

報道関係者各位

採用企業動向
最新調査！

【2016年度 学生採用活動 企業動向調査】

16 卒採用は長期化見込み。終了時期は「目処が立たない」が最多
内定式の実施予定時期は変わらず 10 月が 60.8%

人材採用コンサルティング会社、株式会社ジョブウェブ（本社：東京都港区 代表取締役社長：新治 嘉章 以下、当社）は、2015 年 4 月 6 日（月）～17 日（金）に、2016 年度新卒採用実施企業を対象に採用活動に関する調査を行い、「採用活動の後ろ倒しによる影響」について尋ねました。

【調査概要】調査期間：2015 年 4 月 6 日（月）～17 日（金）/調査対象：2016 年度新卒採用実施企 78 名

調査サマリー

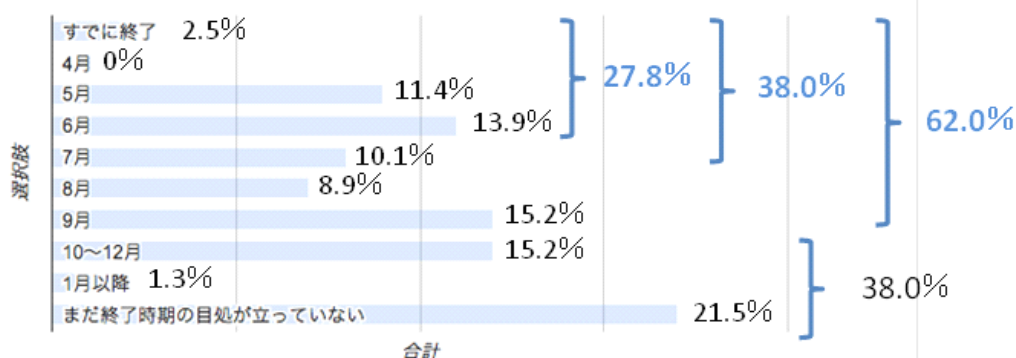
- ・ 16 卒採用は長期化見込み。終了時期は「目処が立たない」が最多。
6 月末までに終了見込み企業は、27.8%
- ・ 内定式の実施予定時期は変わらず 10 月が 60.8%。実施しない企業も 13.9%。
- ・ 夏に開催するインターンシップは 17 卒でも有効と考える企業が 78.5%
- ・ 二学年同時並行で採用活動を実施する企業が 25～35%

調査詳細

16 卒採用は長期化見込み。終了時期は「目処が立たない」が最多

2016 年度新卒採用活動終了見込み時期は 6 月末までの合計が 27.8%。7 月末では 38.0%。9 月末まで伸ばすと 62.0%となっている。この結果、長期化した昨年にも増して長期化が見込まれそうだ。

