

中途採用サービス『ミイダス』、「ITreview Grid Award 2024 Fall」にて4部門で最高位「Leader」を受賞

「ダイレクトリクルーティングサービス」「適性検査サービス」「エンゲージメントサーベイツール」の3部門で7期連続受賞。「離職防止ツール」部門では2期ぶりの受賞

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループの中途採用サービス『ミイダス』を運営するミイダス株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：後藤 喜悦）は、アイティクラウド株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長兼CEO 黒野源太）が主催する「ITreview Grid Award 2024 Fall」にて、4部門で最高位の「Leader」を受賞しました。「ダイレクトリクルーティングサービス」「適性検査サービス」「エンゲージメントサーベイツール」の3部門では「ITreview Grid Award 2023 Spring」から続いて7期連続の受賞、「離職防止ツール」では2期ぶりの受賞となりました。



ITreview Grid Award 2024 Fallとは

ITreview Grid Awardとは、法人向けソフトウェア・クラウドサービスのレビュー（口コミ）サイト「ITreview」に投稿されたレビューをもとに、認知度と満足度の高い製品を四半期に一度表彰する場で

す。今回は、ITreviewに2024年9月までに投稿されたレビューが審査対象となります。

また、数ある製品の中で市場における認知度が高く、顧客からの満足度も非常に高い製品が最高位の「Leader」として表彰されます。詳細は下記をご覧ください。

https://www.itreview.jp/award/2024_fall.html

3部門で最高位「Leader」を7期連続で受賞

この度『ミイダス』は、以下の部門において、最高位の「Leader」を受賞しました。

【7期連続受賞】

- ・ダイレクトリクルーティングサービス

<https://www.itreview.jp/categories/directrecruiting>

- ・適性検査サービス

<https://www.itreview.jp/categories/aptitude-test>

- ・エンゲージメントサーベイツール

<https://www.itreview.jp/categories/organizational-survey>

【2期ぶりの受賞】

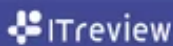
- ・離職防止ツール：

<https://www.itreview.jp/categories/turnover-prevention-tool>

「ITreview」に投稿いただいたコメント

『ミイダス』は、5点満点中3.9点といった高い満足度を獲得いたしました。（2024年9月30日時点 109レビュー）

『ミイダス』をご利用いただいている皆様からは以下のようなコメントを頂戴しております。



★★★★★



ミイダスの良いポイント

使用していたダイレクトスカウトで思うように結果がでなかったのですが、今期より新たにミイダスを使用開始しました。開始前のサポートが手厚い時点で好感度が高ったのですが、導入後、前期の時点ですでに採用実績が複数名でしており、かなり満足しています。あとは後期でどれだけこの採用人数が増やせるか楽しみにしております。

企業名 大和ハウスパーキング 株式会社 業種 不動産開発

職種 総務・庶務

従業員規模 100-300人未満



★★★★★



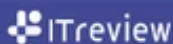
ミイダスの良いポイント

スカウト通数に制限がなく、全体を通して使いやすいのが特徴です。細かいサポートがあるわけではないのですが、定期的なフォローアップが必要ないほど、使いやすいです。ミイダスさんの入社後も活躍してほしいという思いが垣間見え、採用媒体をこえた「そこまでやるのか！」というサービスには驚きです。

業種 総合卸売・商社・貿易

職種 人事・教育職

従業員規模 50-100人未満



★★★★★



ミイダスの良いポイント

求人サービスの場合、基本料+成果報酬が多いですがミイダスは固定料金のため安心して利用できました。おかげで効率的に短期でミスマッチなく2名を採用できました。従業員サーベイも社員の様子や考えが月単位で把握できるのが非常にありがたいです。

業種 広告・販促

職種 経営・経営企画職

従業員規模 20人未満



★★★★★



ミイダスの良いポイント

- ・安価で掲載できて、掲載数も豊富だった
- ・適正検査があり面接する際に役に立った

その理由

- ・掲載内容は個人で考える必要があるが、選択項目も多くこちらがアピールしたいポイントについてはまとめてくれているので使いやすかった

業種 ソフトウェア・SI

職種 総務・庶務

従業員規模 20人未満



| ミイダスの良いポイント

- ・スカウトメールが自動で送れる点が非常に良いです。
- ・一度求人を作成してしまえばあとは集客の自動化ができております。
- ・求職者様から日程の候補を送ってくれることが多いので、日程調整が楽で助かっております。
- ・求職者様の質が弊社とマッチしており助かっております。

業種 人材

職種 人事・教育職

従業員規模 100-300人未満



| どのような課題解決に貢献しましたか？どのようなメリットが得られましたか？

サーベイを使用し社員の率直な考えを知れことは会社内の改善にも役立ち良かったです。

今回採用できた方の行動パターンなどを知れることも良かったです。

業種 建築・鉱物・金属

職種 その他専門職

従業員規模 20人未満

その他のレビューは下記URLよりご覧ください。

▼『ミイダス』のレビュー一覧はこちら

<https://www.itreview.jp/products/miidas/reviews>

今後も皆様を大切に、『ミイダス』をご活用いただけるよう、チーム一丸となって取り組んで参ります。

中途採用サービス『ミイダス』について

面接だけで決めない中途採用

ミイダス

採用から育成まで

一気通貫で活用できる活用創出ツール



『ミイダス』は、世界初※の採用・転職におけるミスマッチを減らしながら入社後の活躍をサポートする採用・転職サービスです。

求職者は『ミイダス』独自の「可能性診断」で求職者のビジネスシーンにおける行動・思考の特徴やストレス要因、認知バイアスの強さなどを可視化し、ビジネスパーソンとしての自身の特徴や強みを知ることができます。

