

TECH PLAY

2024年10月31日
パーソルイノベーション株式会社**IT・DX 人材採用支援サービス『TECH PLAY』、
100年続く北九州の老舗製造業 岡野バルブの Bizdev 人材の採用活動を支援
～ 『TECH PLAY』ならではのスピード感のある提案で、理想の採用活動を実現 ～**

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルイノベーション株式会社 TECH PLAY Company（本社：東京都港区、TECH PLAY Company代表：片岡 秀夫）が運営する、約27万人※の会員をもつテクノロジー人材のエンパワーメントと企業のDX組織構築の支援サービスを提供する『TECH PLAY（テック プレイ）』は、北九州の老舗製造業 岡野バルブ製造株式会社のBizdev人材の採用活動を実施したことをお知らせします。本採用では、約7ヶ月の支援を通して6人を採用することができました。

※2024年9月時点



OKANO

TECH PLAY

■岡野バルブ製造株式会社 経営企画室長&新規事業統括 菊池 勇太様よりコメント**・取り組みの背景について**

岡野バルブでは、最近では既存のバルブ製造事業に留まらず、様々な新規事業開発に力を入れています。これからは、新しい技術やサービスを開発し、次の100年を創ることを目標に掲げています。

しかし、100年間バルブの製造とメンテナンス事業、研究開発を行ってきた弊社は、安定してミスなく運用することや、製品のミスを減らすことなどに重きを置き、「攻め」か「守り」かで言うと、「守り」が特徴の会社でした。

そのため、従業員はリスクの高い仕事に慣れていない状態であり、新規事業を立ち上げること自体が、元々の社風や企業文化とミスマッチで、人材不足が課題となっていました。

新規事業開発をもっと加速するためには、即戦力となる人材を採用し、0→1を起こしていかなければという結論に至り、『TECH PLAY』と共にBizdev人材の採用活動を実施することになりました。

問い合わせ先 パーソルイノベーション株式会社 広報室

TEL : 03-6757-4259 MAIL : pino_pr@persol.co.jp

・『TECH PLAY』を選んだ理由

『TECH PLAY』への依頼前は、リファラル採用や、様々なエージェントサービスも利用していましたが、なかなか採用に至らず、限界を感じていました。そこで、自社だけで採用活動をするのではなく、パートナー企業にお任せするのが良いのではないかと考えました。

数ある企業の中から、『TECH PLAY』を選んだ理由としては、サービスとしての知名度はもちろんですが、実際に担当者にお会いした際に、情熱を持って仕事をしている雰囲気や、「この人たちだったらお願いできる」と感じられたことです。新規事業をどんどん立ち上げていきたいという想いを抱いている当社と同じテンションで動いてくれるのではないかと感じ、『TECH PLAY』への依頼を決めました。

・『TECH PLAY』への依頼後の成果について

50名くらいの採用プールを作り、正社員3名、業務委託3名の計6名の採用が決まりました。この6名は、職歴や学歴、転職回数と言った条件だけでは見つけられなかった逸材で、自分たちだけでは見つけられなかったと感じます。

『TECH PLAY』の担当の方は、そういった方々の「生き様」を見出したうえで、採用する側と求職者が、お互いプラスになるよう、『TECH PLAY』ならではの提案をしてくださいました。

また、新たな人材を採用するにあたって、管理職以上の報酬制度を見直したり、一部リモートでのはたらき方を取り入れたりと、社内の改革も柔軟に進めることができました。

インタビュー内容の詳細は下記よりご覧ください。

URL : <https://business.techplay.jp/case/okano-valve>

■ 『TECH PLAY』について < <https://techplay.jp/> >

約27万人のテクノロジー人材を会員にもつITイベント情報サービス『TECH PLAY』※、累計600回以上の開催実績を持つIT関連イベントの企画立案、企業のDX推進組織の構築支援など、各種サービスを提供しています。学習機会やつながりの創出によるテクノロジー人材のエンパワーメント、企業のデータ・テクノロジー活用を促すことで、日本の産業全体におけるデジタル化の推進を目指しています。

※2024年9月時点

■ パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。リスキリング支援サービス『Reskilling Camp (リスキリング キャンプ)』や、新規事業創出プログラム「Drit (ドリット)」から創出された、コミック教材を活用した研修サービス『コミックラーニング』、副業マッチングサービス『lotsful (ロットフル)』などを運営するとともに、新たな事業開発や、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。