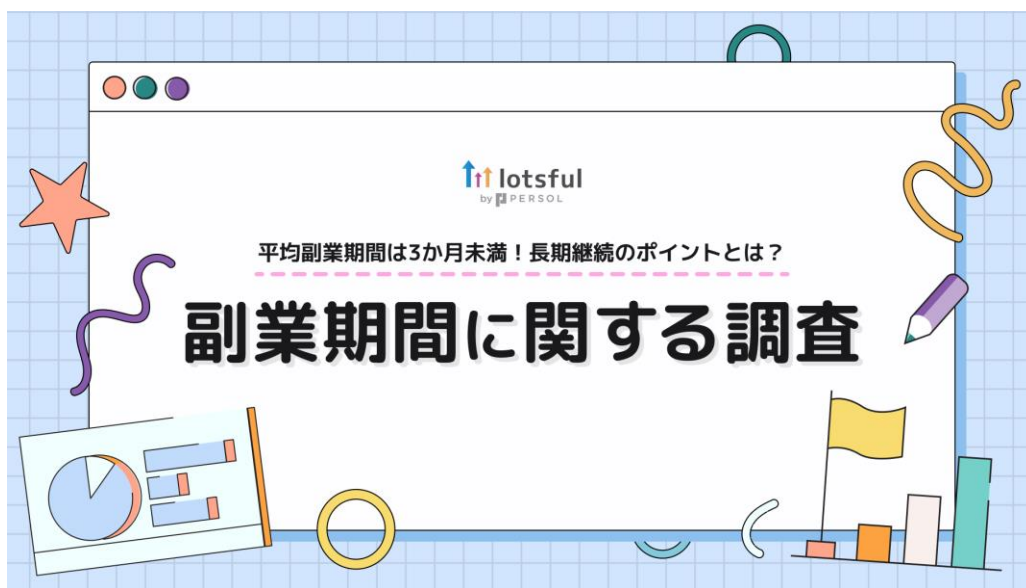


## 副業マッチングサービス『lotsful』、“副業期間”について調査 ～副業が続いた理由は「経験にマッチし、自身の強みを生かせた」が1位～

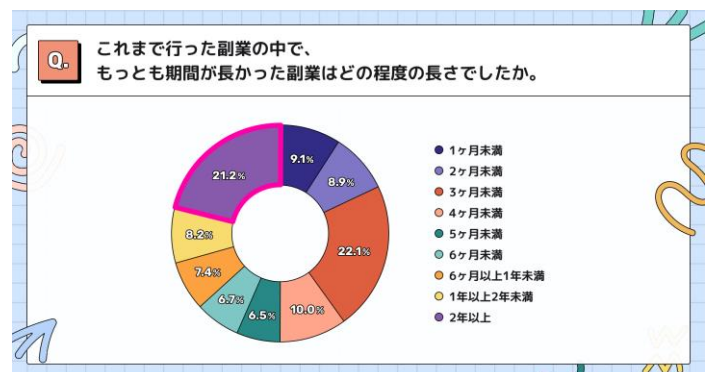
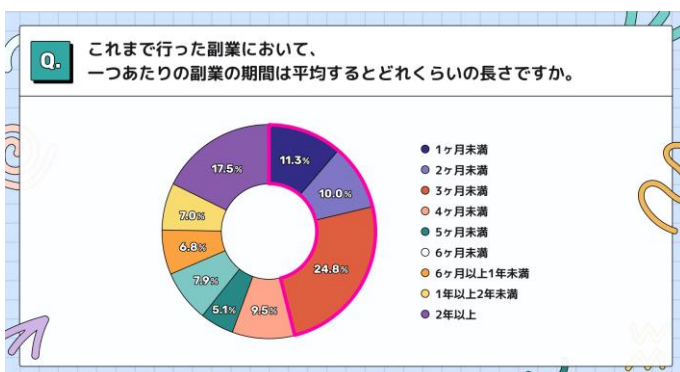
「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルイノベーション株式会社 lotsful Company（本社：東京都港区、lotsful Company代表：田中 みどり）が運営する副業人材マッチングサービス『lotsful（ロツツフル）』（<https://lotsful.jp/>）は、“副業期間”について調査を実施しましたので、その結果を本日お知らせします。



