



2023年12月20日  
パーソルイノベーション株式会社

## 副業人材マッチングサービス『lotsful』、副業に関する定点調査（2023秋）

～副業意向は過去最多をマークし、本業の人事考課や給与満足度が高いほど、副業を実施する傾向が明らかに～

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルイノベーション株式会社 lotsful Company（本社：東京都港区、lotsful Company代表：田中 みどり）が運営する副業人材マッチングサービス『lotsful（ロツツフル）』（<https://lotsful.jp/>）では、副業に関する定点調査を四半期ごとに実施しており、2023年11月に実施した調査結果をお知らせします。7回目となる今回は、現職の人事考課や給与待遇への満足度別に副業の実施有無や理由についても伺いました。



### ● 調査サマリー

- » 直近の副業経験者数は、2023年5月に落ち込んだものの再び前年同月の水準まで回復
- » 今後の副業意向は、2022年5月の調査開始から過去最多
- » 「副業しない理由」の推移に、副業容認企業の増加が垣間見える結果に
- » 前年同月比では、月額10万円以上を稼ぐ副業者が減少傾向

今回の調査結果は、公式サイトでもご覧いただけます。 ▶ <https://lotsful.jp/news/263>

### ▽ 参考データ

- » 現在の会社の評価満足度が高いほど、副業を実施している結果に
- » 副業実施理由は、現在の会社の評価によって異なる

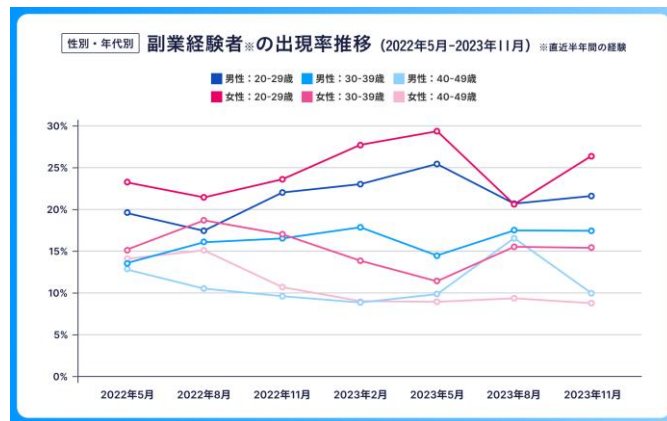
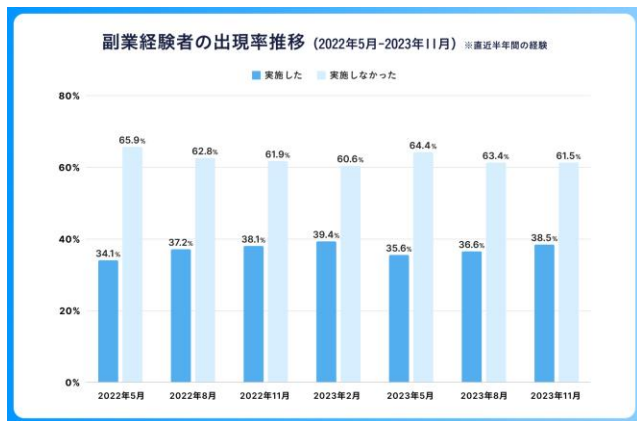
### ▼ 前回の調査結果リリース

