



2024年7月9日
パーソルイノベーション株式会社

大田区商店街課題解決支援プロジェクト第四弾、 副業人材が SNS マーケティングで商店街にある数々のお店を活性化 2021年から続く副業プロジェクト4年目は、個々の店舗に寄り添い自律的な副業人材活用支援へ

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルイノベーション株式会社 lotsful Company（本社：東京都港区、lotsful Company 代表：田中みどり）が運営する副業人材マッチングサービス『lotsful（ロツツフル）』（<https://lotsful.jp/>）は、東京都大田区（区長：鈴木 晶雅、<https://www.city.ota.tokyo.jp/>）、大田区商店街連合会（会長：北見 公秀、<https://otakushoren.com/>）と連携し、大田区商店街課題解決支援（旧：組織力強化支援）プロジェクト第四弾を実施します。本取り組みは、2021年度より継続して4年目となります。

昨年より、商店街にある店舗が副業・兼業人材を活用しながら、マーケティング活動を行うことを現場主体で実施できるよう支援してきました。今年度はより各店舗が自律的に副業人材への業務の切り出しや、募集を行いながら、マーケティング活動における戦略設計から実行までを達成できるよう支援していきます。実施に当たっては、SNS等のマーケティング企画・運用に精通した副業人材を2024年7月9日（火）～29日（月）まで募集します。



■「副業人材の活用で地域活性」という新たな方法

副業人材マッチングサービス『lotsful』は、2021年から大田区、大田区商店街連合会と連携し、外部人材（副業・兼業）との交流を通じ、大田区商店街の組織力強化支援を実施してきました。本取り組みでは、商店街運営の効率化や、従来のやり方にとらわれない、時代のニーズに即したコミュニティの活性化を、「副業人材」を活用することで目指しています。

地域の事業者が主体的に副業人材を活用しながら事業・組織運営を発展させることができる「副業人材の活用による地域活性」のモデルケースとしてこれからも『lotsful』は様々な施策を実施していきます。

■ SNS 等のマーケティング企画・運用をサポートする副業人材を募集

今回は、商店街の中から、ロケ弁などのデリバリーをメインとするお弁当屋、素材選びにもこだわりを持つモダンビストロ、自然酵母を用いたパン教室を運営するパン屋、大正時代創業の老舗和菓子屋の4店舗が参加し、SNSを中心としたマーケティング領域で4つのプロジェクトを始動、副業人材マッチングサービス『lotsful』にて副業人材を募集します。地域に根ざしたマーケティングから、より店舗を発展させていくためのSNSを活用したマーケティングにおいて支援いただける方を求めています。

■ 募集概要

募集ページ

<https://lotsful.jp/jobs/2322>

<https://lotsful.jp/jobs/2323>

<https://lotsful.jp/jobs/2324>

<https://lotsful.jp/jobs/2325>

募集予定人数

4名

スケジュール

7月9日（火）：公募開始

7月29日（月）17時：募集締め切り

8月上旬：選考・副業者決定

8月下旬：キックオフ・業務スタート

11月下旬：プロジェクト期間終了

■ 大田区商店街連合会 会長 北見 公秀 氏 コメント

大田区の商店街課題解決支援事業（旧：組織力強化支援事業）として実施しております本取り組みを、lotsfulと始めて4年目を迎えます。例年、多くの方にご応募いただき、地域の課題に真剣に向き合っていたきながら進化していく様子を拝見しています。

今年度もより現場に即した副業人材の方とのプロジェクトのあり方を模索しながら進めていきたいと考えています。大田区のフィールドを活用し、地域経済やコミュニティのあり方を、共に築いていただける方のご応募をお待ちしています。



■ パーソルイノベーション株式会社 lotsful Company 代表 田中 みどり コメント

本プロジェクトも4年目となります。毎年改善しながら、副業人材を活用し前進している商店街の店舗が着実に増えていることを大変嬉しく思います。

人材不足の課題が大きい地域の事業者こそ、副業人材の力が必要で、有効です。人材は足りていないが、どのように副業人材に業務を依頼し、進めれば良いのか分からないといったお悩みに伴走しながら、1つでも多くの事業者が、自律的に副業人材活用ができるよう、今後も支援を続けてまいります。



■ 副業人材サービス『lotsful』の特徴



<副業人材へのメリット> <https://lotsful.jp/>

(1) 非公開案件も！多数のキャリアアップにつながる案件

『lotsful』は企業側の副業受け入れに関する啓蒙を積極的に行っています。事業開発、営業、マーケティング、人事、広報、経営企画など、ビジネス職を中心に多様な案件を取り揃えています。

(2) 専任タレントプランナーによる無料カウンセリング

これまでの実績やスキルについて、他社でどのように活用できるかを専任のタレントプランナーが無料カウンセリングを実施。副業未経験者も安心してチャレンジが可能です。

(3) 週1回～OK！柔軟なはたらき方が可能

週1回から原則リモートでチャレンジできる案件がほとんどです。週に1回・4時間からなど、柔軟なはたらき方で副業をスタートすることが可能です。

<副業受け入れ企業側へのメリット> <https://lotsful.jp/brand/lp>

(1) 豊富なノウハウをもつ人材の活用

スキルアップや事業貢献を目的にした豊富な経験や実績を持つ人材をターゲットにしているため、社内のリソースでは不足している分野に関して、領域ごとに確立・洗練された事業運営ノウハウを活用していただくことが可能です。

(2) 質の高いマッチング

大手企業・ベンチャーの両方に精通した専任タレントプランナーによるスキルアセスメントと目利きにより、各社のニーズ・課題や事業フェーズにフィットする人材を高い精度でマッチングします。

(3) 初期コスト・成功報酬不要

初期費用・成功報酬費用は発生しません。タレントの稼働費用のみで、業務切り出しから募集掲載、契約手続きまで一連のサービスを利用することができます。

(4) 副業受け入れが初めての企業も安心！プロによる仕組化支援

業務切り出しのサポートから、副業スタート時の煩雑な契約周りまでパーソルグループの豊富な人材支援ノウハウを活かしたオンボーディングサポートを実施。契約関連・労務管理等、副業人材活用の仕組み構築まで支援します。（契約形態は業務委託となります。）

■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。リスキリング支援サービス『Reskilling Camp（リスキリング キャンプ）』や、新規事業創出プログラム「Drit（ドリット）」から創出された、コミック教材を活用した研修サービス『コミックラーニング』、副業マッチングサービス『lotsful（ロツツフル）』などを運営するとともに、新たな事業開発や、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。

■『lotsful』サービスご利用に関するお問い合わせは、以下メールアドレスからお願いいたします

support@lotsful.jp