### ■調査結果

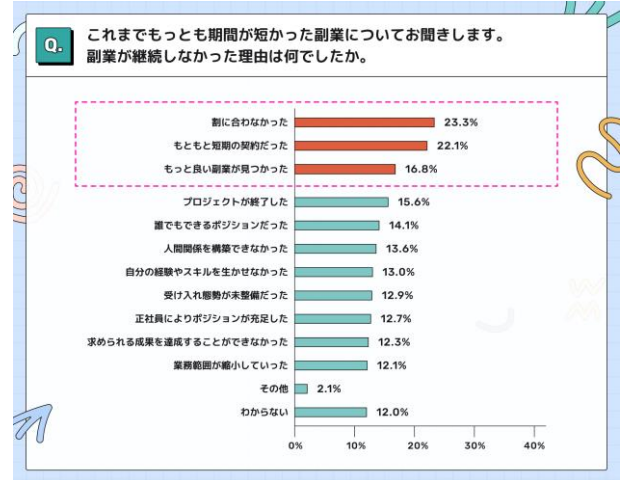
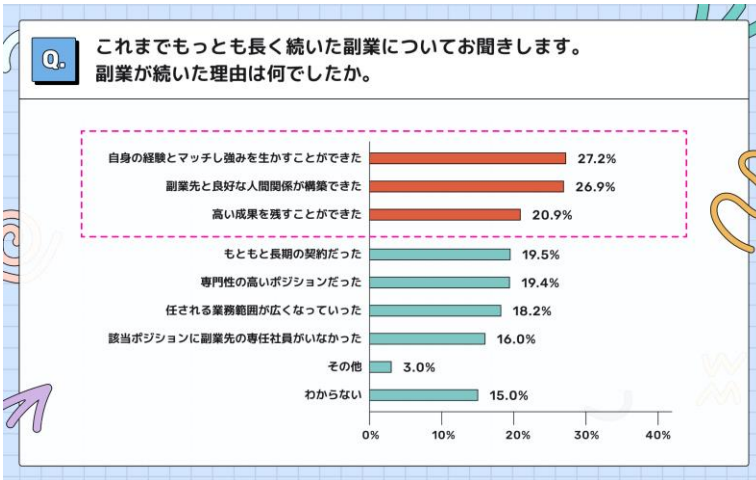
#### ▼平均副業期間は3か月未満、もっとも長かった副業期間は4か月未満が約半数

「これまで行った副業において、一つあたりの副業の期間は平均するとどれくらいの長さですか。」と尋ねたところ、3か月未満が約半数という結果になりました。（内訳：1か月未満11.3%、2か月未満10.0%、3か月未満24.8%、計46.1%）また、もっとも期間が長かった副業について尋ねると、4か月未満が約半数となりました。（内訳：1か月未満9.1%、2か月未満8.9%、3か月未満22.1%、4か月未満10.0%、計50.1%）また、「2年以上」の長い期間副業を行った方は21.2%となりました。



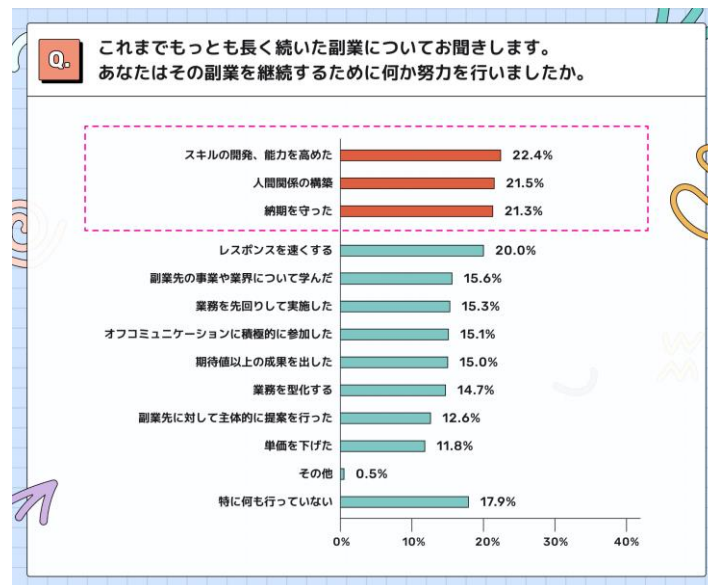
✓副業が続いた理由1位は「自身の経験とマッチし強みを生かすことができた」

これまでもっとも長い期間行った副業が続いた理由について尋ねたところ、1位は「自身の経験とマッチし強みを生かすことができた」となり、27.2%となりました。2位は「副業先との良好な人間関係が構築できた」で、26.9%でした。一方でこれまでもっとも短かった副業が継続しなかった理由について尋ねたところ、1位は「割に合わなかった」で23.3%でした。次いで2位は「もともと短期の契約だった」となり、22.1%でした。



