

中途採用サービス『ミイダス』、大同生命保険との業務提携、 中小企業の「人材採用/育成」の強化を後押し

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのミイダス株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：後藤 喜悦、以下「当社」）は、大同生命保険株式会社（社長：北原 睦朗、以下「大同生命保険」）と当社が運営する中途採用サービス『ミイダス』を通じた業務提携契約を2024年1月11日(木)に締結いたしました。



本業務提携によって、大同生命保険が提供する「人材採用・育成に関する無料相談（人材よろず相談）」で把握した企業が抱える経営課題に合わせて『ミイダス』のサービスを提供することで、中小企業の人材採用・人材育成を強化し、企業の事業推進を後押しします。

人材よろず相談 【無料】

人材採用・育成に関する無料相談、募集・採用面接に関するアドバイス など
<協業先> 株式会社ウインウイン

人材に関する企業のお悩みに応じたサービスメニューをご案内

高校生の 新卒採用支援 (有料)	中途採用支援 (有料)	動画マニュアル 作成ツールの提供 (有料)	Eラーニング 教材の提供 (有料)
<ul style="list-style-type: none">・学校対応の支援・高校生へのPR支援・入社後のフォロー など	<ul style="list-style-type: none">・自社にあう人材の分析・求職者データベース の閲覧・求職者へのスカウト など	<ul style="list-style-type: none">・動画などを活用した 業務マニュアルの作成・20ヶ国語への自動 翻訳機能 など	<ul style="list-style-type: none">・中小企業に特化した オリジナル教材・幅広い世代に役立つ教材・約300講座が見放題 など

人材採用・育成に関する無料相談（人材よろず相談）の概要

※『ミイダス』は人材採用・人材育成の課題をお持ちの企業に対して「中途採用支援」のサポートをしていきます

● 業務提携の背景・目的

企業の成長・発展には『人材』が必要不可欠ですが、内閣府が公開している「令和4年版高齢社会白書」（※1）では、日本の生産年齢人口（15～64歳）は減少しており、2050年には5,275万人（2021年か

ら29.2%減)にまで減少すると見込まれ、企業をとりまく採用環境がますます厳しくなっています。また、中小企業庁が公開する「2020年版小規模企業白書」(※2)では、中小企業・小規模事業者が重要と考える経営課題として「人材の確保・育成」を上げる企業が7割を超えています。これらのことから、中小企業における「人材の確保・育成」に対する打ち手の必要性が伺えます。

(※1) 出典：内閣府「令和4年版高齢社会白書」

(※2) 出典：中小企業庁「2020年版小規模企業白書」

『ミイダス』でも、独自の「可能性診断」で採用・転職におけるミスマッチを減らしながら入社後の活躍をサポートする採用・転職サービスを提供してきましたが、企業の「人材の確保・育成」をより一層後押しするために、大同生命保険との業務提携契約を締結する判断になりました。中小企業が抱える様々な課題の解決支援「課題解決への伴走」に取り組む大同生命保険が、把握した各社の課題に対して『ミイダス』のサービスを提供することで、1社でも多くの企業の成長・発展に貢献していきたいと考えています。

さらに、「人材不足」「人材育成」以外の課題においても、『ミイダス』のサービスを通じてサポートできればと考えております。

例：社内コンディションの確認のための「組織サーベイ」。従業員のはたらきがいを見えやすくし、会社への不満を解消できる「はたらきがいサーベイ」など

「中途採用サービス」 https://corp.miidas.jp/landing/scenarios/smb?utm_source=prtimes-22-20240112

「組織サーベイ」 https://corp.miidas.jp/landing/survey?utm_source=prtimes-22-20240112

「はたらきがいサーベイ」 https://corp.miidas.jp/landing/engagement_survey?utm_source=prtimes-22-20240112

