

## 中途採用サービス『ミイダス』、「ITreview Grid Award 2023 Fall」6部門にて最高位「Leader」を受賞

～「ダイレトリクルーティング」「組織サーベイ」「離職防止ツール」「適性検査」「タレントマネジメント」の5部門では3期連続で受賞！「オンライン研修」部門では初受賞～

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのミイダス株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：後藤 喜悦）が運営する中途採用サービス『ミイダス』は、アイティクラウド株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長兼CEO 黒野源太）が主催する「ITreview Grid Award 2023 Fall」にて、6部門で最高位の「Leader」を受賞しました。その中でも「ダイレトリクルーティング」「組織サーベイ」「離職防止ツール」「適性検査」「タレントマネジメント」の5部門では3期連続で受賞し、また、「オンライン研修」部門では初めて受賞しました。



### ● ITreview Grid Award 2023 Fallとは

ITreview Grid Awardとは、法人向けソフトウェア・クラウドサービスのレビュー（口コミ）サイト「ITreview」に投稿されたレビューをもとに、認知度と満足度の高い製品を四半期に一度表彰する場です。今回は、ITreviewに2023年9月までに投稿されたレビューが審査対象となります。

また、数ある製品の中で市場における認知度が高く、顧客からの満足度も非常に高い製品が最高位の「Leader」、満足度が高い製品が「High Performer」として表彰されます。

詳細は下記をご覧ください。

[https://www.itreview.jp/award/2023\\_fall.html](https://www.itreview.jp/award/2023_fall.html)

- 5部門で最高位「Leader」を3期連続で受賞。1部門で初受賞

この度『ミイダス』は、以下6部門において、最高位の「Leader」を受賞しました。

#### 【3期連続受賞】


- ・ダイレクトリクルーティング：<https://www.itreview.jp/categories/directrecruiting>
- ・組織サーベイ：<https://www.itreview.jp/categories/organizational-survey>
- ・離職防止ツール：<https://www.itreview.jp/categories/turnover-prevention-tool>
- ・タレントマネジメント：<https://www.itreview.jp/categories/talent-management>
- ・適性検査：<https://www.itreview.jp/categories/aptitude-test>

#### 【初受賞】

- ・オンライン研修：<https://www.itreview.jp/categories/online-training>

- 「ITreview」に投稿いただいたコメント

『ミイダス』は、5点満点中3.8点といった高い満足度を獲得いたしました。（2023年9月30日時点）  
『ミイダス』をご利用いただいている皆様からは以下のようなコメントを頂戴しております。



**業種**  
広告・販促

**職種**  
経営・企画職  
導入決定者

**従業員規模**  
20人未満

★★★★★


**固定料金で短期にミスマッチのない採用ができました**

**ミイダスの良いポイント**

求人サービスの場合、基本料+成果報酬が多いですが、ミイダスは固定料金のため安心して利用できました。

おかげで効率的に短期でミスマッチなく2名を採用できました。

従業員サーベイも社員の様子や考えが月単位で把握できるのが非常にありがたいです。



**業種**  
金融商品取引

**職種**  
会計・経理

**従業員規模**  
20-50人未満

★★★★★

**使いやすい、適正な方が見つかります。**

**ミイダスの良いポイント**

他社の求人サイトも利用経験があります。ミイダスの良い点は、応募者の方とチャット機能を利用して、対話ができることです。やり取りもスムーズにできますし、応募者の方も気軽にできるからか、対応も早く良いと思います。

履歴書、職経歴書もしっかり確認が取れて、応募者の求めていることも理解しやすいです。



### ミイダスの使用レビュー

#### ミイダスの良いポイント

業種

人材

職種

人事・教育職  
IT管理者

従業員規模

100-300人未満

優れている点・好きな機能

- ・スカウトメールが自動で送れる点が非常に良いです。
- ・一度求人を作成してしまえばあとは集客の自動化ができております。
- ・求職者様から日程の候補を送ってくれることが多いので、日程調整が楽で助かっております。
- ・求職者様の質が弊社とマッチしており助かっております。



### 採用まで繋げました

#### ミイダスの良いポイント

業種

ソフトウェア・SI

職種

総務・庶務

従業員規模

20人未満

優れている点・好きな機能

- ・安価で掲載できて、掲載数も豊富だった
- ・適性検査があり面接する際に役に立った

その理由

- ・掲載内容は個人で考える必要があるが、選択項目も多くこちらがアピールしたいポイントについてはまとめてくれているので使いやすかった
- ・適性検査が豊富でかなり面接前に役だったと考える。社内でも活用できそうなものだった。

その他のレビューは下記URLよりご覧ください。

▼『ミイダス』のレビュー一覧はこちら

<https://www.itreview.jp/products/miidas/reviews>

今後も皆様の声を大切に、『ミイダス』をご活用いただけるよう、チーム一丸となって取り組んで参ります。

- 中途採用サービス『ミイダス』について



『ミイダス』は、世界初※の採用・転職におけるミスマッチを減らしながら入社後の活躍をサポートする採用・転職サービスです。

求職者は『ミイダス』独自の「可能性診断」で求職者のビジネスシーンにおける行動・思考の特徴やストレス要因、認知バイアスの強さなどを可視化し、ビジネスパーソンとしての自身の特徴や強みを知ることができます。

さらに、企業はこの「可能性診断」の結果をもとに、全国42万人以上（2023年5月時点）の可能性診断を受けた求職者から自社の「活躍要因」に合った人に直接スカウトが送ることができます。従業員の「可能性診断」の結果から自社で活躍する人材の特徴を把握し、似た傾向を持つ人材を採用することで、自社で活躍・定着しやすい人材を獲得できます。

