

# 「はたらく人ファースト」に賛同する企業1,224社が 新聞広告で宣言

2月21日（水）に「はたらく人ファーストアワード」授賞式を開催



日新聞社、後援：経済産業省）で公開した「はたらく人ファースト宣言」に1,224社が賛同しました。期待を上回る反響を受け、1月9日付朝日新聞朝刊全国版広告で、1,224社の企業名とともにメッセージを発信しました。

1,224社を掲載した今回の広告は、令和以降、朝日新聞東京本社版の全15段広告の中で、最も多く企業名（注）が掲載された新聞広告となります。

「はたらく人ファースト」な社会の実現に向けて、「はたらく人ファーストアワード」は参加いただいた企業の皆様とともに、引き続き活動を続けてまいります。

（注）朝日新聞社調べ。法人格をもつ企業で、支社や支部を除く。

## ■はたらく人ファーストアワードについて

「はたらく人ファーストアワード」とは、ミイダスと朝日新聞社が共催する、「はたらく人」一人ひとりを「ファースト」に考えていきたい、という思いをもった企業を称えるアワードです。本アワードを通じ、従業員を大切にしている企業の取り組みを発信していくことで、すべての企業において、より「はたらく人ファースト」なはたらき方を推進していくことを目指します。2023年8月2日(水)～11月17日（金）にアワード参加企業を募集。2024年2月21日（水）には「はたらく人ファースト」を体現している企業を表彰する「はたらく人ファーストアワード」授賞式を開催する予定です。

## ■はたらく人ファースト宣言について

「はたらく人ファーストアワード2023」の応募期間（2023年8月2日～11月17日）に賛同企業を募集。「はたらく人ファースト宣言」に賛同することで、無料でどの企業でも賛同企業になることができます。賛同企業には「はたらく人ファースト宣言」企業として、認定バッジを提供します。認定バッジは、はたらく人一人ひとりを大切にしている企業の意思表示として、自社サイトなどでの活用も可能です。初回となる2023年度は1,224社から賛同をいただきました。

<はたらく人ファースト宣言>

- ・はたらく人の多様なはたらきがいを尊重している、または今後尊重していく企業
- ・はたらく人の声を聞く機会を設けている、または今後設けていく企業
- ・はたらく人の声をもとに改善に努めている、または今後努めていく企業



「はたらく人ファースト宣言」バッジイメージ

## ■中途採用サービス『ミイダス』について



『ミイダス』は、世界初※の採用・転職におけるミスマッチを減らしながら入社後の活躍をサポートする採用・転職サービスです。

求職者は『ミイダス』独自の「可能性診断」で求職者のビジネスシーンにおける行動・思考の特徴やストレス要因、認知バイアスの強さなどを可視化し、ビジネスパーソンとしての自身の特徴や強みを知ることができます。

さらに、企業はこの「可能性診断」の結果をもとに、全国42万人以上（2023年5月時点）の可能性診断を受けた求職者から自社の「活躍要因」に合った人に直接スカウトが送ることができます。従業員の「可能性診断」の結果から自社で活躍する人材の特徴を把握し、似た傾向を持つ人材を採用することで、自社で活躍・定着しやすい人材を獲得できます。

また、必要項目を設定することで、面倒な職務経歴書を読む必要もなく、すぐに求職者へアプローチできるので、面接まで最短1日で設定可能です。しかも、料金は定額制であるため、何人採用しても追加費用はかかりません。採用にかかる工数の削減にも寄与する、費用対効果の高いサービスです。

[https://corp.miidas.jp/?utm\\_source=prtimes-22-20240109](https://corp.miidas.jp/?utm_source=prtimes-22-20240109)

※「バイアス診断ゲーム」（認知バイアスを測定するテスト）と「コンピテンシー診断」を使って人材の採用と配置・育成を可能にする無料のスマホアプリ診断サービスとして（2023年5月 未来トレンド研究機構調べ）

▼「コンピテンシー診断」を使った採用について、こちらから資料をダウンロードできます。

[https://corp.miidas.jp/documents?utm\\_source=prtimes-22-20240109](https://corp.miidas.jp/documents?utm_source=prtimes-22-20240109)

