

信金中央金庫とシェアフル株式会社が業務提携

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのスキマバイトアプリ『シェアフル』を提供するシェアフル株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：横井 聡）は、信用金庫の中央金融機関である信金中央金庫（本店：東京都中央区、理事長 柴田 弘之、以下「信金中金」）と業務提携契約を締結いたします。

本提携を通じて、シェアフル株式会社および信金中金は、信用金庫取引先企業における人材不足問題の解消を目指していきます。

企業の人材不足問題解消を目指し、
信金中央金庫とシェアフル株式会社が業務提携



■背景

昨今、人口の減少や少子高齢化を背景に、多くの企業において人材不足が深刻な問題となっています。帝国データバンクの調べによると、2023年の人材不足を要因とした企業の倒産は、過去最多を大幅に更新しているほか、正社員が不足と感じている企業の割合は52.6%に上ります。（※1）また、日本では、2030年に労働人口は644万人不足する（※2）と予測され、中小企業における人材不足の問題は、より一層深刻化することが懸念されています。

このような中、「スキマバイト」の言葉で認知が広がっている国内スポットワーク仲介サービス市場は、2023年度は824億円（前年比127.2%）に拡大すると見込まれており、年々はたらく人と企業の双方に広がりを見せています。（※3）

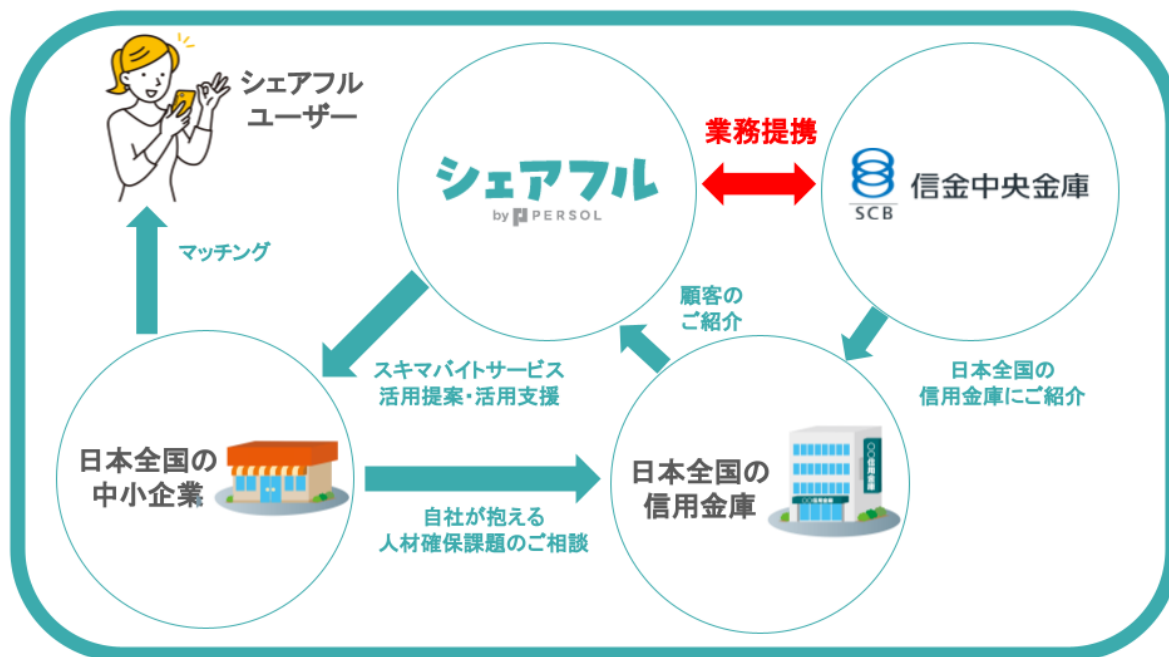
※1 帝国データバンク「人手不足に対する企業の動向調査（2024年1月）」
<https://www.tdb.co.jp/report/watching/press/pdf/p240209.pdf>

※2 パーソル総合研究所「労働市場の未来推計2030」
<https://rc.persol-group.co.jp/thinktank/spe/roudou2030/>

※3 株式会社矢野経済研究所「スポットワーク仲介サービス市場に関する調査（2023年）」
https://www.yano.co.jp/press-release/show/press_id/3448

■業務提携の概要

本提携に基づき、シェアフル株式会社および信金中金は、全国の信用金庫を通じて、中小企業にスキマバイトサービスを提供することで、人材不足の解消をサポートします。



■今後の展望

シェアフル株式会社では、2019年2月より、首都圏に留まらず各地域でスキマバイトアプリを提供しています。今後も、全国の経済活性化に向けて、個人・企業の皆様の課題に寄り添い、サービス品質の向上や機能拡充に努めてまいります。

【運営サービス】

■『シェアフル』について < <https://sharefull.com/> >

『シェアフル』は、「スキマ時間を価値に変える」を掲げ、「スキマ時間にはたらきたい個人」と「この日・この時間だけはたらいて欲しい企業」をつなぐ短期人材活用プラットフォームです。個人は、アプリからはたらきたい条件の求人を探し、面接や履歴書なしですぐに応募・就業することができます。企業は、Webから即時に1日単位で求人掲載できるので、すぐに人材を採用することが可能です。また、就業条件明示・勤怠管理・給与計算・給与振込代行など労務関連業務を『シェアフル』上で一元管理することができます。現在、アプリダウンロード数が6,560,000件を突破（2024年6月現在）。販売系や軽作業系をはじめとし、ExcelやPowerPoint等、オフィスワークで利用できるスキルを保持しているなど、多様な就業経験とスキルを持ち合わせたユーザーが多数登録しています。

■SaaS型シフト管理サービス『Sync Up』について < <https://www.sync-up.jp/> >

『Sync Up』は、飲食、小売、物流をはじめとしたサービス系企業を対象に、アルバイトスタッフからのシフト希望収集、シフト作成、複数店舗間のヘルプ調整が可能なSaaS型シフト管理サービスです。

人材不足の課題を抱えるお店が増えている中、限られた人数での最適なシフト管理や、シフト表作成の工数削減による業務効率化に貢献します。

【運営会社】

■ シェアフル株式会社

シェアフル株式会社は“誰もの「はたらく」をひろげ、新しい「はたらく」をつくる”をミッションとし、パーソルホールディングス株式会社のグループ会社として2019年1月に設立した会社です。短期人材活用プラットフォーム『シェアフル』を提供することで、労働シェアリング市場の拡大を目指します。

■ PERSOL（パーソル）グループ < <https://www.persol-group.co.jp/> >

パーソルグループは、「“はたらくWell-being”創造カンパニー」として、2030年には「人の可能性を広げることで、100万人のより良い“はたらく機会”を創出する」ことを目指しています。

人材派遣サービス『テンプスタッフ』、転職サービス『doda』、BPOや設計・開発など、人と組織にかかわる多様な事業を展開するほか、新領域における事業の探索・創造にも取り組み、アセスメントリクルーティングプラットフォーム『ミイダス』や、スキマバイトアプリ『シェアフル』などのサービスも提供しています。

はたらく人々の多様なニーズに応え、可能性を広げることで、世界中の誰もが「はたらいて、笑おう。」を実感できる社会を創造します。