・経験のダイバーシティ&インクルージョン

要素3 リスキル・学び直し

要素4 従業員エンゲージメント

要素5 時間や場所にとらわれない働き方

ピースマインドの参画の背景

ピースマインドは、「はたらく人が抱える「不」を解決し 心豊かな未来を創る」をミッションに、はたらく人のより良い職業生活といきいきとした職場づくりを支援することを通じて、健全で、心豊かな、明るい未来社会に貢献し続けることを目指しています。

人的資本経営は、「人」を企業の競争力の源泉であると捉え、経営戦略と人事戦略を連動させ、人材の潜在力を見出し、活かし、育成することを通して、中長期的な企業価値の向上につなげる経営のあり方です。本コンソーシアムの目的である人的資本経営の実践と開示の促進は、企業の「人への投資」の取り組みを加速させるものであり、そのことはピースマインドが掲げるミッションにも通じるものです。

創業から約 25 年、はたらくをよくする®ソリューションをお客様に提供してきた企業として、本コンソーシアムの理念に賛同し、参画いたしました。参画企業各社とともに、これからの社会における人的資本経営の推進に貢献して参ります。

【人的資本コンソーシアムに参画への期待～ピースマインド代表取締役社長 荻原 英人より～】

ピースマインドは、「はたらくをよくする®エコシステムを創り いきいきとした人と職場を増やす」ことをビジョンに掲げ、企業の人的資本経営を支えるウェルビーイング・ソリューションの提供をしています。本コンソーシアムの参画により、国内外の上場企業をはじめとした顧客企業の人的資本開示とその改善施策に寄与するソリューションの強化を推進すると共に、「はたらくをよくする®」専門企業として自社の人的資本経営の実践も促進して参ります。

【人的資本経営コンソーシアム Web サイト】

<https://hcm-consortium.go.jp/>

参考情報

- ピースマインドのはたらくをよくする®サービス
<https://www.peacemind.co.jp/service>
- はたらくをよくする®お役立ち情報
<https://www.peacemind.co.jp/workingbetter-info>
- 企業のメンタルヘルスに関わる人事ご担当者・産業保健スタッフの皆さま向けメディア「ハロー！ HR」for 人事・産業保健スタッフのみなさま
<https://www.peacemind.co.jp/helloHR/top>
- ピースマインド社員の「わたしたちのはたらくをよくする」働き方や社内の取り組み
<https://note.com/peacemind>
- ピースマインド荻原英人社長の「はたらくをよくする®」を考えるコラム
<https://note.com/ogihide>
- 株式会社帝国データバンク TDB REPORT ONLINE にて、健康経営推進企業としてピースマインドの取り組みが紹介されました。
<https://www.tdb-publish.com/2022/10/d349edcfd1700b3d66c890dd7d4496279b145937.php>

【ピースマインド株式会社について】

1998 年創業、日本・アジア地域における EAP サービスのパイオニア企業。アジア地域で、国際水準の品質認証「産業医科大学メンタルヘルスサービス機関機能認定」を取得している唯一の民間企業（医療機関を除く）です。「はたらくをよくするエコシステムを創り、いきいきとした人と職場を増やす」を企業ビジョンとし、健全で、心豊かな、明るい未来社会に貢献し続けることを目指しています。

公認心理師・臨床心理士・精神保健福祉士・産業カウンセラー・保健師・看護師等の有資格社員および国内外

Press Release



の幅広いネットワーク体制で 1,000 社以上をサポートし、グローバル大手企業を中心に外資系企業の支援実績国内トップシェアを誇っています。

名称 : ピースマインド株式会社
本社所在地 : 〒104-0061 東京都中央区銀座 3-10-6 マルイト銀座第 3 ビル 8F
代表者 : 代表取締役社長 荻原英人
創業 : 1998 年 9 月(設立 2004 年 3 月)
資本金 : 9,025 万円
事業内容 : EAP(従業員支援プログラム) サービス、ストレスチェックの実施、組織分析、職場改善支援、研修・トレーニング、健康経営支援
HP : <https://www.peacemind.co.jp/>

【取材等のお問い合わせ先】

ピースマインド株式会社 営業部 広報・マーケティンググループ
電話 : 03-3541-8656
メール : press@peacemind.co.jp
担当 : 高橋(たかはし)、野津(のづ)
お問合せ : <https://www.peacemind.co.jp/contact/form>