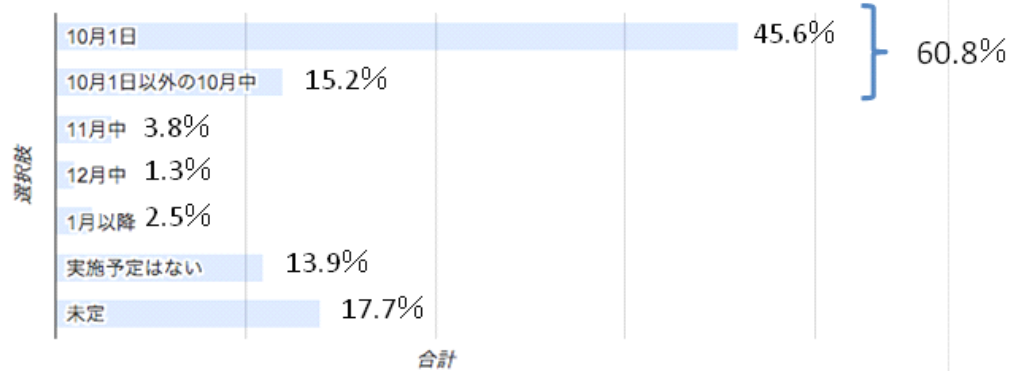
2016 年卒採用の活動終了見込み時期をお応えください。 **必須**



内定式の実施予定時期は変わらず 10 月が 6 割。実施しない企業も 13.9%

内定式を 10 月 1 日、もしくは 10 月中に実施する予定の企業は、60.8%。比較できるデータはないが、昨年度 9 月末までに採用活動を終えた企業が 63.6%を考えると現状は昨年と同等の数値と考えられる。一方で内定式を実施しない企業が 13.9%存在し、内定式自体の開催意義を考え直す企業も一定数いるようだ。

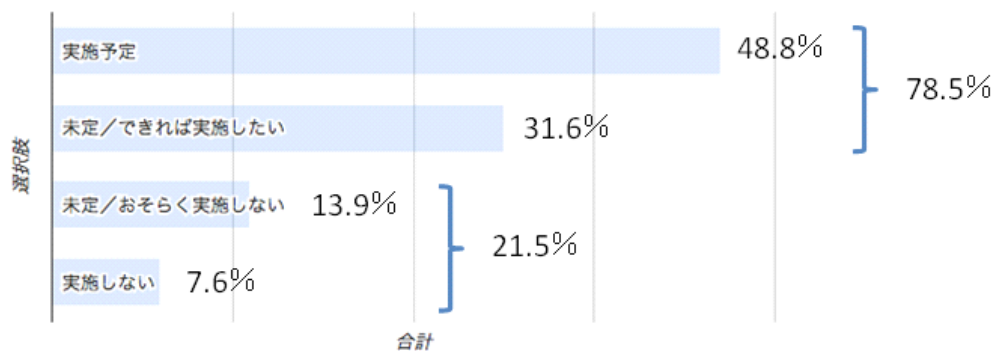
内定式はいつの時期に実施を予定されていますか？ **必須**



夏に開催するインターンシップは 17 卒でも有効と考える企業が 78.5%

2017 年度採用にてインターンシップを実施予定の企業は 46.8%。「できれば実施したい」も含めると 78.5%になった。その中で夏までに実施したい企業は、80.3%。夏インターンシップは 17 卒でも有効な施策と考えている企業が多いようだ。

17卒向けインターンシップは実施を予定されていますか？ **必須**



二学年同時並行で採用活動を実施する企業が 25～35%

インターンシップを夏時期に実施を考えている企業は全体の 63%となる。

(インターン実施予定企業 78.5% × 夏実施予定 80.3% = 63%)

16 卒採用の終了時期を見ると、6 月までが 27.8%。7 月までが 38.0%。そのため、実施予定の 25%～35%の企業は 16 卒採用と平行して 17 卒採用のインターンシップを実施することになると言えるだろう。

- 調査結果の詳細はこちらをご参照下さい。➤ http://s.jobweb.ne.jp/jwpress150518_1
- 採用実施企業向けの調査を実施中。回答期間(5 月 18 日～22 日) ➤ http://s.jobweb.ne.jp/jwpress150518_2

■株式会社ジョブウェブ 概要

- ・代表取締役社長:新治 嘉章 ・設立日:1999 年 10 月 ・事業内容:新卒採用コンサルティング
- ・所在地:東京都港区六本木 2-2-6 福吉町ビル 2F ・HP: <http://company.jobweb.jp/>
- ・運営ウェブサイト:学生向け就職情報インターンシップ情報サイト <http://www.jobweb.jp/>
海外インターンシップ・海外就職情報サイト <http://ajitora.jobweb.jp/>

このリリースに関するお問い合わせや取材、資料ご希望の方は下記までご連絡ください

株式会社ジョブウェブ 担当:中山・新治 press@jobweb.co.jp TEL:03-5114-1271/FAX:03-5114-1274