

『はたらく人ファーストアワード』応募1,009社から選ばれた受賞企業が語る「はたらきがい向上」カンファレンス開催！社員が本当に求めるエンゲージを高める方法や社内のハードルを乗り越える方法を徹底解説

2024年3月22日（金）11時～Zoomにて無料開催！～中小企業や、地方の企業こそ「できる」そして「向き合わないといけない」はたらきがい向上とは～

中小企業の経営者必見！

はたらく人ファーストアワード 2023

『はたらく人ファーストアワード』受賞企業が語る

はたらきがい向上カンファレンス

社員が本当に求めるエンゲージメント向上法とは？社内のハードルや課題の乗り越え方も満載！

2024. 3/22 金 11:00-14:45

LIVE配信

参加無料！

ミイダス

社会医療法人 三宝会
南港病院

SEVEN
REASONS

econoix

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのミイダス株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：後藤 喜悦、以下「当社」）が運営する中途採用サービ

ス『ミイダス』は、2024年3月22日（金）にオンラインにて【『はたらく人ファーストアワード』受賞企業が語る「はたらきがい向上」】カンファレンスを開催します。

カンファレンスでは、『はたらく人ファーストアワード』の中で、独自性のある「はたらきがい向上」施策を行った3社にご登壇いただき、取り組みが生まれた背景や、社内での協力をどのように得たかなど、インタビュー形式で伺っていきます。また、元ニトリ人事責任者の「永島寛之氏」による「はたらきがい向上」についての基調講演も予定しています。オンライン開催で参加費無料、当日の参加も可能です。

※はたらく人ファーストアワード

当社と株式会社朝日新聞社（代表取締役社長：中村史郎、所在地：東京都中央区、以下朝日新聞社）が経済産業省の後援のもと開催した【「はたらく人」一人ひとりを「ファースト」に考えていきたい】思いをもった企業を称えるアワード。初開催となった「はたらく人ファーストアワード2023」には全国1,009社が応募。

【イベント申込ページ】 <https://lp.miidas.jp/WB-20240322.html>

開催の背景

「人材を採用してもすぐ辞めてしまう」「従業員のモチベーションが上がらない」「社員の生産性が向上しない」という課題は、多くの中小企業や地方企業の経営者が直面しています。これらの問題の根底にあるのは、従業員の「はたらきがい」の不足です。

「はたらきがい向上」は一部の大手企業が行うものではなく、人材が足りない企業や新規採用に困難がある企業こそ向き合うべき課題です。しかしながら、どのようにして「はたらきがい向上」を行えば良いのか、明確な答えを持っている方や企業、具体的な方法を知る企業が少ないのが現状です。

この課題に対し、本カンファレンスでは「はたらく人ファーストアワード」で1,009社の応募企業の中からGoldを受賞した3社の、独自の「はたらきがい向上」施策に焦点を当てます。これらの企業から、施策を生み出した背景や社内での協力をどのように得たかなど、具体的な取り組みについてインタビュー形式でお話しいただきます。また、本カンファレンスでは、元ニトリの人事責任者である永島寛之氏による基調講演も予定しており、「はたらきがい向上」の手法についての貴重な洞察を得ることができます。

このイベントを通じて、「はたらきがいの向上」に取り組みたい企業、他社がどのような取り組みを行なっているか気になる方、また、すぐに実践できる施策を知りたい方にとって、実用的なヒントの提供や手助けができることを目指しています。

『はたらく人ファーストアワード』受賞企業が語る「はたらきがい向上」

【開催概要】

イベント名：『はたらく人ファーストアワード』受賞企業が語る「はたらきがい向上」カンファレンス

開催日時：2024年3月22日（金）11:00～14:45

開催形式：オンラインセミナー（Zoom配信）

参加費：無料

定員：500名

主催：ミイダス株式会社

イベント申込ページ：<https://lp.miidas.jp/WB-20240322.html>

<こんな方におすすめ>

- ・ 従業員のはたらきがいを高めたいが、どのような施策が効果的なのか見当がつかない方
- ・ はたらきがい向上を目指しているが、従業員や上司の巻き込み方がわからない方
- ・ はたらきがい向上の施策を行う時間や予算などのリソースがない方

【タイムスケジュール】

- ・ 11:00 | オープニングセッション
- ・ 11:05～11:55 | 永島 寛之氏基調講演「データから行動へ：永島氏が語るはたらきがいを高めるための実用ガイド」

- 12:00～12:40 | 社会医療法人三宝会「地域に先駆けた仕組みでスタッフのはたらきがい向上～患者・スタッフ・地域に支持され笑顔を増やす方法～」
- 12:45～13:25 | 株式会社7 Reasons「多様化するはたらき方に応える一新時代のはたらきがいの構築」
- 13:30～14:10 | 株式会社エコノワ「給料は従業員が決める!？」意見を言い合える環境作り
- 14:15～14:45 | ミイダス株式会社「明日からできるエンゲージメント施策」

【お申し込み方法】

1. イベント詳細ページ (<https://lp.miidas.jp/WB-20240322.html>) より必要事項を記入しお申し込みください
2. お申し込み時にご登録いただいたメールアドレス宛にミイダス運営事務局 (miidas-webinarjimukyoku@miidas.jp) よりメールにて「セミナー閲覧用URL」をお送りします。
※本プログラムはWebシステム「Zoom」を利用して実施いたします。
※インターネット環境があれば、どこからでもご参加いただけます。