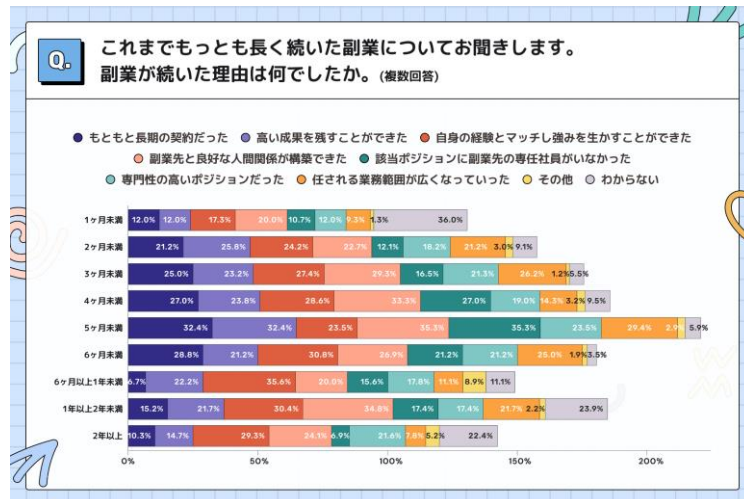
✓副業を続けるために必要とされる努力は“スキルの開発、能力を高めること”

これまでもっとも長く続いた副業において努力したことについて尋ねると、1位は「スキルの開発、能力を高めた」で、22.4%となりました。次いで2位は“長く続いた理由”でも上位に挙がった「人間関係の構築」で21.5%でした。その他「納期を守った」21.3%、「レスポンスを速くする」20.0%といった作業上の工夫点が挙がりました。



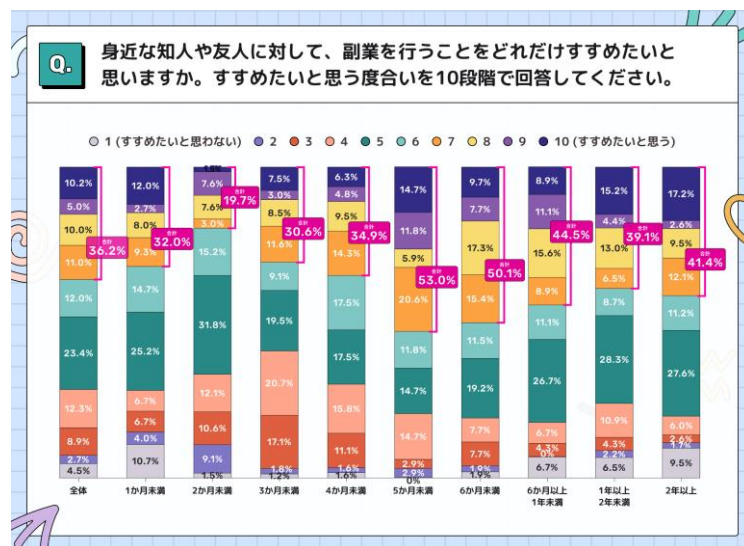
✓平均副業期間1か月～5か月において右肩上がりに増加している副業が続いた理由3選

平均副業期間別に副業が続いた理由を尋ねたところ、「副業先と良好な人間関係が構築できた」、「もともと長期の契約だった」、「該当ポジションに副業先の専任社員がいなかった」が平均副業期間1か月～5か月未満の方において右肩上がりに増加していることが分かります。その他、平均副業期間が半年以上（6か月以上1年未満）の長い方は、「自身の経験とマッチし強みを生かすことができた」がもっとも多く35.6%となりました。