## ■追加料金なしで利用できる『ミイダス』のサービス

『ミイダス』では、上記の採用サービス・診断サービス以外にも、追加料金なしで利用できる、事業や組織をサポートするサービスをリリースしております。

- ・従業員のはたらきがい「満足度」と「重要度」の両面から可視化し、解決すべき課題とその優先度を明らかにし、会社への不満を解消できるサービス「はたらきがいサーベイ」

- ・毎月簡単なアンケートを実施するだけで、社員やチームのコンディションをカテゴリ別に可視化でき、パフォーマンス向上や離職の防止に役立つ「ミイダス組織サーベイ」

- ・資金調達・活用手段として、自社で申請可能な助成金・補助金を簡単に検索し、難しい申請条件や受給条件をわかりやすく要約する「助成金・補助金検索サービス」

- ・社員の受講履歴管理や理解度テストの実施も可能な200種類以上の多種多様なオンライン教育・研修講座「活躍ラーニング」

- ・ストレスチェックや研修の実施などが必要なため、自社だけで認定を取得することが困難な「【健康経営有料法人】の認定取得を支援するサービス」

▼各種サービスについては以下URLから確認できます。

- ・はたらきがいサーベイ

[https://corp.miidas.jp/landing/engagement\\_survey?utm\\_source=prtimes-22-20240109](https://corp.miidas.jp/landing/engagement_survey?utm_source=prtimes-22-20240109)

- ・ミイダス組織サーベイ

[https://corp.miidas.jp/landing/survey?utm\\_source=prtimes-22-20240109](https://corp.miidas.jp/landing/survey?utm_source=prtimes-22-20240109)

- ・助成金・補助金検索サービス

[https://corp.miidas.jp/landing/subsidy?utm\\_source=prtimes-22-20240109](https://corp.miidas.jp/landing/subsidy?utm_source=prtimes-22-20240109)

- ・活躍ラーニング

[https://corp.miidas.jp/landing/learning?utm\\_source=prtimes-22-20240109](https://corp.miidas.jp/landing/learning?utm_source=prtimes-22-20240109)

- ・コンピテンシー活用講座

[https://corp.miidas.jp/landing/competency\\_training\\_courses?utm\\_source=prtimes-22-20240109](https://corp.miidas.jp/landing/competency_training_courses?utm_source=prtimes-22-20240109)

- ・バイアス診断ゲーム研修講座

[https://corp.miidas.jp/landing/bias\\_training\\_courses?utm\\_source=prtimes-22-20240109](https://corp.miidas.jp/landing/bias_training_courses?utm_source=prtimes-22-20240109)

- ・「健康経営優良法人」認定取得支援サービス

[https://corp.miidas.jp/landing/hpm?utm\\_source=prtimes-22-20240109](https://corp.miidas.jp/landing/hpm?utm_source=prtimes-22-20240109)

## ■ミイダス株式会社について

ミイダス株式会社は、パーソルグループ全体のHR領域におけるイノベーション推進を牽引し、より一層の企業の人材ニーズに対する貢献を目的として、2019年4月に発足しました。ミイダス株式会社が運営するアセスメントリクルーティングプラットフォーム『ミイ

ダス』は、2015年7月よりサービス提供を開始しています。2019年の日本の人事部HRアワード2019「プロフェッショナル人材採用・雇用部門」最優秀賞を受賞したことを皮切りに、2023年には第8回 HRテクノロジー大賞「人事システムサービス部門」優秀賞を受賞。同年「ITreview Grid Award 2023 Fall」にて、6部門で最高位の「Leader」を受賞するなど多くの受賞実績があります。

公式HP：[https://miidas.co.jp/?utm\\_source=prtimes-22-20240109](https://miidas.co.jp/?utm_source=prtimes-22-20240109)

HRアワード2019選考結果：<https://hr-award.jp/2019/prize.php>

第8回 HRテクノロジー大賞：[https://hr-souken.jp/hrtech\\_award](https://hr-souken.jp/hrtech_award)

ITreview Grid Award 2023 Fall：[https://www.itreview.jp/award/2023\\_fall.html](https://www.itreview.jp/award/2023_fall.html)

---

ミイダス株式会社のプレスリリース一覧

[https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company\\_id/99622](https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/99622)

---

【本件に関する報道関係者からのお問合せ先】

ミイダス株式会社 広報担当：永野

電話：080-4422-2378 メールアドレス：miidas-pr@miidas.jp