

中途採用サービス『ミイダス』、【無料】研修コンテンツ「活躍ラーニング」を仕事の成果に着目しリニューアル！新入社員研修から管理職育成の新たな解決策をオンライン講座で提供！

スキルの向上だけでなく判断の質を高めることを狙う！ ～「業務知識」「ビジネススキル」「行動特性」「意思決定の質」の向上まで200以上の研修コンテンツで“仕事の成果”につながる要素を網羅～

はたらいて、笑おう。をビジョンに掲げるパーソルグループのミイダス株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：後藤 喜悦）が運営する中途採用サービス『ミイダス』は、法人サービス内で視聴できるオンライン講座を2023年9月20日（水）にリニューアルしました。本サービスは、『ミイダス』をご契約中の企業様なら無料でお使いいただけます。



活躍ラーニング

ミイダス

企業の人事・総務ご担当者向け『ミイダス』のサービス概要資料はこちらからダウンロードできます。

https://corp.miidas.jp/settings/documents/service?utm_source=prtimes-22-20230920

● 『ミイダス』の「活躍ラーニング」について

多くの企業が抱える、研修の課題を解決する『ミイダス』の「活躍ラーニング」

【企業が抱える研修に関するお悩み】

1. 研修制度がなく転職希望者にアピールできない
2. はたらき方が多様化し、社員に研修を受けてもらう時間を合わせるのが難しい
3. 一人ひとりのニーズに合わせた研修を用意したいが、そんなに費用も手間もかけられない

【研修のお悩みを解決！『ミイダス』の「活躍ラーニング」3つのポイント】

1. 採用シーンでも有利に！

社内研修に取り組むことで、新卒・中途採用の求人票などに「研修制度が充実」と記載できます。応募率の向上も期待でき、既存社員に対しての福利厚生としても謳えます。

2. スキマ時間や移動時間に好きなタイミングで受講が可能！

はたらき方の変化によって、研修を受ける時間も人それぞれになりました。スマホで受講できるのでスキマ時間や移動時間に気軽に取り組めるのも動画学習の魅力の一つ。社員の一人ひとりが好きなタイミングでどこからでも受講することができます。

3. 一人ひとりのスキルと特性にあった講座選択が可能！

強みやパーソナリティがわかる『ミイダス』の診断コンテンツとの連携もばっちり。200種類を超える充実したコンテンツで『ミイダス』の診断結果に対応した講座もそろっているため、社員一人ひとりのスキルと特性（診断結果スコアの高低）に合わせて講座の選択が可能です。また、新入社員研修から管理職研修、コンプライアンス、ロジカルシンキング、仕事術、労務管理、戦略・マーケティング、財務など多岐に渡る講座を揃えているため、若手の研修からミドル・シニア社員のリスキリングにも活用できます。さらに、受講管理システムや理解度テストまでついているので、人事担当者の研修準備や運営にかかる手間を大幅に削減できます。

【個人の行動特性を可視化している『ミイダス』だからできる、人材の育成・早期活躍に繋げられる「活躍ラーニング」】

仕事の成果は「個人のスキル」と「個人の特性」に大別できます。

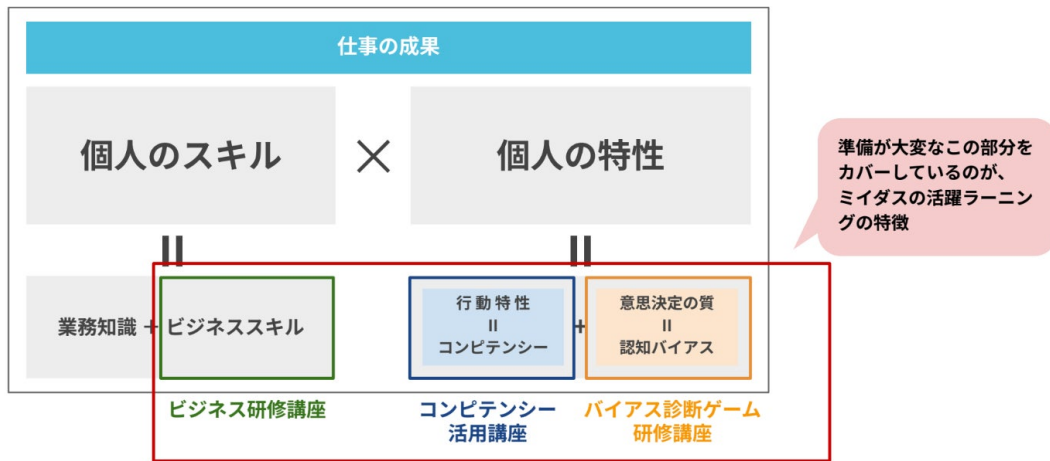
「個人のスキル」は「業務知識」と「ビジネススキル」、「個人の特性」は「行動特性」と「意思決定の質」で構成されます。さらに、「行動特性」は「コンピテンシー」に、「意思決定の質」は「認知バイアス」に言い換えることができます。「個人のスキル」は知識をインプットすることで、仕事の成果に繋げることが可能です。