<https://persol-innovation.co.jp/news/2023/0922-6/>

### ■ 調査結果

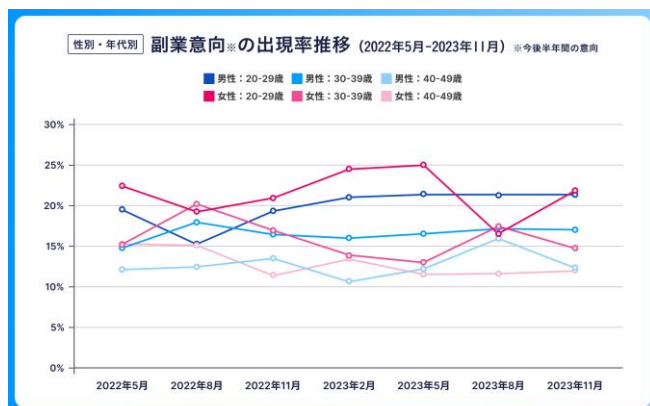
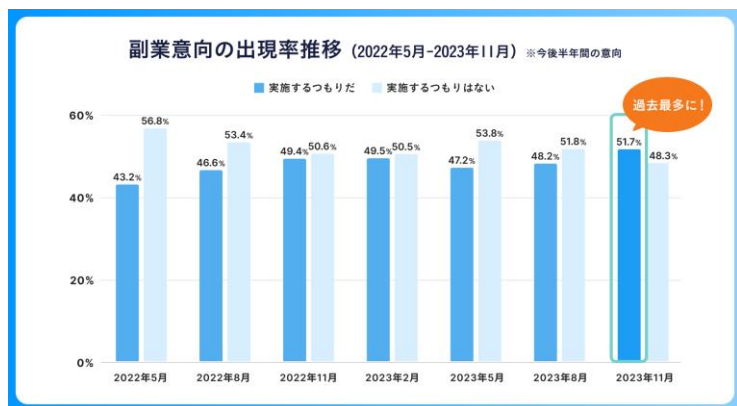
✓ 直近の副業経験者は、2023年5月に落ち込んだものの再び前年同月の水準まで回復

副業経験者の推移をみると、前回の調査と比べ、「実施した」と回答した方は36.6%から38.5%へと増加していました。男女年代別で前回の調査結果と比較してみると、男女ともに20代は増加しており、男性では20.6%から21.7%へ、女性は20.6%から26.7%へと副業経験者比率が伸長しました。一方で、男女ともに40代の副業経験者は減少しており、40代男性は前回の16.3%から10.0%へ、女性は9.4%から8.8%へと減少しました。



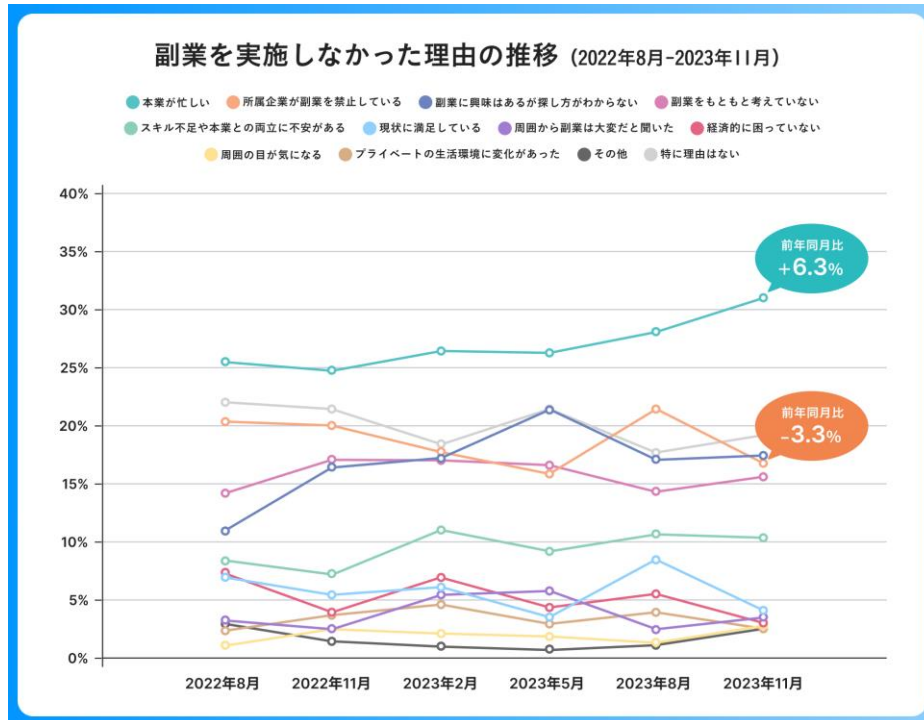
✓今後の副業意向は、2022年5月の調査開始から過去最多

直近半年の間での副業意向は51.7%となり、調査を開始した2022年5月から2023年11月まででもっとも多い結果となりました。男女年代別でみると、前回の調査と比べて、20代女性の副業意向が16.6%から22.0%へと大幅に増加しました。一方で、男性40代は前回の調査と比べて16.0%から12.4%と大幅に減少しています。



