

## 『シェアフル』スキマバイトリサーチ、 「年収の壁」に関する実態調査を実施

～年収の壁を意識している学生は71%、年収の壁により就業調整している人は全体の半数以上～

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのスキマバイトアプリ『シェアフル』やSaaSシフト管理サービス『シェアフルシフト』、就業実績を活用した人材紹介サービス『シェアフルエージェント』などを提供するシェアフル株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：横井 聡）は、『シェアフル』ユーザーを対象に、年収の壁に関する実態調査を実施しました。



### ■ 背景

2024年12月13日、自民・公明・国民民主3党により年収の壁を「123万円」へ引き上げるとする案を提示するなど、年収の壁に対する世間の関心は高まっています。特に、所得税の支払が発生する壁である「103万円の壁」は、扶養範囲内でアルバイト・パートをしている方にとって重要なトピックです。2023年に東京都が調査した結果によると、都内在勤の女性パートタイム労働者（既婚）のうち、49.2%の方が「意識して、「壁」・扶養の範囲内で働いている」と回答しました。『シェアフル』では、ユーザーの「年収の壁」に対する意識や状況を明らかにし、目的や背景を踏まえたサービス向上を目指すために本調査を実施しました。

※出典：東京都産業労働局「いわゆる「年収の壁」に関する都民意識調査報告書〈概要版〉」（2023年3月）  
<https://www.sangyo-rodo.metro.tokyo.lg.jp/documents/d/sangyo-rodo/87fa6c4fd463f749c524a812345b26b6>

### ■ 調査概要

『シェアフル』アプリをインストールしているユーザー（求職者）を対象に、アプリ内機能「シェアフルmembers」を使用したアンケートを実施しました。「年収の壁」に関するアンケートを取った結果、42,131名の回答がありました。

### ■ サマリー

・年収の壁を意識している方の割合は、10代以下が最も多く76%だった。属性別で見ると、学生の71%、主婦・主夫の63%が「意識している」と回答した。

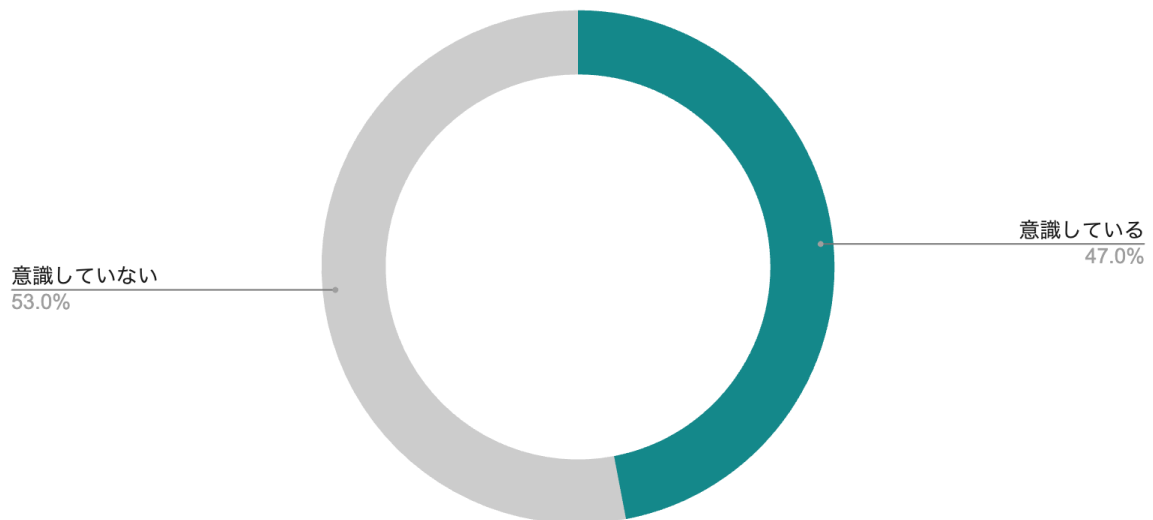
・2024年11月は全体の56%の方が就業調整をしたと回答し、特に主婦・主夫の方の中で62%の方が就業調整をしたと回答した。

