

## 中途採用サービス『ミイダス』、「BOXIL SaaS AWARD Summer 2023」タレントマネジメントシステム部門の3項目で選出

～「Good Service」、「料金の妥当性No.1」、「初期設定の容易さNo.1」～

ミイダス株式会社（本社：東京都港区、代表取締役：後藤 喜悦）が提供する日本初※の採用・転職におけるミスマッチを減らしながら入社後の活躍をサポートする採用・転職サービス『ミイダス』は、スマートキャンプ株式会社（以下「スマートキャンプ」）が主催する「BOXIL SaaS AWARD Summer 2023」のタレントマネジメントシステム部門で「Good Service」「料金の妥当性No.1」「初期設定の容易さNo.1」に選出されました。

※「バイアス診断ゲーム」（認知バイアスを測定するテスト）と「コンピテンシー診断」を使って人材の採用と配置・育成を可能にする無料のスマホアプリ診断サービスとして（2022年7月 未来トレンド研究機構＜旧 株式会社 ESP総研＞調べ）



### • BOXIL SaaS AWARDとは

スマートキャンプが運営するSaaS比較サイト「BOXIL SaaS（ボクシル サース）」が、優れたSaaSを審査、選考、表彰するイベントです。

今回の「BOXIL SaaS AWARD Summer 2023」は、2022年4月1日から2023年3月31日までの1年間で新たに投稿された口コミ約16,000件を審査対象としています。『ミイダス』はタレントマネジメントシステム部門で「Good Service」「料金の妥当性No.1」「初期設定の容易さNo.1」に選出されました。

※ SaaSとは、Software as a Serviceの略で、サービスとしてのソフトウェアの意。従来パッケージソフトとして提供されていた機能が、クラウドサービスとして提供される形態のことを指します

### • 「Good Service」について

「BOXIL SaaS」上に投稿された口コミを対象に、各カテゴリで総得点の高いサービスに対してスマートキャンプから与えられる称号です。

- 「料金の妥当性No.1」「初期設定の容易さNo.1」について

「BOXIL SaaS」上に投稿された「口コミによるサービス評価」9項目を対象に、各カテゴリ、各項目において一定の基準を満たした上で、最も高い平均点を獲得したサービスに対してスマートキャンプから与えられる称号です。

「BOXIL SaaS AWARD Summer 2023」の詳細、選考基準は公式サイト（<https://boxil.jp/awards/2023-summer/>）でご覧いただけます。

- 実際に投稿された口コミ（抜粋）

「最もコスパの高いダイレトリクルーティングサービス」

質の高いメンバーを採用できており、当社の採用単価の抑制に最も貢献してくれています。転職エージェントと比べても、採用単価が1/7ほどになっており、事業部の未来のキーマンを見つけられるツールです。

「面倒だったスカウト業務がほぼなしに」

実務担当として、様々な採用ツールのスカウトを1件ずつ送っていたのですが、ミイダスはターゲット設定後に全ターゲットへ自動で送ってくれる点が便利なのと、スマホ版のアプリもあるため、移動中もやり取りができる点が評価ポイントです。

「可能性診断という自分自身の価値観と企業側の価値観を目で見えてわかるような新しい採用の仕方は素晴らしい」  
中途採用を進める中で、お互いが望むものを数値化できるということは、ミスマッチの防止と早期退職という点でとてもメリットがあります。

「他の媒体ではマッチングできなかった層のマッチングに成功」

他の媒体ではマッチングできなかった求職者層とのマッチングができています。  
その為、将来の幹部層とマッチングができています。弊社の中でも次世代のリーダーを採用強化中なのでそういった客層と出会えることができとても感謝しています