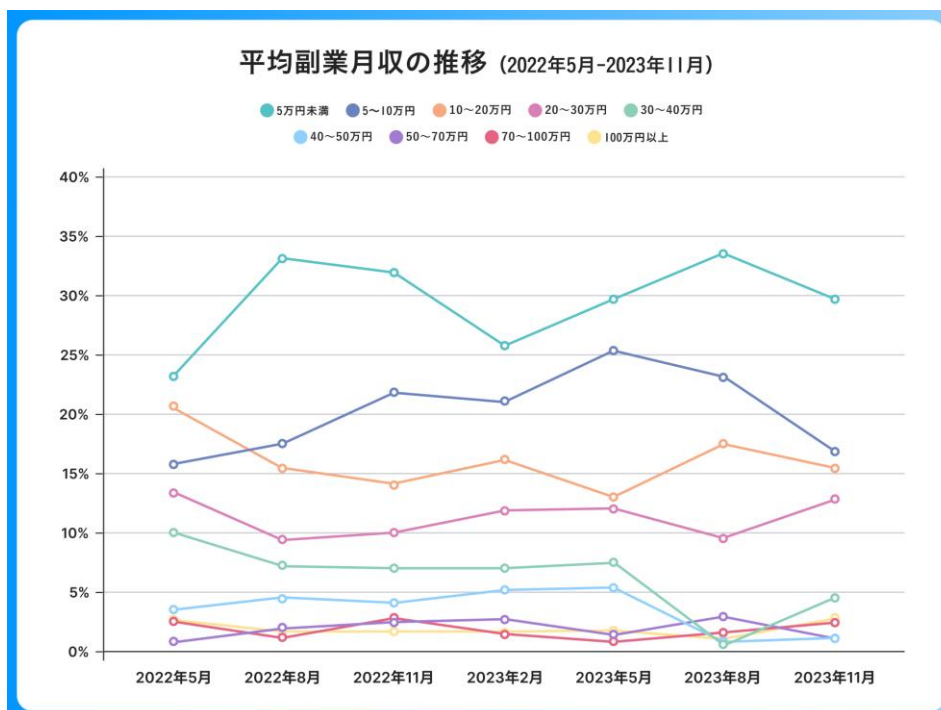
✓「副業しない理由」の推移に、副業容認企業の増加が垣間見える結果に

「直近半年間に副業を実施しなかった理由」の推移をみると、「本業が忙しい」の回答者が前年同月比（2022年11月比）で+6.3%増加しており、コロナが5類に移行した2023年5月以降に回答者の増加が顕著になっていることから、出社の再開などで本業のはたらき方に融通が利きづらくなった可能性が伺えます。また、「所属企業が副業を禁止している」の回答者の比率は、前回調査の21.8%から16.7%へと減少しました。昨年の11月の調査結果と比べても3.3%減少しており、従業員の副業を認める企業が徐々に増えてきていることが垣間見える結果となりました。



