

人材紹介会社向け求人データベース『HITO-Link エージェント』、 ユニーク求人掲載数 10 万件※¹を突破、

国内最大級※²の人材紹介会社向け求人データベースへ成長

～「誰もが人材紹介サービスを展開できる世界」の実現に向け求人流通の拡大を加速～

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルインノベーション株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：大浦 征也、以下パーソルインノベーション）が提供する人材紹介会社向けの求人データベース『HITO-Link エージェント』（<https://www.hito-link.jp/agent/>）は、2026年7月末時点で、ユニーク求人掲載数10万件※¹を突破したことをお知らせします。

※1：当社調べ。2026年7月末時点における『HITO-Link エージェント』のデータベース掲載求人のうち、複数媒体で重複掲載されている同一求人を除いて集計した求人数です。

※2：2026年7月末時点。当社調べ。国内の人材紹介事業者向け求人データベースサービスにおける公開情報との比較に基づく。



■ 求人掲載数 10 万件を突破、国内有数の人材紹介会社向け求人データベースへ成長

『HITO-Link エージェント』は、2025 年 7 月より提供を開始した人材紹介会社向けの求人データベースです。

パーソルグループが保有する求人案件を開放することで、人材紹介会社における求人開拓の負担軽減と、求職者とのマッチング機会の創出を支援してきました。

今回の求人掲載数 10 万件突破は、単なる規模拡大にとどまらず、求人情報の分散や重複といった課題に向き合いながら、求人データベースを拡充してきた成果です。これにより、既存の人材紹介会社だけでなく、新たに人材紹介事業へ参入する事業者も求職者支援に取り組みやすい環境づくりを進めています。

従来、人材紹介の現場では、同一求人が複数の経路で掲載されることにより、情報の重複や更新差分が生じやすく、業務効率や情報精度の観点で課題となっていました。『HITO-Link エージェント』では、ATS との連動により、企業と人材紹介会社間での求人情報の一元管理とリアルタイム共有を実現しています。これにより、情報の分散や重複を抑えた形での求人データ提供と、紹介業務の効率化、採用決定までのリードタイム短縮に寄与しています。

今後も『HITO-Link エージェント』は、求人データベースのさらなる拡充と機能強化を通じて、人材紹介会社および企業双方の課題解決を支援するとともに、より多くの企業と求職者が出会える環境づくりを推進し、より良い転職につながる世界の実現を目指してまいります。

■『HITO-Link』事業統括部 統括部長 朴 勝燮(ぱく すんそ)よりコメント

人材紹介業界では、同一求人の重複掲載や情報更新のタイムラグなどにより、求人情報が分散しやすいという課題があります。『HITO-Link エージェント』は、ATS 連携をはじめとした仕組みに加え、パーソルグループが保有する求人アセットと連携しながら、グループ総力を挙げて求人情報の集約と活用基盤の構築に取り組んでまいりました。その結果、人材紹介会社・企業双方にとって利用しやすい環境づくりにつながり、今回の 10 万件突破を実現できたと考えています。

今回の 10 万件突破は、単なる掲載数の拡大ではなく、質の高い求人情報を効率的に流通させてきた成果だと捉えています。また、求人情報を広く開放することで、人材紹介会社の案件開拓負担を軽減し、企業と求職者のより良いマッチング機会の創出にも貢献していきたいと考えています。

今後も『HITO-Link エージェント』は、人材紹介会社・企業・求職者それぞれにとって価値あるプラットフォームとして進化を続けるとともに、人材紹介市場全体の活性化に貢献し、「誰もが人材紹介サービスを展開できる世界」の実現を目指してまいります。



■『HITO-Linkエージェント』について < <https://www.hito-link.jp/agent/> >



パーソルグループで培った約10万件※¹の求人を掲載する、業界最大級の求人データベースです。採用管理システム（ATS※²）との連携により、採用企業とのやり取りを効率化し、採用決定までの時間を短縮します。

また、人材紹介会社・企業・求職者をつなぐ情報基盤として、AIやデータ活用によるマッチング精度向上にも取り組んでいます。

※1: 当社調べ。2026年7月末時点における『HITO-Linkエージェント』のデータベース掲載求人のうち、複数媒体で重複掲載されている同一求人を除いて集計した求人数です。

※2: Applicant Tracking Systemの略で、採用管理システム。企業の採用活動を効率化するため、応募者情報を一元管理し、選考プロセスを管理するためのシステム。

<求人データベース>

業界最大級の豊富な求人から、求職者に合った求人を簡単に検索できます。求人のリスト作成も可能です。

<求職者の推薦・管理>

求職者の情報管理や推薦内容、履歴書の作成もシステム上で完結でき、候補者との面談など、重要な業務に集中できます。

<日程調整>

候補日の提示や希望日選択など、面倒な日程調整もシステム上で簡単に行えます。

<チャット機能>

採用企業様とのやりとりが時系列で確認でき、ファイルの送付や保存もスムーズです。

<選考管理>

応募から面接・内定・入社までの選考フェーズやタスクを可視化することで、選考の進捗をスムーズに管理できます。

■ パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的に、2019年4月に事業を開始しました。世の中で見過ごされてきた“誰かが解くべき”はたらく領域の課題に向き合っています。まずは、フロントラインワーカー向けの転職/採用支援に取り組むべく若年層・未経験者向け転職支援サービス『ピタテン』やドライバーに特化した転職エージェントに注力します。また、約10万件の求人情報を人材紹介会社に開放する求人データベース事業『HITO-Linkエージェント』など業界のパラダイムシフトとなるようなサービスも展開していきます。今後も新たな価値創出を通じて、はたらくの常識をアップデートし続けてまいります。