✓平均副業期間が4か月以上になると推奨度「7」以上を支持している人が増加

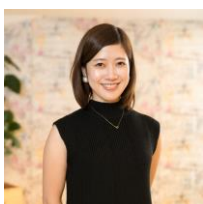
平均副業期間別に副業の推奨度を尋ねたところ、もっとも高い「10」を選んだのは2年以上の方が1番多く、17.2%となりました。次いで1年以上2年未満の方で15.2%となりました。また、平均副業期間が「4ヶ月」より短い人よりも、長い人のほうが推奨度「7」以上を選ぶ割合が高くなっていることから、副業への満足度は4ヶ月の継続を境により高くなると捉えることができます。



■調査概要

調査手法 : インターネット調査 (Fastask)  
 調査対象 : 全国の企業に勤める会社員 20~40歳代の男女  
 調査期間 : 2023年9月4日 (月) ~9月8日 (金)  
 対象人数 : 669人

■lotsful Company代表 田中 みどり コメント



今回の調査結果から、副業を長く続けるためには、業務内容が自身の経験と強みにマッチしていることや、副業先との人間関係の構築が重要であることが分かりました。『lotsful』でも、個人に丁寧なヒアリングを行い、自身の強みや経験を生かせるかどうかを重要視してマッチングを行っています。また、人に副業を勧めたいと思う気持ちは平均副業期間が4ヶ月よりも長い人のほうが多く、継続的な副業体験がキャリアのプラスになっている方が多いことが見受けられ、嬉しい結果となりました。これからも、企業・個人双方が満足いくマッチングをサポートしていきたいと思っております。

■副業人材サービス『lotsful』の特徴



<副業人材へのメリット> <https://lotsful.jp/>

(1) 非公開案件も！多数のキャリアアップにつながる案件

『lotsful』は企業側の副業受け入れに関する啓蒙を積極的に行っています。事業開発、営業、マーケティング、人事、広報、経営企画など、ビジネス職を中心に多様な案件を取り揃えています。

(2) 専任タレントプランナーによる無料カウンセリング

これまでの実績やスキルについて、他社でどのように活用できるかを専任のタレントプランナーが無料カウンセリングを実施。副業未経験者も安心してチャレンジが可能です。

(3) 週1回～OK！柔軟なはたらき方が可能

週1回から原則リモートでチャレンジできる案件がほとんどです。週に1回・4時間からなど、柔軟なはたらき方で副業をスタートすることが可能です。

<副業受け入れ企業側へのメリット> <https://lotsful.jp/brand/lp>

(1) 豊富なノウハウをもつ人材の活用

スキルアップや事業貢献を目的にした豊富な経験や実績を持つ人材をターゲットにしているため、社内のリソースでは不足している分野に関して、領域ごとに確立・洗練された事業運営ノウハウを活用していただくことが可能です。

(2) 質の高いマッチング

大手企業・ベンチャーの両方に精通した専任タレントプランナーによるスキルアセスメントと目利きにより、各社のニーズ・課題や事業フェーズにフィットする人材を高い精度でマッチングします。

(3) 初期コスト・成功報酬不要

初期費用・成功報酬費用は発生しません。タレントの業務委託費用のみで、業務切り出しから募集掲載、契約手続きまで一連のサービスを利用することができます。

(4) 副業受け入れが初めての企業も安心！プロによる仕組化支援

業務切り出しのサポートから、副業スタート時の煩雑な契約周りまでパーソルグループの豊富な人材支援ノウハウを活かしたオンボーディングサポートを実施。契約関連・労務管理等、副業人材活用の仕組み構築まで支援します。(契約形態は業務委託となります。)

■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。リスキリング支援サービス『学びのコーチ』や、新規事業創出プログラム「Drit (ドリット)」から創出された、e-Learningにコミック教材を活用した研修サービス『コミックラーニング』、副業マッチングサービス『lotsful (ロッツフル)』、などを運営するとともに、新たな事業開発や、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人と組織にかかわる多様な事業を通じて、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

■『lotsful』サービスご利用に関するお問い合わせは、以下メールアドレスからお願いいたします

[support@lotsful.jp](mailto:support@lotsful.jp)

問い合わせ先 パーソルイノベーション株式会社 広報室

TEL : 03-6757-4259 MAIL : [pino\\_pr@persol.co.jp](mailto:pino_pr@persol.co.jp)