

2025年6月24日

パーソルインノベーション株式会社

福島県石川町役場

**コミック教材を活用した研修サービス『コミックラーニング』、  
福島県石川町役場にて職員 150 名を対象に 24 コンテンツの研修教材を提供  
～コンプライアンスやビジネスマナーなど、自治体職員の実務に役立つテーマを網羅～**

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルインノベーション株式会社 Comic Learning Company（本社：東京都港区、Comic Learning Company 代表：仙波 敦子）が展開する、コミック教材を活用した研修サービス『コミックラーニング』は、福島県石川町の、町役場職員約150名を対象に、コンプライアンスやビジネスマナーなど自治体業務に直結する、スキル向上と意識醸成を目的とした研修教材を提供したことをお知らせします。



#### ■導入の背景

福島県石川町役場ではこれまで、管理職層を含む全体研修の機会が限られており、主に研修センターで実施する対面型研修が中心でした。そのため、参加率や研修の実施頻度に課題があり、また未受講者への対応や年間教材の見直しも求められていました。

そうした中で、『コミックラーニング』が提供する「コミックで学ぶわかりやすさ」や「好きなタイミングで受講できる利便性」、さらに「実務に直結した多様なテーマ展開」が高く評価され、町全体の学びの環境づくりを支援する新たな取り組みとして導入を決定いただきました。

#### ■福島県石川町役場 総務課職員係 佐川様よりコメント

これまでさまざまな研修を検討してきた中で、コミック形式による研修は職員からの反応もよく、非常に好感触でした。全体研修としての導入を検討するにあたり、幅広いテーマがそろっており、それぞれの職員の課題や関心に応じて柔軟に活用できる点を高く評価し、今回の導入に至りました。今後は毎月のレポート等を活用しながら、学びの定着や実務への活かし方についてもしっかり見守っていきたいと考えています。

#### ■導入内容

導入プラン：コミックラーニングプラン

導入コンテンツ：全24コンテンツ（コンプライアンス、メンタルヘルス1、ビジネスマナー1、チームビルディング、他）

対象者：町役場職員（150名）

#### 報道・メディア関連のお問い合わせ

パーソルインノベーション株式会社 広報室

TEL：03-6757-4259 MAIL：[pino\\_pr@persol.co.jp](mailto:pino_pr@persol.co.jp)

## ■教材内容 ※一部抜粋



「コンプライアンス」より



「メンタルヘルス 1」より



「チームビルディング」より

■『コミックラーニング』とは < <https://lp.comiclearning.jp/top> >

2021年8月に提供を開始した『コミックラーニング』は、分かりやすさ・共感性を強みとするコミック教材を活用し、誰もが学びたいくなる「心を動かす研修」を提供する研修サービスです。

導入を決定した企業さまからは、「クリエイティブ面のクオリティ、内製ではできない斬新なストーリーが決め手となった」、「参加率が上がることを期待している」、「従業員のコンプラ意識向上が顧客満足度向上にもなると期待している」等、ご期待の声を多くいただいております。

▶『コミックラーニング』紹介動画は[こちら](#)

■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。人材紹介分野では、若年層・未経験を中心としたエッセンスワーク領域の人材紹介サービス『ピタテン』、採用管理・マーケティングツールを提供する『HITO-Link（ヒトリンク）』を展開しており、人材育成関連分野では、企業のDX組織構築の支援サービスを提供する『TECH PLAY（テックプレイ）』、リスキリング支援サービス『Reskilling Camp（リスキリング キャンプ）』や、コミック教材を活用した研修サービス『コミックラーニング』、副業マッチングサービス『lotsful（ロットフル）』などを運営しています。また、新たな事業開発やデジタルトランスフォーメーションを通じて、パーソルグループのイノベーションを加速していくことを目指しています。

報道・メディア関連のお問い合わせ

パーソルイノベーション株式会社 広報室

TEL : 03-6757-4259 MAIL : [pino\\_pr@persol.co.jp](mailto:pino_pr@persol.co.jp)