

中途採用サービス『マイダス』、「BOXIL SaaS AWARD Autumn 2024」 タレントマネジメントシステム部門で「Good Service」に7期連続選出

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのマイダス株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：後藤 喜悦）が運営する中途採用サービス『マイダス』は、スマートキャンプ株式会社（以下「スマートキャンプ」）が主催する「BOXIL SaaS AWARD Autumn 2024」のタレントマネジメントシステム部門で「Good Service」に7期連続で選出されました。



BOXIL SaaS AWARD とは

「BOXIL SaaS AWARD（ボクシル サース アワード）」は、SaaS（※）比較サイト「BOXIL SaaS（ボクシル サース）」を運営するスマートキャンプが、優れたSaaSを審査、選考、表彰するイベントです。毎年3月に年間総合1位を表彰するほか、SaaS業界の動向をいち早く反映することを目的として、四半期ごとにも、直近1年間の口コミをもとに評価されたサービスを発表しています。

今回の「BOXIL SaaS AWARD Autumn 2024」は、2023年7月1日～2024年6月30日までの1年で「BOXIL SaaS」上へ新たに投稿された口コミ約16,000件をもとに審査しています。『マイダス』が受賞したタレントマネジメントシステム部門の「Good Service」は「BOXIL SaaS」上に投稿された口コミを対象に、各カテゴリで総得点の高いサービスに対して付与される称号です。

なお、「BOXIL SaaS AWARD Autumn 2024」の詳細、選考基準は、公式サイト
(<https://boxil.jp/awards/2024-autumn/>) でご覧いただけます。

また、「BOXIL SaaS AWARD Autumn 2024」タレントマネジメントシステム部門の受賞サービス一覧は (https://boxil.jp/awards/2024-autumn/sc-human_resource/) で確認できます

※ SaaS とは、Software as a Service の略で、サービスとしてのソフトウェアの意。従来パッケージソフトとして提供されていた機能が、クラウドサービスとして提供される形態のことを指します

実際に投稿された口コミ（抜粋）

「最もコスパの高いダイレクトリクルーティングサービス」

質の高いメンバーを採用できており、当社の採用単価の抑制に最も貢献してくれています。転職エージェントと比べても、採用単価が1/7ほどになっており、事業部の未来のキーマンを見つけられるツールです。

「自動スカウト機能で採用工数削減ができました」

他業務があり、採用工数を工面できない中、自動オファー機能があるため、面接までの時間が削減できます。面接微調整の機能もあるため、大変便利です。また、何人でもオファーでき、無制限というところも魅力的です。

「面倒だったスカウト業務がほぼなしに」

実務担当として、さまざまな採用ツールのスカウトを1件ずつ送っていたのですが、ミイダスはターゲット設定後に全ターゲットへ自動で送ってくれる点が便利なのと、スマホ版のアプリもあるため、移動中もやり取りができる点が評価ポイントです。

「最適な人材を探ることができるようになりました」

このサービスでは、自動で適した人材にスカウトを送ることができます。さらに、スカウトに条件をつけることが可能なので厳重に人材を絞ることができます。また、入社後も離職防止のツールがサービスの一つとしてあるので離職率を下げるすることができます。

「可能性診断という自分自身の価値観と企業側の価値観を目で見てわかるような新しい採用の仕方は素晴らしい」

中途採用を進める中で、お互いが望むものを数値化できるということは、ミスマッチの防止と早期退職という点でとてもメリットがあります。

「ダイレクトリクルーティングで優れた人材を採用」

ミイダスを導入したことにより、コンピテンシー診断やバイアス診断ゲームなどを使って、個人の特性を理解し、採用の候補者を見つけることができました。職務経歴と診断結果を組み合わせ、効果的な面接と採用ができるのが優れています。

「他の媒体ではマッチングできなかった層のマッチングに成功」

他の媒体ではマッチングできなかった求職者層とのマッチングができています。そのため、将来の幹部層とマッチングができています。弊社の中でも次世代のリーダーを採用強化中なのでそういった客層と出会えることができとても感謝しています

出典：スマートキャンプ株式会社, BOXIL SaaS, <https://boxil.jp/service/7218/reviews/>

その他の『ミイダス』のサービス概要、口コミはこちらで確認できます。

(<https://boxil.jp/service/7218/>)

中途採用サービス『ミイダス』について

面接だけで決めない中途採用

ミイダス

採用から育成まで

一気通貫で活用できる活用創出ツール



『ミイダス』は、世界初※の採用・転職におけるミスマッチを減らしながら入社後の活躍をサポートする採用・転職サービスです。

求職者は『ミイダス』独自の「可能性診断」で求職者のビジネスシーンにおける行動・思考の特徴やストレス要因、認知バイアスの強さなどを可視化し、ビジネスパーソンとしての自身の特徴や強みを知ることができます。

