研修だけでは次世代リーダーは育たない――宇都宮大学・大嶋淳俊教授が語る、企業内大学と AI 時代の人材戦略

デフィデ株式会社（東京都港区赤坂 2-4-6、代表取締役：山本 哲也）は、人事・組織づくりの専門家に聞く教授インタビューとして、宇都宮大学データサイエンス経営学部・大学院地域創生科学研究科教授、大嶋淳俊氏へのインタビュー（前編・中編・後編）を JOB Scope マガジンで公開しました。次世代経営リーダーの育成、企業内大学の役割、AI・データ活用を経営成果につなげる人材づくりをテーマに、研修だけに頼らない育成の仕組み、越境学習と内省、経営課題を起点とする AI 活用の実践を紹介します。経営者、人事責任者、DX 推進担当者が、人材投資を組織変革につなげるための視点を提示します。

生成 AI やデータサイエンスの普及が進む一方、研修を増やしても経営を担う人材が育たない、AI の導入が業務改善や価値創造に結び付かないといった課題が企業で顕在化しています。

大嶋教授は、政策形成支援、企業コンサルティング、国際協力などの実務経験と研究を踏まえ、人材育成を経営戦略や組織づくりと一体で考える重要性を説きます。

全 3 編では、経営陣・人事・現場が連動するリーダー育成、企業内大学を通じた戦略的人材育成、AI 時代に必要な判断力と経営への実装を、具体的な視点から掘り下げています。

■研修を実施するだけでは、次世代経営リーダーは育たない

次世代経営リーダーの育成を研修部門だけに任せても、経営に必要な経験や判断力が十分に身に付くとは限りません。

大嶋教授は、経営陣、人事、現場・経営企画などが連動し、配置や挑戦の機会まで含めて育成を設計する必要があると指摘します。

企業の戦略や文化に応じて独自の育成モデルをつくり、経営トップが継続的に関与することが、次世代リーダーを育てる土台になります。

■「企業内大学」は研修施設ではなく、経営戦略と人材育成をつなぐ基盤

中編では、企業内大学を人的資本経営の実践基盤として捉え直します。単発の研修ではなく、育成すべき人材像と経営戦略を結び付けることが出発点です。

次世代経営リーダーだけでなく、ミドルマネージャーや現場リーダーも含め、企業理念、組織統合、戦略人材、DX・専門人材、自律的な学びなど、企業の状況に応じて育成機能を設計します。

人材育成を「受講実績」で終わらせず、組織の将来に必要な役割や配置、挑戦機会につなげるという視点は、人事戦略の再検討に役立ちます。

■越境学習と「修羅場経験」を、成長につながる仕組みに変える

新しい環境や難しい課題への挑戦は、経営人材の成長機会になります。ただし、経験を積ませるだけで成長が保証されるわけではありません。

大嶋教授は、越境学習や修羅場経験を振り返り、内省を通じて自らの「志」を磨く仕組みとして設計することが重要だと説明します。

経験の量だけでなく、経験から何を学び、どのような判断軸を身に付けるか。企業内大学と実務経験を結び付ける育成の考え方を紹介します。

■AI 人材の人数よりも、AI を経営判断に生かす「橋渡し人材」が重要

後編では、AI やデータサイエンスの専門知識を持つ人材を増やすだけでは、企業の成果に直結しないという課題を取り上げます。

全社員の基礎的な AI・デジタルリテラシーを高めるとともに、AI の出力を評価・判断し、事業課題や経営判断につなげる力が求められます。

データサイエンスと経営の双方を理解し、現場の課題を適切に設定できる人材の育成が、AI 投資を価値創造へつなぐ鍵となります。

■経営者が実践すべき、AI 活用を組織に広げる 4 つの視点

大嶋教授は、AI 活用を進める経営者に向けて、①経営トップ自身が AI に関心を持ち風土をつくる、②事業課題から活用テーマを見つける、③小さく試して検証し組織へ広げる、④大学など外部との越境機会をつくる、という 4 つの実践を提言しています。

今回のインタビューは、AI 導入を目的化せず、経営課題と人材育成を結び付けるためのヒントを提供します。

【インタビュー記事】
前編：https://marketing.jobscope.ai/interview/lead-growth-1
中編：https://marketing.jobscope.ai/interview/lead-growth-2
後編：https://marketing.jobscope.ai/interview/lead-growth-3

■デフィデ株式会社について

会社名： デフィデ株式会社
所在地： 東京都港区赤坂 2-4-6-6F
代表者： 山本 哲也
事業内容：戦略 AI コンサルティング／生成 AI 基盤構築支援／社内業務クラウド（SmartOps）／RAG 型 AI チャットボット・特許取得（chai+）／HR Tech（JOB Scope・生成 AI ワークバリュー・スコア分析・HR キャピタルダッシュボード）
Web サイト： https://www.defide-ix.com/
主なサービス一覧：

JOB Scope（タレントマネジメント）： https://jobscope.ai/
SmartOps（業務改革 AI プラットフォーム）：https://smartops.jp/
chai+（RAG 型 AI チャットボット・特許取得）：https://lp.chatbothub.ai/
chai+ Full Duplex AI ボイスボット（特許取得）：https://lp.chatbothub.ai/voicebot
生成 AI ワークバリュー・スコア分析（特許取得）：https://jobscope.ai/ai-survey/
HR キャピタルダッシュボード（JOBScope ISO30414）： https://jobscope.ai/hrcapital/
AI Future Talks：https://www.defide-ix.com/ai/ai-future-talks
JOB Scope マガジン： https://marketing.jobscope.ai/media/

【メディア・記者向けお問い合わせ先】

デフィデ株式会社　広報担当
Email：SalesRep@defide-ix.com
TEL：03-6551-2921
URL：https://www.defide-ix.com/