一方、「個人の特性」は知識のインプットだけでなく、自身の行動や思考のクセを知り業務への活かし方まで学ぶことで初めて仕事の成果に繋げることができます。しかし、従来の研修ではこの部分が抜け落ちている場合がほとんどです。



【活躍ラーニングなら“仕事の成果”につながる研修を網羅】

活躍ラーニングでは、従来の研修ではあまりなかった「個人の特性」を仕事の成果につなげる講座が充実。もちろん、ビジネススキルを伸ばす講座もあるため、業務知識以外の『“仕事の成果”につながる研修』を網羅しています。



【ビジネススキルを底上げするためのビジネス研修講座】

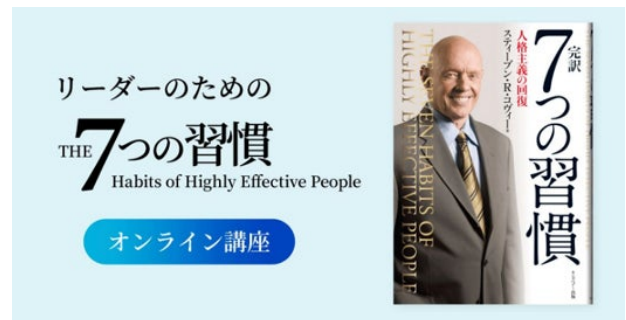
エクセルの使い方・コンプライアンスなどの基礎から最新ビジネストレンドまで網羅された講座を『ミダス』をご契約中の企業様なら無料でお使いいただけます。人材育成シーンでよく使われる基本研修は揃っているため、社員のビジネススキル向上の一助になります。



<具体的なビジネス研修講座>

1. 役職別で明日使えるビジネスのノウハウが詰まった150講座

(例) 新入社員研修、管理職研修、コンプライアンス、コミュニケーション、ロジカルシンキング、仕事術、営業研修、労務管理、戦略・マーケティング、財務、介護技術、エクセル、トヨタ流業務改善研修 etc.



2. NewsPicksのビジネスに役立つ厳選コンテンツ (最新のビジネストレンド解説講座を2講座ずつ月替わりで期間限定配信)

3. 世界中のリーダーが実践するリーダーシップの原理原則であり、全世界で4,000万部を販売のビジネス書『7つの習慣』の内容を凝縮した講座

【行動特性の理解・活用によって個人の成長が期待できるコンピテンシー活用講座】

1. 個人個人にあった講座選択が可能

『マイダス』のコンピテンシー活用講座は、コンピテンシー診断結果に対応した講座がそろっているのので、従業員一人ひとりの特性(診断結果スコアの高低)に合わせて講座の選択が可能です。



2. すきま時間でもできる手軽さ

各講座は1本あたり25分程度と取り組みやすい長さである上、チャプター区切りになっていますので、すきま時間に少しずつ受講することが可能です。

3. 人材業界での著名人を講師に起用

講師陣にはHR関連のイベントで人気を博すインフルエンサーや、ビジネスSNS上でのオピニオンリーダーが特別に登壇。解説だけでなく自らのビジネス体験をもとに、各コンピテンシー項目を解説しています。

4. 学習効果を高める理解度チェック

すべての講座に理解度チェックテストが付いており、受講履歴だけではなくテストの点数管理もできます。オンライン講座受講を経て社員が活躍するまでの過程をチェックしながらご活用ください。

【バイアスの理解・活用が組織の生産性向上にもつながる「バイアス診断ゲーム研修講座」】

1. とっつきにくい「認知バイアス」を楽しく学べる

冗談が好きな個性あふれるオリジナルキャラクター「猫師匠」との対話形式でスムーズに理解が進みます。



2. すきま時間でもできる手軽さ

各講座は1本あたり15分程度と取り組みやすい長さである上、チャプター区切りになっていますので、すきま時間に少しずつ受講することが可能です。

3. 21の診断項目にあわせた豊富な講座

『マイダス』のバイアス診断ゲームは21項目あり、その項目に合わせた講座が用意されています。個人や組織のバイアス傾向に合わせて、受講すべき講座を迷わず選択できます。

4. 学習効果を高める理解度チェック

すべての講座に理解度チェックテストが付いており、受講履歴だけではなくテストの点数管理もできます。オンライン講座受講を経て社員が活躍するまでの過程をチェックしながらご活用ください。

● 中途採用サービス『マイダス』について



『ミイダス』は、世界初※の採用・転職におけるミスマッチを減らしながら入社後の活躍をサポートする採用・転職サービスです。

求職者は『ミイダス』独自の「可能性診断」で求職者のビジネスシーンにおける行動・思考の特徴やストレス要因、認知バイアスの強さなどを可視化し、ビジネスパーソンとしての自身の特徴や強みを知ることができます。