さらに、企業はこの「可能性診断」の結果をもとに、全国 52 万人以上（2024 年 6 月時点）の可能性診断を受けた求職者から自社の「活躍要因」に合った人に直接スカウトを送ることができます。従業員の「可能性診断」の結果から自社で活躍する人材の特徴を把握し、似た傾向を持つ人材を採用することで、自社で活躍・定着しやすい人材を獲得できます。

また、必要項目を設定することで、面倒な職務経歴書を読む必要もなく、すぐに求職者へアプローチできるので、面接まで最短 1 日で設定可能です。しかも、料金は定額制であるため、何人採用しても追加費用はかかりません。採用にかかる工数の削減にも寄与する、費用対効果の高いサービスです。

※「バイアス診断ゲーム」（認知バイアスを測定するテスト）と「コンピテンシー診断」を使って人材の採用と配置・育成を可能にする無料のスマホアプリ診断サービスとして（2023 年 5 月 未来トレンド研究機構調べ）

▼「コンピテンシー診断」を使った採用について、こちらから資料をダウンロードできます。

<https://corp.miidas.jp/documents>

追加料金なしで利用できる『ミイダス』のサービス

『ミイダス』では、上記の採用サービス・診断サービス以外にも、追加料金なしで利用できる、事業や組織をサポートするサービスをリリースしております。

- ・従業員のはたらきがい「満足度」と「重要度」の両面から可視化し、解決すべき課題とその優先度を明らかにし、会社への不満を解消できるサービス「はたらきがいサーベイ」
- ・毎月簡単なアンケートを実施するだけで、社員やチームのコンディションをカテゴリ別に可視化でき、パフォーマンス向上や離職の防止に役立つミイダス組織サーベイ
- ・資金調達・活用手段として、自社で申請可能な助成金・補助金を簡単に検索し、難しい申請条件や受給条件をわかりやすく要約する助成金・補助金検索サービス
- ・社員の受講履歴管理や理解度テストの実施も可能な200種類以上の多種多様なオンライン教育・研修講座「活躍ラーニング」
- ・ストレスチェックや研修の実施などが必要なため、自社だけで認定を取得することが困難な「健康経営優良法人」の認定取得を支援するサービス

▼各種サービスについては以下 URL から確認できます。

- ・はたらきがいサーベイ
https://corp.miidas.jp/landing/engagement_survey?utm_source=prtimes-22-202410
- ・ミイダス組織サーベイ
https://corp.miidas.jp/landing/survey?utm_source=prtimes-22-202410
- ・助成金・補助金検索サービス
https://corp.miidas.jp/landing/subsidy?utm_source=prtimes-22-202410
- ・活躍ラーニング
https://corp.miidas.jp/landing/learning?utm_source=prtimes-22-202410
- ・コンピテンシー活用講座
https://corp.miidas.jp/landing/competency_training_courses?utm_source=prtimes-22-202410
- ・バイアス診断ゲーム研修講座
https://corp.miidas.jp/landing/bias_training_courses?utm_source=prtimes-22-202410
- ・「健康経営優良法人」認定取得支援サービス
https://corp.miidas.jp/landing/hpm?utm_source=prtimes-22-202410

ミイダス株式会社について

ミイダス株式会社は、パーソルグループ全体の HR 領域におけるイノベーション推進を牽引し、より一層の企業の人材ニーズに対する貢献を目的として、2019 年 4 月に発足しました。ミイダス株式会社が運営するアセスメントリクルーティングプラットフォーム『ミイダス』は、2015 年 7 月よりサービス提供を開始しています。

2019 年の日本の人事部 HR アワード 2019 「プロフェッショナル 人材採用・雇用部門」最優秀賞を受賞したことを皮切りに、2023 年には第 8 回 HR テクノロジー大賞「人事システムサービス部門」優秀賞を受賞。2024 年には「ITreview Grid Award 2024 Summer」にて、3 部門で 6 期連続で最高位の「Leader」を受賞、「ITreview Best Software in Japan 2024」TOP50 に選出されるなど多くの受賞実績があります。

公式 HP：<https://miidas.co.jp/>

HR アワード 2019：<https://hr-award.jp/2019/prize.php>

第 8 回 HR テクノロジー大賞：https://hr-souken.jp/hrtech_award/

ITreview Grid Award 2024 Summer：https://www.itreview.jp/award/2024_summer.html

ITreview Best Software in Japan 2024：<https://www.itreview.jp/best-software/2024>

【会社概要】

会社名：ミイダス株式会社

設立：2019 年 4 月 1 日

代表取締役：後藤 喜悦

所在地：〒107-0062 東京都港区南青山 1-15-5 パーソル南青山ビル 6F

事業内容：転職支援・採用支援サービス『ミイダス』の企画、開発、および運営

【本件に関する報道関係者からのお問合せ先】

ミイダス株式会社 広報担当：永野

電話：080-4422-2378 メールアドレス：miidas-pr@miidas.jp