

経済産業省後援「第8回 HRテクノロジー大賞」にて、中途採用サービス『ミイダス』が「人事システムサービス部門優秀賞」を受賞

～ミスマッチを避けながら採用機会を拡大する優れたサービスであると高く評価～

ミイダス株式会社（本社：東京都港区、代表取締役：後藤 喜悦）が提供する世界初※の採用・転職におけるミスマッチを減らしながら入社後の活躍をサポートする採用・転職サービス『ミイダス』は、経済産業省が後援する「第8回 HRテクノロジー大賞」において、「人事システムサービス部門優秀賞」を受賞しましたので、お知らせいたします。

※「バイアス診断ゲーム」（認知バイアスを測定するテスト）と「コンピテンシー診断」を使って人材の採用と配置・育成を可能にする無料のスマホアプリ診断サービスとして（2023年5月 未来トレンド研究機構調べ）



● 「HRテクノロジー大賞」とは

「HRテクノロジー大賞」（後援：経済産業省、産業技術総合研究所、情報処理推進機構、中小企業基盤整備機構、株式会社東洋経済新報社、株式会社ビジネスパブリッシング、HRテクノロジーコンソーシアム、HR総研（ProFuture株式会社））は、日本のHRテクノロジー、人事ビッグデータ(アナリティクス)の優れた取り組みを表彰することで、この分野の進化発展に寄与することを目的に、今年第8回が開催されました。

「第8回 HRテクノロジー大賞」オフィシャルページ

https://hr-souken.jp/hrtech_award/

● 受賞した取り組み

『ミイダス』は、活躍可能性に焦点を当て採用・転職におけるミスマッチを減らしながら入社後の活躍をサポートする採用・転職サービス。独自の「可能性診断」を通じて求職者の行動・思考の特徴を可視化するとともに、自社で活躍する可能性の高い人材に対して自動でスカウト送信できます。2022年11月に求職者と企業との間の「活躍可能性」がわかる新機能をリリース。この新機能によって、これまで経験やスキルだけでは出会えなかった求職者と企業がめぐり会えるようになりました。

• 受賞理由

これまで経験やスキルだけでは出会えなかった求職者と企業とを結びつけ、ミスマッチを避けながら採用機会を拡大する優れたサービスであると高く評価されました。

【評価基準】

- ・ 技術力(いかにテクノロジーを駆使しているか)
- ・ 革新性(企業に変革をもたらす革新的な取り組みか)
- ・ 経営貢献(経営力アップに貢献するものか)
- ・ 生産性向上(社員活用、活性化、効率化がはかられているか)・
- ・ 戦略性(戦略的な取り組みであるか)
- ・ 社会的影響性(社会的インパクトをもたらすものか)

※サービス提供会社の場合には、ユーザー企業に対して上記審査基準を提供できているかを審査します。

• 受賞コメント（代表取締役社長：後藤 喜悦）

受賞したプロジェクトは、求人の書類選考通過率を開示することで、あとはユーザーに応募するかしないかを判断していただく。さらに、入社後に活躍する可能性も開示することで、ミスマッチの発生を最小限に留め、個人の転職活動・企業の中途採用がより効率的に行えるようにすることを目的に開発しました。結果として、求人への応募率をはじめとした各指標が何倍にも改善するなど、企業にも求職者にも新しいチャレンジを促し、全く新しい転職体験を提供することができました。

今回の受賞を励みに、今後は、開示している書類選考可能性や入社後の活躍可能性の精度をより高め、転職活動を行う個人・採用活動を行う法人企業の双方にとって、効率的で合理的なマッチングの実現を目指していきます。

• 中途採用サービス『ミイダス』について



ミイダス

あなたの本当の価値を見いだす。

市場価値から本当のキャリアパスを見いだすアプリ

『ミイダス』は、世界初※の採用・転職におけるミスマッチを減らしながら入社後の活躍をサポートする採用・転職サービスです。

求職者は『ミイダス』独自の「可能性診断」で求職者のビジネスシーンにおける行動・思考の特徴やストレス要因、認知バイアスの強さなどを可視化し、ビジネスパーソンとしての自身の特徴や強みを知ることができます。