・年収の壁を意識している方のうち、それぞれ60%以上の方が2024年11月に就業調整をしたと回答した。

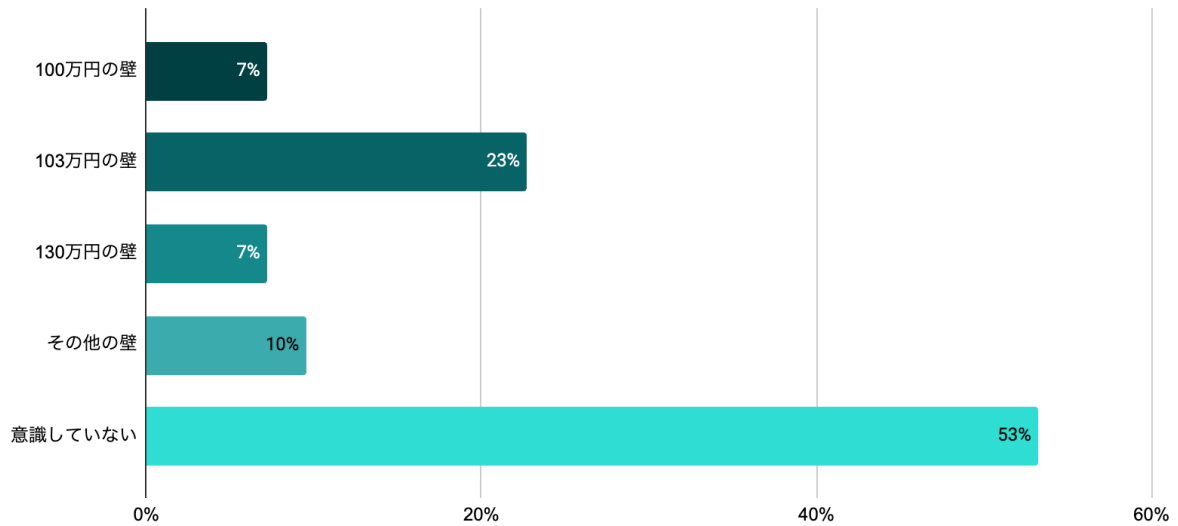
※年代/性別/エリア/職業は『シェアフル』登録時に選択されたものを参照しているため、現在の状況とは異なる可能性があります。

