

2024年2月8日
パーソルイノベーション株式会社

Reskilling CAMP

【2024年2月14日（水）12:00～13:00開催】

法人向けリスキリング支援サービス『Reskilling Camp』 事業責任者の柿内、株式会社リロクラブ、株式会社otonohaとの共催オンラインセミナーに登壇

～ 人材確保×職場定着 強い組織をつくる人事戦略 ～

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルイノベーション株式会社 Reskilling Camp Company（本社：東京都港区、Reskilling Camp Company 代表：柿内 秀賢）は、福利厚生アウトソーシングサービスのトップカンパニーである株式会社リロクラブ（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：岡本 盛）と、データや科学的知見に基づいて音環境コンサルティングを行うサービス『sound veil』を提供する株式会社otonoha（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：稲畑 伸一郎）と共催オンラインセミナーを2024年2月14日（水）12:00～13:00に開催することをお知らせします。

※『Reskilling Camp（リスキリング キャンプ）』は、2024年2月1日から『学びのコーチ』よりサービス名称を変更しました。

Reskilling CAMP RELO CLUB soundveil

人材確保×職場定着 強い組織をつくる人事戦略

パーソルイノベーション株式会社・株式会社リロクラブ・株式会社otonoha 共催

2024 02.14 (水)
12:00～13:00 @online

		
パーソルイノベーション株式会社 「Reskilling Camp」コンサルティングセールス第2ユニット 事業責任者 柿内 秀賢	株式会社リロクラブ ユニットマネージャー 望月 遼	株式会社otonoha sound veil事業部 事業部長 竹本 悠平

■本セミナーについて

昨今では、採用環境の競争激化により優秀な人材の確保が難しくなってきたことで、いかにして人材を確保するかに課題を感じる企業が増えてきています。職場のストレス、コミュニケーションの不足、ワークライフバランスの調整、採用後の育成など、職場への定着には多くの課題があり、せっかく採用しても様々な理由で早期退職してしまったというケースもあります。

本セミナーでは福利厚生アウトソーシングサービスのトップカンパニーである株式会社リロクラブの望月氏、データや科学的知見に基づいて音環境コンサルティングを行うサービス『sound veil』を提供する株式会社otonohaの竹本氏、法人向けリスキリング支援サービス『Reskilling Camp』の柿内より、人材の確保や定着に悩む人事担当者向けに、人材育成やエンゲージメント向上のための具体的なアプローチを紹介します。

■このような方におすすめです




- ・人事部門、総務部門の方
- ・従業員の人材確保やエンゲージメント向上に興味がある方
- ・ワークライフバランスに関する取り組みを知りたい方

問い合わせ先 パーソルイノベーション株式会社 広報室
TEL : 03-6757-4259 MAIL : pino_pr@persol.co.jp

■セミナー実施概要

日時	2024年2月14日（水）12：00～13：00
主催	株式会社リロクラブ、株式会社otonoha、パーソルイノベーション株式会社
視聴方法	Zoom ※お申し込みをいただいた方へ、参加用URLをご案内します。
費用	無料 ※インターネットに接続するための通信料金は参加者負担となります。
申込方法	こちら より必要事項を入力のうえお申し込みください。
参加対象	企業の人事部門・総務部門担当者 ※同業他社・個人・個人事業主の方はお断りします。

■登壇者

	<p>株式会社リロクラブ コンサルティングセールス第2ユニット ユニットマネージャー 望月 遼 氏 「福利厚生倶楽部」における会員向けコンテンツの開発を皮切りに、中・四国や北関東などでの地方勤務も経験し、“地方に強いリロ”を実体験として学ぶ。それらの経験を活かした既存顧客向けのソリューション営業に従事した後、現在はセールスユニットのマネージャーとしてインサイドセールスの立ち上げやマーケティング部門の確立にも日々取り組んでいる。</p>
	<p>株式会社otonoha sound veil 事業部 事業部長 竹本 悠平 氏 関西地区の映像・通信製品の営業担当として、通学路防犯対策の街頭防犯カメラ事業に従事。その後、新規事業推進の部署に異動し、「良い音環境の体験からお客様のビジネスを支援する」ために、社内ベンチャー立上業務（現在の株式会社otonoha）に従事。現在は、創業メンバーとして、sound veil 事業の責任者 を務める。</p>
	<p>パーソルイノベーション株式会社 Reskilling Camp Company 代表 柿内 秀賢 パーソルイノベーションにてラーニング関連事業の事業開発責任者として法人向けリスキリング支援サービス『Reskilling Camp』を企画/立ち上げを経て現在に至る。自身も人材紹介事業の営業部長から、オープンイノベーション推進部立ち上げや DX プロジェクトの企画推進、新規事業開発を担う過程にてリスキリングを体験。</p>

■『Reskilling Camp』について < <https://www.manabicoach.jp/reskillingcamp> >

『Reskilling Camp』は、総合人材サービスを提供するパーソルグループのノウハウを活かし、リスキリング※に強みを持つデジタル人材育成サービスです。デジタル人材育成におけるスキル面・マインド面の課題に対して、企業にフィットしたカスタマイズカリキュラムと独自の学習伴走メソッドを用い、各企業のリスキリング施策を成功に導きます。

※「リスキリング(Re-Skilling)」とは、個人においては「市場ニーズに適合するため、保有している専門性に新しい取り組みにも順応できるスキルを意図的に獲得し、自身の専門性を太く、変化に対応できるようにすること」、企業においては「従業員が社内で新たな業務に就けるようにするための再教育のこと」を言う。大学等に入り直す「リカレント教育」に対して仕事を続けながら継続して学び続けることを指す。

■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。リスキリング支援サービス『Reskilling Camp』や、新規事業創出プログラム「Drit（ドリット）」から創出された、コミック教材を活用した研修サービス『コミックラーニング』、副業マッチングサービス『lotsful（ロットフル）』などを運営するとともに、新たな事業開発や、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。