さらに、企業はこの「可能性診断」の結果をもとに、全国42万人以上（2023年5月時点）の可能性診断を受けた求職者から自社の「活躍要因」に合った人に直接スカウトが送ることができます。従業員の「可能性診断」の結果から自社で活躍する人材の特徴を把握し、似た傾向を持つ人材を採用することで、自社で活躍・定着しやすい人材を獲得できます。

また、必要項目を設定することで、面倒な職務経歴書を読む必要もなく、すぐに求職者へアプローチできるので、面接まで最短1日で設定可能です。しかも、料金は定額制であるため、何人採用しても追加費用はかかりません。採用にかかる工数の削減にも寄与する、費用対効果の高いサービスです。

※「バイアス診断ゲーム」（認知バイアスを測定するテスト）と「コンピテンシー診断」を使って人材の採用と配置・育成を可能にする無料のスマホアプリ診断サービスとして（2023年5月 未来トレンド研究機構調べ）

<https://corp.miidas.jp/>

▼「コンピテンシー診断」を使った採用について、こちらから資料をダウンロードできます。

https://corp.miidas.jp/documents?utm_source=prtimes-22-20230920

追加料金なしで利用できる『ミイダス』のサービス

『ミイダス』では、上記の採用サービス・診断サービス以外にも、追加料金なしで利用できる、事業や組織をサポートするサービスをリリースしております。

- ・従業員のはたらきがい「満足度」と「重要度」の両面から可視化し、解決すべき課題とその優先度を明らかにし、会社への不満を解消できるサービス「はたらきがいサーベイ」
- ・毎月簡単なアンケートを実施するだけで、社員やチームのコンディションをカテゴリ別に可視化でき、パフォーマンス向上や離職の防止に役立つミイダス組織サーベイ
- ・資金調達・活用手段として、自社で申請可能な助成金・補助金を簡単に検索し、難しい申請条件や受給条件をわかりやすく要約する助成金・補助金検索サービス

- ・ 社員の受講履歴管理や理解度テストの実施も可能な200種類以上の多種多様なオンライン教育・研修講座「活躍ラーニング」
- ・ ストレスチェックや研修の実施などが必要なため、自社だけで認定を取得することが困難な「健康経営優良法人」の認定取得を支援するサービス

▼各種サービスについては以下URLから確認できます。

- ・ はたらきがいサーベイ https://corp.miidas.jp/landing/engagement_survey?utm_source=prtmes-22-20230920
- ・ ミイダス組織サーベイ https://corp.miidas.jp/landing/survey?utm_source=prtmes-22-20230920
- ・ 助成金・補助金検索サービス https://corp.miidas.jp/landing/subsidy?utm_source=prtmes-22-20230920
- ・ 活躍ラーニング https://corp.miidas.jp/landing/learning?utm_source=prtmes-22-20230920
- ・ コンピテンシー活用講座 https://corp.miidas.jp/landing/competency_training_courses?utm_source=prtmes-22-20230920
- ・ バイアス診断ゲーム研修講座 https://corp.miidas.jp/landing/bias_training_courses?utm_source=prtmes-22-20230920
- ・ 「健康経営優良法人」認定取得支援サービス https://corp.miidas.jp/landing/hpm?utm_source=prtmes-22-20230920

● ミイダス株式会社について

ミイダス株式会社は、パーソルグループ全体のHR領域におけるイノベーション推進を牽引し、より一層の企業の人材ニーズに対する貢献を目的として、2019年4月に発足しました。ミイダス株式会社が発行するアセスメントリクルーティングプラットフォーム『ミイダス』は、2015年7月よりサービス提供を開始しています。また、2019年には日本の人事部HRアワード2019「プロフェッショナル 人材採用・雇用部門」最優秀賞を受賞。2023年には第8回 HRテクノロジー大賞「人事システムサービス部門」優秀賞を受賞しています。

公式HP：<https://miidas.co.jp/>

HRアワード2019選考結果：<https://hr-award.jp/2019/prize.php>

第8回 HRテクノロジー大賞：https://hr-souken.jp/hrtech_award/

【会社概要】

会社名：ミイダス株式会社

設立：2019年4月1日

代表取締役：後藤 喜悦

所在地：〒107-0062 東京都港区南青山1-15-5 パーソル南青山ビル6F

事業内容：転職支援・採用支援サービス『ミイダス』の企画、開発、および運営

ミイダス株式会社のプレスリリース一覧

https://prtmes.jp/main/html/searchrhp/company_id/99622

▼プレスリリースのダウンロードはこちら

<https://prtimes.jp/a/?f=d99622-33-b157e1d02bc09ad5080a2dfbbcb64e2d.pdf>

【本件に関する報道関係者からのお問合せ先】

ミイダス株式会社 広報担当：永野

電話：080-4422-2378 メールアドレス：miidas-pr@miidas.jp