### ■ 調査結果（抜粋）

意識している年収の壁 - 1



## 意識している年収の壁 - 2



年収の壁を意識している方は、全体の47%であった。

また、年収の壁を意識している方の中で、最も割合が高かったのは103万円の壁であり、全体の23%であった。

100万円の壁：住民税の支払いが発生する年収。（自治体によって異なるケース有り）

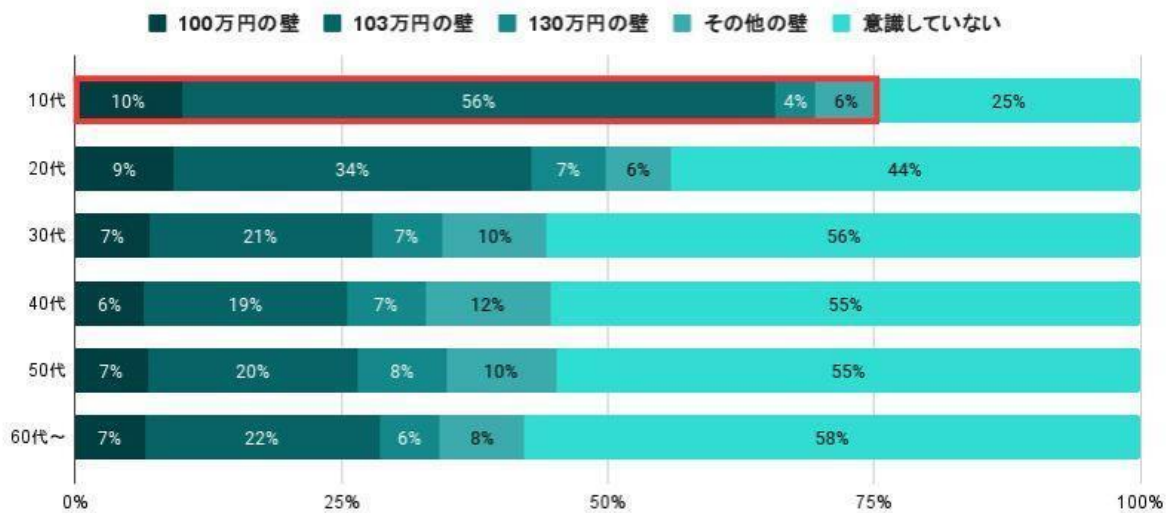
103万円の壁：所得税の支払いが発生する年収。

130万円の壁：国民健康保険や国民年金の保険料の支払いが発生する年収。

※出典：厚生労働省『『年収の壁について知ろう』あなたに最適な働き方とは？』

<https://www.mhlw.go.jp/content/001265287.pdf>

## 年代別「意識している年収の壁」

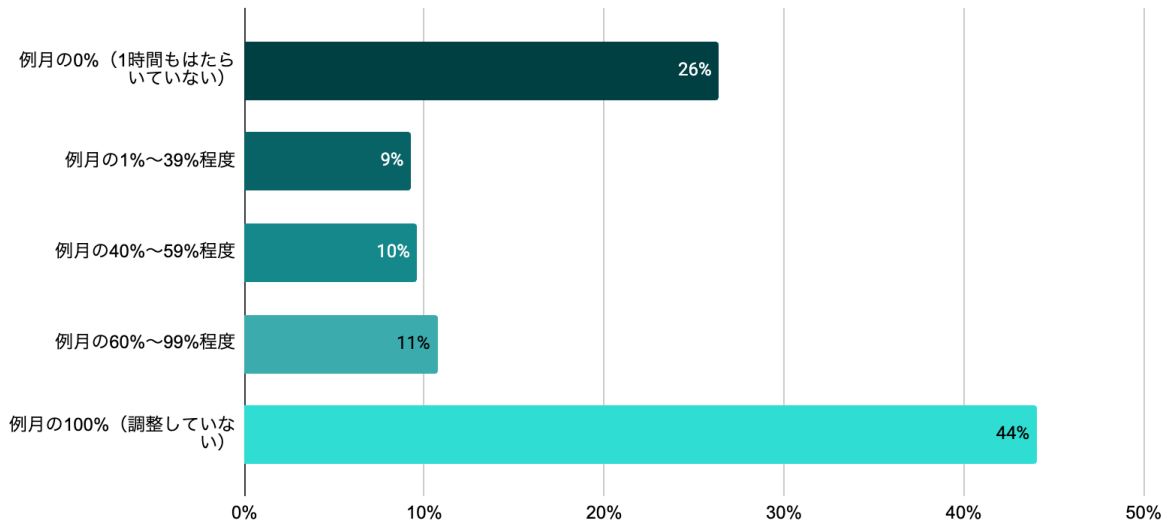


103万円の壁を意識していると回答した方の割合が最も高いのは10代で、56%であった。また、年収の壁を意識していると回答した方全体の割合が最も高いのも10代であり、76%であった。