さらに、企業はこの「可能性診断」の結果をもとに、全国42万人以上（2023年5月時点）の可能性診断を受けた求職者から自社の「活躍要因」に合った人に直接スカウトが送ることができます。従業員の「可能性診断」の結果から自社で活躍する人材の特徴を把握し、似た傾向を持つ人材を採用することで、自社で活躍・定着しやすい人材を獲得できます。

また、必要項目を設定することで、面倒な職務経歴書を読む必要もなく、すぐに求職者へアプローチできるので、面接まで最短1日で設定可能です。しかも、料金は定額制であるため、何人採用しても追加費用はかかりません。採用にかかる工数の削減にも寄与する、費用対効果の高いサービスです。

※「バイアス診断ゲーム」（認知バイアスを測定するテスト）と「コンピテンシー診断」を使って人材の採用と配置・育成を可能にする無料のスマホアプリ診断サービスとして（2023年5月 未来トレンド研究機構調べ）

https://corp.miidas.jp/?utm_source=prtmes-22-20230801

▼「コンピテンシー診断」を使った採用について、こちらから資料をダウンロードできます。

https://corp.miidas.jp/documents/service?utm_source=prtmes-22-20230801

また、『ミイダス』では、上記の採用サービス以外にも、追加料金なしで利用ができる、事業や組織をサポートするサービスをリリースしております。

- ・毎月簡単なアンケートを実施するだけで、社員やチームのコンディションをカテゴリ別に可視化でき、パフォーマンス向上や離職の防止に役立つミイダス組織サーベイ
- ・資金調達・活用手段として、自社で申請可能な助成金・補助金を簡単に検索し、難しい申請条件や受給条件をわかりやすく要約する助成金・補助金検索サービス
- ・社員の受講履歴管理や理解度テストの実施も可能な200種類以上の多種多様なオンライン教育・研修講座
- ・ストレスチェックや研修の実施などが必要なため、自社だけで認定を取得することが困難な「健康経

営有料法人」の認定取得を支援するサービス

▼各種サービスについては以下URLから確認できます。

- ・ ミイダス組織サーベイ

https://corp.miidas.jp/landing/survey?utm_source=prtmes-22-20230801

- ・ 助成金・補助金検索サービス

https://corp.miidas.jp/landing/subsidy?utm_source=prtmes-22-20230801

- ・ コンピテンシー活用講座

https://corp.miidas.jp/landing/competency_training_courses?utm_source=prtmes-22-20230801

- ・ バイアス診断ゲーム研修講座

https://corp.miidas.jp/landing/bias_training_courses?utm_source=prtmes-22-20230801

- ・ 「健康経営優良法人」認定取得支援サービス

https://corp.miidas.jp/landing/hpm?utm_source=prtmes-22-20230801

● ミイダス株式会社について

ミイダス株式会社は、パーソルグループ全体のHR領域におけるイノベーション推進を牽引し、より一層の企業の人材ニーズに対する貢献を目的として、2019年4月に発足しました。ミイダス株式会社が運営するアセスメントリクルーティングプラットフォーム『ミイダス』は、2015年7月よりサービス提供を開始しており、2019年には日本の人事部HRアワード2019「プロフェッショナル 人材採用・雇用部門」最優秀賞を受賞しました。

公式HP：https://miidas.co.jp/?utm_source=prtmes-22-20230801

HRアワード2019選考結果：<https://hr-award.jp/2019/prize.php>

【会社概要】

会社名：ミイダス株式会社

設立：2019年4月1日

代表取締役：後藤 喜悦

所在地：〒107-0062 東京都港区南青山1-15-5 パーソル南青山ビル6F

事業内容：転職支援・採用支援サービス『ミイダス』の企画、開発、および運営

ミイダス株式会社のプレスリリース一覧

https://prtmes.jp/main/html/searchrhp/company_id/99622

【本件に関する報道関係者からのお問合せ先】

ミイダス株式会社 広報担当：永野

電話：080-4422-2378 メールアドレス：miidas-pr@miidas.jp