さらに、企業はこの「可能性診断」の結果をもとに、全国52万人以上（2024年6月時点）の可能性診断を受けた求職者から自社の「活躍要因」に合った人に直接スカウトが送ることができます。従業員の「可能性診断」の結果から自社で活躍する人材の特徴を把握し、似た傾向を持つ人材を採用することで、自社で活躍・定着しやすい人材を獲得できます。

また、必要項目を設定することで、面倒な職務経歴書を読む必要もなく、すぐに求職者へアプローチできるので、面接まで最短1日で設定可能です。しかも、料金は定額制であるため、何人採用しても追加費用はかかりません。採用にかかる工数の削減にも寄与する、費用対効果の高いサービスです。

※「バイアス診断ゲーム」（認知バイアスを測定するテスト）と「コンピテンシー診断」を使って人材の採用と配置・育成を可能にする無料のスマホアプリ診断サービスとして（2023年5月 未来トレンド研究機構調べ）

<https://corp.miidas.jp>

▼「コンピテンシー診断」を使った採用について、こちらから資料をダウンロードできます。

<https://corp.miidas.jp/documents>

追加料金なしで利用できる『ミイダス』のサービス

『ミイダス』では、上記の採用サービス・診断サービス以外にも、追加料金なしで利用ができる、事業や組織をサポートするサービスをリリースしております。

- ・従業員のはたらきがい「満足度」と「重要度」の両面から可視化し、解決すべき課題とその優先度を明らかにし、会社への不満を解消できるサービス「はたらきがいサーベイ」

- ・毎月簡単なアンケートを実施するだけで、社員やチームのコンディションをカテゴリ別に可視化でき、パフォーマンス向上や離職の防止に役立つミイダス組織サーベイ

- ・資金調達・活用手段として、自社で申請可能な助成金・補助金を簡単に検索し、難しい申請条件や受給条件をわかりやすく要約する助成金・補助金検索サービス

- ・社員の受講履歴管理や理解度テストの実施も可能な200種類以上の多種多様なオンライン教育・研修講座「活躍ラーニング」

- ・ストレスチェックや研修の実施などが必要なため、自社だけで認定を取得することが困難な「健康経営有料法人」の認定取得を支援するサービス

▼各種サービスについては以下URLから確認できます。

- ・はたらきがいサーベイ https://corp.miidas.jp/landing/engagement_survey
- ・ミイダス組織サーベイ <https://corp.miidas.jp/landing/survey>
- ・助成金・補助金検索サービス <https://corp.miidas.jp/landing/subsidy>
- ・活躍ラーニング <https://corp.miidas.jp/landing/learning>
- ・コンピテンシー活用講座 https://corp.miidas.jp/landing/competency_training_courses
- ・バイアス診断ゲーム研修講座 https://corp.miidas.jp/landing/bias_training_courses
- ・「健康経営優良法人」認定取得支援サービス <https://corp.miidas.jp/landing/hpm>

ミイダス株式会社について

ミイダス株式会社は、パーソルグループ全体のHR領域におけるイノベーション推進を牽引し、より一層の企業の人材ニーズに対する貢献を目的として、2019年4月に発足しました。ミイダス株式会社が運営するアセスメントリクルーティングプラットフォーム『ミイダス』は、2015年7月よりサービス提供を開始しています。

2019年の日本の人事部HRアワード2019「プロフェッショナル 人材採用・雇用部門」最優秀賞を受賞したことを皮切りに、2023年には第8回 HRテクノロジー大賞「人事システムサービス部門」優秀賞を受

賞。2024年には「ITreview Grid Award 2024 Fall」にて、4部門で最高位の「Leader」を受賞、「ITreview Best Software in Japan 2024」TOP50に選出されるなど多くの受賞実績があります。

公式HP：<https://miidas.co.jp/>

HRアワード2019：<https://hr-award.jp/2019/prize.php>

第8回 HRテクノロジー大賞：https://hr-souken.jp/hrtech_award2023/

ITreview Grid Award 2024 Fall：https://www.itreview.jp/award/2024_fall.html

ITreview Best Software in Japan 2024：<https://www.itreview.jp/best-software/2024>

【会社概要】

会社名：ミイダス株式会社

設立：2019年4月1日

代表取締役：後藤 喜悦

所在地：〒107-0062 東京都港区南青山1-15-5 パーソル南青山ビル6F

事業内容：転職支援・採用支援サービス『ミイダス』の企画、開発、および運営

ミイダス株式会社のプレスリリース一覧

https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/99622

【本件に関する報道関係者からのお問合せ先】

ミイダス株式会社 広報担当：永野

電話：080-4422-2378 メールアドレス：miidas-pr@miidas.jp