2024年11月の就業調整実績 - 1

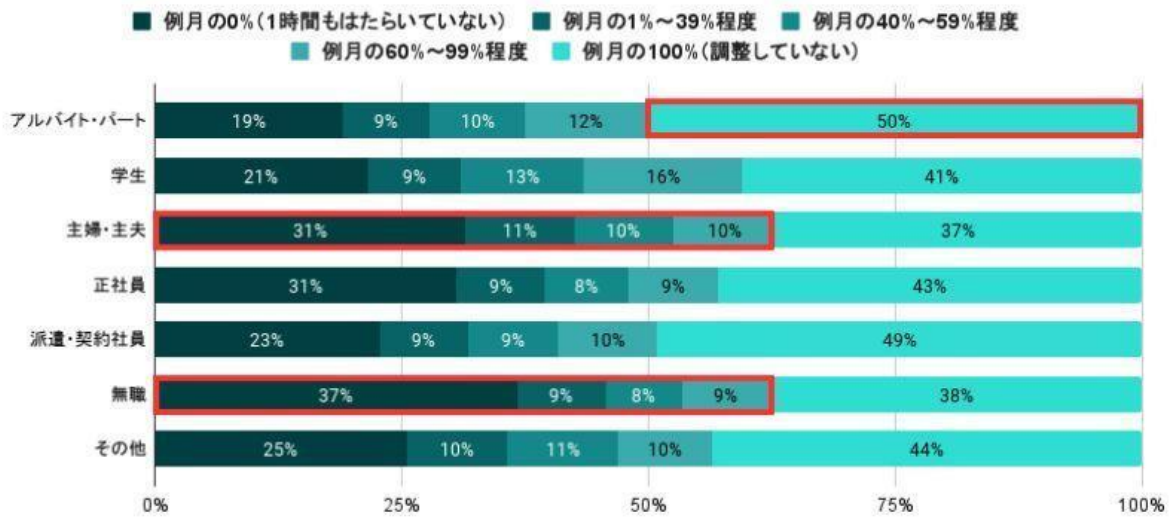


2024年11月の就業調整実績 - 2



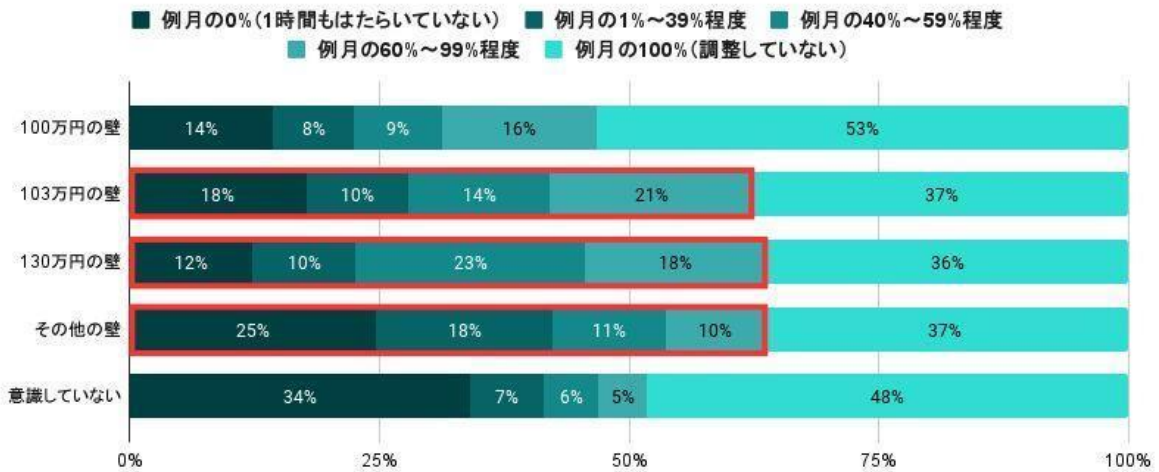
就業調整を実施したと回答した方は、全体の56%であった。また、例月の0%（1時間もはたらいっていない）と例月の100%（調整していない）という回答で二極化した。

### 職業別「2024年11月の就業調整実績」



就業調整をしなかったと回答した方が50%以上である職業属性は、アルバイト・パートの方のみであった。また、主婦・主夫と無職の方は、就業調整をしたと回答した方が60%を超えた。

### 意識している年収の壁別「2024年11月の就業調整実績」



103万円の壁/130万円の壁/その他の壁を意識している方のうち、2024年11月に就業調整をした方はそれぞれ60%を超えていた。

#### ■ 考察

今回の調査では、回答者の47%が年収の壁を意識しているということが明らかになりました。特に、10代以下の方に絞ると76%、学生の方に絞ると71%、主婦・主夫の方に絞ると63%という結果でした。