● 業務提携の概要

大同生命保険が「人材採用・育成に関する無料相談(人材よろず相談)」で把握した企業のお悩みにあわせ、『ミイダス』が中途採用支援サービスをご案内します。大同生命保険との連携によって、これまで『ミイダス』だけでは接点を持てなかった企業に対してご案内ができるようになり、サービスを提供することによって企業の「人材採用」「人材育成」を強化し、企業の事業推進を後押しします。

● 大同生命保険株式会社について

会社名 : 大同生命保険株式会社
創業 : 1902年7月15日
設立 : 1947年7月14日(相互会社としての法人設立日)
代表取締役社長 : 北原 睦朗
所在地 : 大阪府大阪市西区江戸堀1丁目2番1号
事業内容 : 生命保険業など

- 中途採用サービス『ミイダス』について



『ミイダス』は、世界初（※3）の採用・転職におけるミスマッチを減らしながら入社後の活躍をサポートする採用・転職サービスです。

求職者は『ミイダス』独自の「可能性診断」で求職者のビジネスシーンにおける行動・思考の特徴やストレス要因、認知バイアスの強さなどを可視化し、ビジネスパーソンとしての自身の特徴や強みを知ることができます。

さらに、企業はこの「可能性診断」の結果をもとに、全国42万人以上（2023年5月時点）の可能性診断を受けた求職者から自社の「活躍要因」に合った人に直接スカウトが送ることができます。従業員の「可能性診断」の結果から自社で活躍する人材の特徴を把握し、似た傾向を持つ人材を採用することで、自社で活躍・定着しやすい人材を獲得できます。

また、必要項目を設定することで、面倒な職務経歴書を読む必要もなく、すぐに求職者へアプローチできるので、面接まで最短1日で設定可能です。しかも、料金は定額制であるため、何人採用しても追加費用はかかりません。採用にかかる工数の削減にも寄与する、費用対効果の高いサービスです。

（※3）「バイアス診断ゲーム」（認知バイアスを測定するテスト）と「コンピテンシー診断」を使って人材の採用と配置・育成を可能にする無料のスマホアプリ診断サービスとして（2023年5月 未来トレンド研究機構調べ）

https://corp.miidas.jp/?utm_source=prtmes-22-20240112

▼「コンピテンシー診断」を使った採用について、こちらから資料をダウンロードできます。

https://corp.miidas.jp/documents?utm_source=prtmes-22-20240112

- ミイダス株式会社について

ミイダス株式会社は、パーソルグループ全体のHR領域におけるイノベーション推進を牽引し、より一層の企業の人材ニーズに対する貢献を目的として、2019年4月に発足しました。ミイダス株式会社が運営するアセスメントリクルーティングプラットフォーム『ミイダス』は、2015年7月よりサービス提供を開始しています。

2019年の日本の人事部HRアワード2019「プロフェッショナル 人材採用・雇用部門」最優秀賞を受賞したことを皮切りに、2023年には第8回 HRテクノロジー大賞「人事システムサービス部門」優秀賞を受賞。同年「ITreview Grid Award 2023 Fall」にて、6部門で最高位の「Leader」を受賞するなど多くの受賞実績があります。

公式HP : https://miidas.co.jp/?utm_source=prt看imes-22-20240112

HRアワード2019 : <https://hr-award.jp/2019/prize.php>

第8回 HRテクノロジー大賞 : https://hr-souken.jp/hrtech_award/

ITreview Grid Award 2023 Fall : https://www.itreview.jp/award/2023_fall.html

【会社概要】

会社名 : ミイダス株式会社

設立 : 2019年4月1日

代表取締役 : 後藤 喜悦

所在地 : 〒107-0062 東京都港区南青山1-15-5 パーソル南青山ビル6F

事業内容 : 転職支援・採用支援サービス『ミイダス』の企画、開発、および運営

ミイダス株式会社のプレスリリース一覧

https://prt看imes.jp/main/html/searchrlp/company_id/99622

【本件に関する報道関係者からのお問合せ先】

ミイダス株式会社 広報担当 : 永野

電話 : 080-4422-2378 メールアドレス : miidas-pr@miidas.jp