登壇企業・パネリストプロフィール



株式会社エコノワ（岐阜県）

【事業紹介】

人と自然がつながる「モノ」と「場所」をつくることをミッションとし、天然ヘアカラーのヘナや、天然由来100%のヘアケア製品などの卸販売事業を手掛ける。



株式会社7Reasons（東京都）

【事業紹介】

業界超特化型のRPO（採用代行）事業を展開。業界・職種専門の採用外部チーム構築により企業様にお手間をかけず、円滑に採用が進む仕組みや、パートナー企業様との伴

走型の採用・組織支援やコンサルティングを通し、外部に頼らずクライアント様自身で採用成功に至れるよう、内製化を推進。ほかにもITや広告会社を中心としたBPO事業・経営支援事業も手掛ける。



社会医療法人三宝会（大阪府）

【事業紹介】

年間1973件の救急車を受け入れる南港病院を中心に、社会福祉法人健成会、NPO法人トロワ・アルブルの3法人で構成され、医療・介護・福祉・予防・児童発達を中心に事業を展開。「笑顔ですばらしい対応と優しさ」を理念に、フランスのケア技法「ユマニチュード」で優しい職場を目指す。思いやりと健康をコンセプトにした「助け合うまちづくり」を進めている。



トイトイ合同会社 代表社員 永島 寛之

（プロフィール）

「組織活動は”問い”と”対話”で構成される」という考えから、企業向けにユニークな組織開発と人材開発の支援をしている。現在は複数社の人事・戦略顧問を担当しつつ、大学で有識者を交えて次世代の人材育成体系を研究中。経歴は、東レ、ソニーで海外マーケティングに従事した後、米国駐在を経てニトリに入社。ニトリでは人事責任者として、似島会長直下で組織変革を指揮し、直近では再生エネルギー開発レノバにて執行役員CHROを担当。



ミイダス株式会社 CMO 越智 道夫

(プロフィール)

大学卒業後、日本の化粧品メーカーに新卒で入社するもグローバルな経験を求め退社。その後日本とオーストラリアのロレアルで合計13年間マーケティングに従事した後、ユニリーバではLUXのシニアブランドマネージャー、そして資生堂ではグローバルHQのブランドマネージャーを歴任。その後レノボ・ジャパン合同会社にて、コンシューマーマーケティング本部長としてLenovoとNECの2つのブランドのマーケティングを統括。現在は、HRテック企業のミイダス(株)にて、現職に就く。

中途採用サービス『ミイダス』について



『ミイダス』は、世界初※の採用・転職におけるミスマッチを減らしながら入社後の活躍をサポートする採用・転職サービスです。

求職者は『ミイダス』独自の「可能性診断」で求職者のビジネスシーンにおける行動・思考の特徴やストレス要因、認知バイアスの強さなどを可視化し、ビジネスパーソンとしての自身の特徴や強みを知ることができます。

さらに、企業はこの「可能性診断」の結果をもとに、全国42万人以上（2023年5月時点）の可能性診断を受けた求職者から自社の「活躍要因」に合った人に直接スカウトが送ることができます。従業員の「可能性診断」の結果から自社で活躍する人材の特徴を把握し、似た傾向を持つ人材を採用することで、自社で活躍・定着しやすい人材を獲得できます。

また、必要項目を設定することで、面倒な職務経歴書を読む必要もなく、すぐに求職者へアプローチできるので、面接まで最短1日で設定可能です。しかも、料金は定額制であるため、何人採用しても追加費用はかかりません。採用にかかる工数の削減にも寄与する、費用対効果の高いサービスです。

※「バイアス診断ゲーム」（認知バイアスを測定するテスト）と「コンピテンシー診断」を使って人材の採用と配置・育成を可能にする無料のスマホアプリ診断サービスとして（2023年5月 未来トレンド研究機構調べ）

<https://corp.miidas.jp/>

▼「コンピテンシー診断」を使った採用について、こちらから資料をダウンロードできます。

<https://corp.miidas.jp/documents>

ミイダス株式会社について

ミイダス株式会社は、パーソルグループ全体のHR領域におけるイノベーション推進を牽引し、より一層の企業の人材ニーズに対する貢献を目的として、2019年4月に発足しました。ミイダス株式会社が運営するアセスメントリクルーティングプラットフォーム『ミイダス』は、2015年7月よりサービス提供を開始しています。

2019年の日本の人事部HRアワード2019「プロフェッショナル 人材採用・雇用部門」最優秀賞を受賞したことを皮切りに、2023年には第8回 HRテクノロジー大賞「人事システムサービス部門」優秀賞を受賞。同年「BOXIL SaaS AWARD Winter 2023」のタレントマネジメントシステム部門で「Good Service」「料金の妥当性No.1」「初期設定の容易さNo.

1」受賞。2024年には「ITreview Grid Award 2024 Winter」にて、7部門で最高位の「Leader」を受賞するなど多くの受賞実績があります。

公式HP：<https://miidas.co.jp/>

HRアワード2019：<https://hr-award.jp/2019/prize.php>

第8回 HRテクノロジー大賞：https://hr-souken.jp/hrtech_award/

BOXIL SaaS AWARD Winter 2023：<https://boxil.jp/awards/2023-winter/>

ITreview Grid Award 2024 Winter：https://www.itreview.jp/award/2024_winter.html

【会社概要】

会社名：ミイダス株式会社

設立：2019年4月1日

代表取締役：後藤 喜悦

所在地：〒107-0062 東京都港区南青山1-15-5 パーソル南青山ビル6F

事業内容：転職支援・採用支援サービス『ミイダス』の企画、開発、および運営

ミイダス株式会社のプレスリリース一覧

https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/99622