また、2024年11月には56%の方が就業調整をしたと回答しました。特に、主婦・主夫の方に絞ると62%、無職の方に絞ると63%という結果でした。

これらの結果は、企業・店舗を運営する方にとって、「年末の就業調整への備えが求められる」ということを示しています。

シェアフルは、求人に対し短期間で求職者をマッチングする『シェアフル』を通じて、「年収の壁」による年末の人材不足をはじめ、はたらく現場の課題に対する解決策の提供を目指していきます。

### 【調査について】

シェアフルユーザーを対象にしたWeb調査

調査対象：日本全国の10代～70代の男女

実施時期：2024年11月27日(水)

有効回収数：42,131サンプル

本調査資料のダウンロードはこちら：

[https://share.hsforms.com/1YSRYRQxfT4OaFPKn\\_dgSbAbor8i](https://share.hsforms.com/1YSRYRQxfT4OaFPKn_dgSbAbor8i)

### 【運営サービス】

#### ■ スキマバイトアプリ『シェアフル』 < <https://sharefull.com/> >

『シェアフル』は、「スキマ時間を価値に変える」を掲げ、「スキマ時間にはたらかたい個人」と「この日・この時間だけはたらいて欲しい企業」をつなぐ短期人材活用プラットフォームです。個人は、アプリからはたらかたい条件の求人を探し、面接や履歴書なしですぐに応募・就業することができます。企業は、Webから即時に1日単位で求人を掲載できるので、迅速な人材採用が可能になります。また、就業条件明示・勤怠管理・給与計算・給与振込代行など労務関連業務を『シェアフル』アプリ上で一元管理することができます。現在、アプリダウンロード数は8,500,000件を突破（2024年12月現在）しています。販売系や軽作業系をはじめとし、ExcelやPowerPoint等、多様な就業経験とスキルを持ち合わせたユーザー（求職者）が多数登録しています。

2024年7月より全国でタレントの井桁弘恵さん、ロバート秋山竜次さんを起用したテレビ・WEB CMを放映しています。



映像URL：[https://youtu.be/E1PVJs4\\_PUE](https://youtu.be/E1PVJs4_PUE)

### ■ SaaS型シフト管理サービス『シェアフルシフト』 < <https://www.sync-up.jp/> >

『シェアフルシフト』は、飲食、小売、物流をはじめとしたサービス系企業を対象に、アルバイトスタッフからのシフト希望収集、シフト作成、複数店舗間のヘルプ調整が可能なSaaS型シフト管理サービスです。

人材不足の課題を抱えるお店が増えている中、限られた人数での最適なシフト管理や、シフト表作成の工数削減による業務効率化に貢献します。

### 【運営会社】

#### ■ シェアフル株式会社

シェアフル株式会社は“誰も「はたらく」をひろげ、新しい「はたらく」をつくる”をミッションとし、パーソルホールディングス株式会社のグループ会社として2019年1月に設立した会社です。短期人材活用プラットフォーム『シェアフル』を提供することで、労働シェアリング市場の拡大を目指します。

#### ■ PERSOL（パーソル）グループ < <https://www.persol-group.co.jp/> >

パーソルグループは、「“はたらくWell-being”創造カンパニー」として、2030年には「人の可能性を広げることで、100万人のより良い“はたらく機会”を創出する」ことを目指しています。

人材派遣サービス『テンプスタッフ』、転職サービス『doda』、BPOや設計・開発など、人と組織にかかわる多様な事業を展開するほか、新領域における事業の探索・創造にも取り組み、アセスメントリクルーティングプラットフォーム『ミダス』や、スキマバイトアプリ『シェアフル』などのサービスも提供しています。

はたらく人々の多様なニーズに応え、可能性を広げることで、世界中の誰もが「はたらいて、笑おう。」を実感できる社会を創造します。