また、必要項目を設定することで、面倒な職務経歴書を読む必要もなく、すぐに求職者へアプローチできるので、面接まで最短1日で設定可能です。しかも、料金は定額制であるため、何人採用しても追加費用はかかりません。採用にかかる工数の削減にも寄与する、費用対効果の高いサービスです。

※「バイアス診断ゲーム」（認知バイアスを測定するテスト）と「コンピテンシー診断」を使って人材の採用と配置・育成を可能にする無料のスマホアプリ診断サービスとして（2023年5月 未来トレンド研究機構調べ）

[https://corp.miidas.jp/?utm\\_source=prtimes-22-20231024](https://corp.miidas.jp/?utm_source=prtimes-22-20231024)

#### • 追加料金なしで利用できる『ミイダス』のサービス

『ミイダス』では、上記の採用サービス・診断サービス以外にも、追加料金なしで利用できる、事業や組織をサポートするサービスをリリースしております。

- ・従業員のはたらきがい「満足度」と「重要度」の両面から可視化し、解決すべき課題とその優先度を明らかにし、会社への不満を解消できるサービス「はたらきがいサーベイ」
- ・毎月簡単なアンケートを実施するだけで、社員やチームのコンディションをカテゴリ別に可視化でき、パフォーマンス向上や離職の防止に役立つミイダス組織サーベイ
- ・資金調達・活用手段として、自社で申請可能な助成金・補助金を簡単に検索し、難しい申請条件や受給条件をわかりやすく要約する助成金・補助金検索サービス
- ・社員の受講履歴管理や理解度テストの実施も可能な200種類以上の多種多様なオンライン教育・研修講座「活躍ラーニング」
- ・ストレスチェックや研修の実施などが必要なため、自社だけで認定を取得することが困難な「健康経営有料法人」の認定取得を支援するサービス

▼各種サービスについては以下URLから確認できます。

- ・はたらきがいサーベイ [https://corp.miidas.jp/landing/engagement\\_survey?utm\\_source=prtimes-22-20231024](https://corp.miidas.jp/landing/engagement_survey?utm_source=prtimes-22-20231024)
- ・ミイダス組織サーベイ [https://corp.miidas.jp/landing/survey?utm\\_source=prtimes-22-20231011](https://corp.miidas.jp/landing/survey?utm_source=prtimes-22-20231011)
- ・助成金・補助金検索サービス [https://corp.miidas.jp/landing/subsidy?utm\\_source=prtimes-22-20231024](https://corp.miidas.jp/landing/subsidy?utm_source=prtimes-22-20231024)
- ・活躍ラーニング [https://corp.miidas.jp/landing/learning?utm\\_source=prtimes-22-20231024](https://corp.miidas.jp/landing/learning?utm_source=prtimes-22-20231024)
- ・コンピテンシー活用講座 [https://corp.miidas.jp/landing/competency\\_training\\_courses?utm\\_sour](https://corp.miidas.jp/landing/competency_training_courses?utm_sour)

ce=prtmes-22-20231024

- ・ バイアス診断ゲーム研修講座 [https://corp.miidas.jp/landing/bias\\_training\\_courses?utm\\_source=prtmes-22-20231024](https://corp.miidas.jp/landing/bias_training_courses?utm_source=prtmes-22-20231024)
- ・ 「健康経営優良法人」認定取得支援サービス [https://corp.miidas.jp/landing/hpm?utm\\_source=prtmes-22-20231024](https://corp.miidas.jp/landing/hpm?utm_source=prtmes-22-20231024)

#### • ミイダス株式会社について

ミイダス株式会社は、パーソルグループ全体のHR領域におけるイノベーション推進を牽引し、より一層の企業の人材ニーズに対する貢献を目的として、2019年4月に発足しました。ミイダス株式会社が運営するアセスメントリクルーティングプラットフォーム『ミイダス』は、2015年7月よりサービス提供を開始しています。また、2019年には日本の人事部HRアワード2019「プロフェッショナル 人材採用・雇用部門」最優秀賞を受賞。2023年には第8回 HRテクノロジー大賞「人事システムサービス部門」優秀賞を受賞しています。

公式HP : <https://miidas.co.jp/>

HRアワード2019選考結果 : <https://hr-award.jp/2019/prize.php>

第8回 HRテクノロジー大賞 : [https://hr-souken.jp/hrtech\\_award/](https://hr-souken.jp/hrtech_award/)

#### 【会社概要】

会社名 : ミイダス株式会社

設立 : 2019年4月1日

代表取締役 : 後藤 喜悦

所在地 : 〒107-0062 東京都港区南青山1-15-5 パーソル南青山ビル6F

事業内容 : 転職支援・採用支援サービス『ミイダス』の企画、開発、および運営

---

ミイダス株式会社のプレスリリース一覧

[https://prtmes.jp/main/html/searchrlp/company\\_id/99622](https://prtmes.jp/main/html/searchrlp/company_id/99622)

---

▼プレスリリースのダウンロードはこちら

<https://prtmes.jp/a/?f=d99622-35-d4c19ae1906efa71c0d87b4e5e95e902.pdf>

【本件に関する報道関係者からのお問合せ先】

ミイダス株式会社 広報担当 : 永野

電話 : 080-4422-2378 メールアドレス : [miidas-pr@miidas.jp](mailto:miidas-pr@miidas.jp)