✓前年同月比では、月額10万円以上を稼ぐ副業者が減少傾向

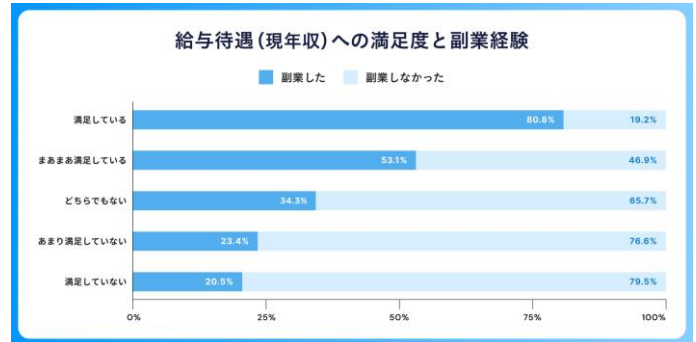
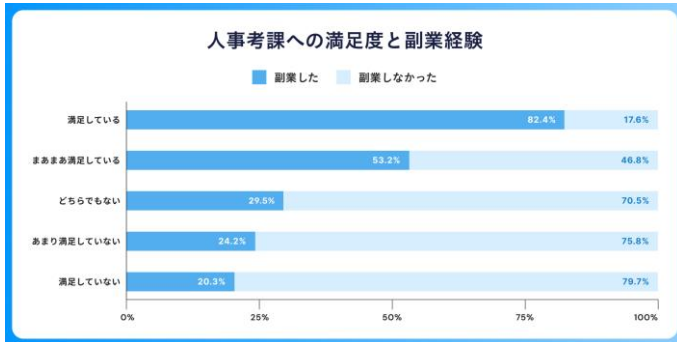
「副業で得た月あたりの平均収入を教えてください。」と尋ねたところ、全体では「5万円未満」の回答が29.6%と引き続き最も多く、前年同月比では+6.2%となりました。前回調査と比べると、平均副業月収が20万円以上50万円未満の中間層は増加しており、20万円以上30万円未満は9.5%から12.9%へ、30万円以上40万円未満は0.4%から4.6%へ、40万円以上50万円未満は0.9%から1.2%へ伸長しました。また、70万円以上の上位層も前回との比較では増加傾向にあり、70万円以上100万円未満は1.8%から2.4%へ、100万円以上は1.3%から2.9%へ回復しています。しかしながら、前年同月比でみると、副業月収が10万円以上と答えた回答者は減少傾向にあります。



【参考データ】

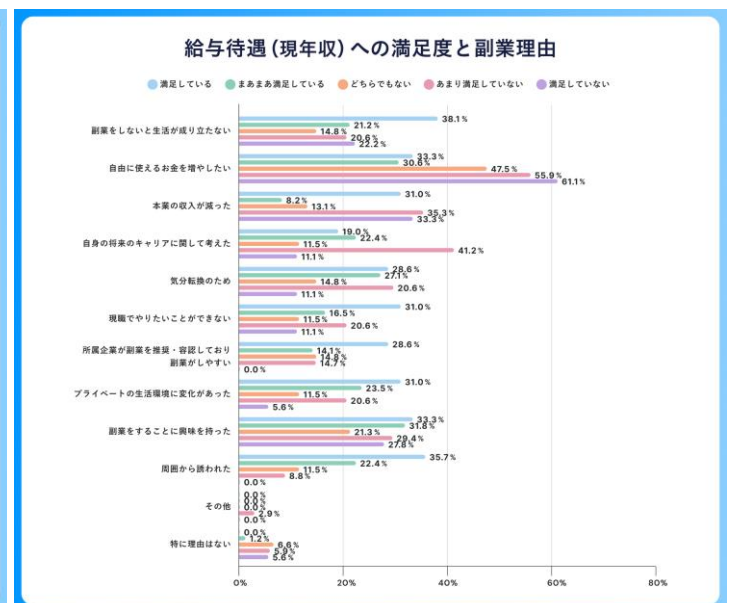
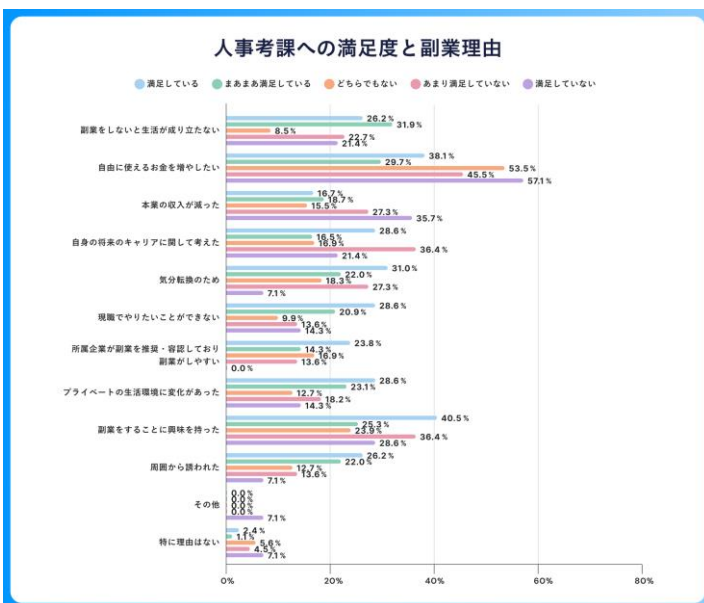
✓現在の会社の評価満足度が高いほど、副業を実施している結果に

