

ゆとり社員と言わせない 会社に認められる人材になろう！ 一歩先を行く!! 『新人カトレーニング』監修・発刊

学生時代を終え、いよいよ社会人としてのスタートを切る新人たち。これから上司や先輩とコミュニケーションを図りながら、たくさんの仕事をこなしていく新人たちですが、初めての職場はとまどうことばかり。

「上司が忙しいとき相談するには?」「先輩から飲みに誘われたけど気が進まない…」。

誰にも聞けないちょっとした新人たちの悩みと迷いがちな対応を○・△・×で紹介。ビジネスマナー以前に押さえておくべき職場でのコミュニケーションポイントも満載です。

新人だけでなく、これから新人を育成してく上司や先輩にも役立つ必読の1冊です。



<本書の紹介>

- 序章 基礎ビジネスカチェックテスト
- 第1章 コミュニケーション初級トレーニング
- 第2章 アクション初級トレーニング
- 第3章 コミュニケーショントレーニング
- 第4章 アクショントレーニング
- 第5章 レベルUPトレーニング

『一歩先を行く!! 新人カトレーニング』

監修：株式会社ウィル・シード 池谷 聡（いけがや ただし）

発行：TAC出版

定価：850円（税別）

体裁：ポケット版

ISBN：ISBN978-4-8132-3184-4

販売：3月25日全国書店より一斉発売

【監修者プロフィール】 株式会社ウィル・シード 池谷 聡（いけがや ただし）



1972年、静岡県生まれ。早稲田大学理工学部卒業後リクルート入社。大学生低学年向けのキャリア開発、大学や専門学校の広報コンサルタントなどを担当。大学生のキャリア観のリサーチ、大学進学に関するマーケット全般の動向調査などをする。2004年、株式会社ウィル・シード入社。学校教育事業責任者として、全国の小・中・高校の「総合的な学習の時間」のカリキュラム開発、提供、実施を行う。大手企業350社以上に研修プログラムが採用され、毎年4～5月で約2万人の新入社員に研修を提供する同社において研修開発責任者を務め、セミナー講師や企業の講演会も多数。個人のキャリアをマクロ的視点から分析。ユニークなカリキュラムを提案し高い研修評価を得ている。著書に『ゆとり社員の処方せん』（朝日新聞出版）、朝日新聞教育コラム「あめはれくもり」連載（4回）、日経ビジネスオンラインアソシエ「ゆとり世代との付き合い方」連載（12回）など。

<株式会社ウィル・シード> <http://www.willseed.co.jp/>

「企業内人材開発」と「学校教育」の事業領域において人材教育サービスを提供。「企業内人材開発」では、特に学校を卒業したばかりの新人・若手層を育成し、研修プログラムは大手企業350社で導入されている。「学校教育」では、経済産業省より「起業家教育促進事業」を受託し、同社のオリジナル体感型学習プログラムを全国の小・中・高・大学630校、約60000名に実施。本社：東京都渋谷区、代表取締役：船橋力

【お問合せ先】

株式会社ウィル・シード <http://www.willseed.co.jp/>

〒150-0012 東京都渋谷区広尾 1-13-1 フジキカイ広尾ビル (TEL):03-6408-0801 (FAX):03-6408-0802

広報担当：秋元・中川 s.akimoto@willseed.co.jp nakagawa@willseed.co.jp