所属している企業での人事考課/給与待遇（現年収）の満足度別に副業実施の有無を尋ねたところ、人事考課/給与待遇の評価の満足度が高いほど副業を実施していることが明らかになりました。人事考課/給与待遇ともに、「満足している」場合、副業実施率は8割を超えています。一方で人事考課/給与待遇ともに「満足していない」場合、副業実施率は2割程度に留まりました。



✓副業実施理由は、現在の会社の評価によって異なる

所属している企業での人事考課/給与待遇（現年収）の満足度別に副業の実施理由についてみると、「周囲から誘われた」の回答は、人事考課/給与待遇ともに満足度が高ければ高いほど回答率が高くなっていることが分かりました。また、「現職でやりたいことができない」の回答は人事考課/給与待遇ともに「満足している」と回答した方の割合が他の満足度の選択よりも回答率が高くなっています。



■調査概要

調査手法：インターネットリサーチ

Fastask（株式会社ジャストシステム提供）でアンケート調査を実施

調査地域：全国47都道府県

調査対象：全国の企業に勤める会社員 20～40歳代の男女

調査期間：2023年11月1日（水）～11月7日（火）

対象人数：656人



## ■副業人材サービス『lotsful』の特徴



<副業人材へのメリット> <https://lotsful.jp/>

### (1) 非公開案件も！多数のキャリアアップにつながる案件

『lotsful』は企業側の副業受け入れに関する啓蒙を積極的に行っています。事業開発、営業、マーケティング、人事、広報、経営企画など、ビジネス職を中心に多様な案件を取り揃えています。

### (2) 専任タレントプランナーによる無料カウンセリング

これまでの実績やスキルについて、他社でどのように活用できるかを専任のタレントプランナーが無料カウンセリングを実施。副業未経験者も安心してチャレンジが可能です。

### (3) 週1回～OK！柔軟なはたらき方が可能

週1回から原則リモートでチャレンジできる案件がほとんどです。週に1回・4時間からなど、柔軟なはたらき方で副業をスタートすることが可能です。

<副業受け入れ企業側へのメリット> <https://lotsful.jp/brand/lp>

### (1) 豊富なノウハウをもつ人材の活用

スキルアップや事業貢献を目的にした豊富な経験や実績を持つ人材をターゲットにしているため、社内のリソースでは不足している分野に関して、領域ごとに確立・洗練された事業運営ノウハウを活用していただくことが可能です。

### (2) 質の高いマッチング

大手企業・ベンチャーの両方に精通した専任タレントプランナーによるスキルアセスメントと目利きにより、各社のニーズ・課題や事業フェーズにフィットする人材を高い精度でマッチングします。

### (3) 初期コスト・成功報酬不要

初期費用・成功報酬費用は発生しません。タレントの業務委託費用のみで、業務切り出しから募集掲載、契約手続きまで一連のサービスを利用することができます。

### (4) 副業受け入れが初めての企業も安心！プロによる仕組化支援

業務切り出しのサポートから、副業スタート時の煩雑な契約周りまでパーソルグループの豊富な人材支援ノウハウを活かしたオンボーディングサポートを実施。契約関連・労務管理等、副業人材活用の仕組み構築まで支援します。(契約形態は業務委託となります。)

■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。リスティング支援サービス『学びのコーチ』や、新規事業創出プログラム「Drit (ドリット)」から創出された、コミック教材を活用した研修サービス『コミックラーニング』、副業マッチングサービス『lotsful (ロットツフル)』などを運営するとともに、新たな事業開発や、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人と組織にかかわる多様な事業を通じて、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

■『lotsful』サービスご利用に関するお問い合わせは、以下メールアドレスからお願いいたします  
[support@lotsful.jp](mailto:support@lotsful.jp)