出典：スマートキャンプ株式会社, BOXIL SaaS, <https://boxil.jp/service/7218/reviews/>

その他の『ミイダス』のサービス概要、口コミはこちらで確認できます（<https://boxil.jp/service/7218/>）

- 中途採用サービス『ミイダス』について



『ミイダス』は、日本初※の採用・転職におけるミスマッチを減らしながら入社後の活躍をサポートする採用・転職サービスです。

求職者は『ミイダス』独自の「可能性診断」で求職者のビジネスシーンにおける行動・思考の特徴やストレス要因、認知バイアスの強さなどを可視化し、ビジネスパーソンとしての自身の特徴や強みを知ることができます。

さらに、企業はこの「可能性診断」の結果をもとに、全国39万人以上（2023年2月時点）の可能性診断を受けた求職者から自社の「活躍要因」に合った人に直接スカウトが送ることができます。従業員の「可能性診断」の結果から自社で活躍する人材の特徴を把握し、似た傾向を持つ人材を採用することで、自社で活躍・定着しやすい人材を獲得できます。

また、必要項目を設定することで、面倒な職務経歴書を読む必要もなく、すぐに求職者へアプローチできるので、面接まで最短1日で設定可能です。しかも、料金は定額制であるため、何人採用しても追加費用はかかりません。採用にかかる工数の削減にも寄与する、費用対効果の高いサービスです。

※「バイアス診断ゲーム」（認知バイアスを測定するテスト）と「コンピテンシー診断」を使って人材の採用と配置・育成を可能にする無料のスマホアプリ診断サービスとして（2022年7月 未来トレンド研究機構＜旧 株式会社 E SP総研＞調べ）

[https://corp.miidas.jp/?utm\\_source=prtimes-22-20230607](https://corp.miidas.jp/?utm_source=prtimes-22-20230607)

▼「コンピテンシー診断」を使った採用について、こちらから資料をダウンロードできます。

[https://corp.miidas.jp/documents?utm\\_source=prtimes-22-20230607](https://corp.miidas.jp/documents?utm_source=prtimes-22-20230607)

また、『ミイダス』では、上記の採用サービス以外にも、追加料金なしで利用ができる、事業や組織をサポートするサービスをリリースしております。

- ・毎月簡単なアンケートを実施するだけで、社員やチームのコンディションをカテゴリ別に可視化でき、パフォーマンス向上や離職の防止に役立つミイダス組織サーベイ
- ・資金調達・活用手段として、自社で申請可能な助成金・補助金を簡単に検索し、難しい申請条件や受給条件をわかりやすく要約する助成金・補助金検索サービス
- ・社員の受講履歴管理や理解度テストの実施も可能な200種類以上の多種多様なオンライン教育・研修講座
- ・ストレスチェックや研修の実施などが必要なため、自社だけで認定を取得することが困難な「健康経営有料法人」の認定取得を支援するサービス

▼各種サービスについては以下URLから確認できます。

- ・ミイダス組織サーベイ

[https://corp.miidas.jp/landing/survey?utm\\_source=prtimes-22-20230607](https://corp.miidas.jp/landing/survey?utm_source=prtimes-22-20230607)

- ・助成金・補助金検索サービス

[https://corp.miidas.jp/landing/subsidy?utm\\_source=prtimes-22-20230607](https://corp.miidas.jp/landing/subsidy?utm_source=prtimes-22-20230607)

- ・コンピテンシー活用講座

[https://corp.miidas.jp/landing/competency\\_training\\_courses?utm\\_source=prtimes-22-20230607](https://corp.miidas.jp/landing/competency_training_courses?utm_source=prtimes-22-20230607)

- ・バイアス診断ゲーム研修講座

[https://corp.miidas.jp/landing/bias\\_training\\_courses?utm\\_source=prtimes-22-20230607](https://corp.miidas.jp/landing/bias_training_courses?utm_source=prtimes-22-20230607)

- ・「健康経営優良法人」認定取得支援サービス

[https://corp.miidas.jp/landing/hpm?utm\\_source=prtimes-22-20230607](https://corp.miidas.jp/landing/hpm?utm_source=prtimes-22-20230607)

## ● ミイダス株式会社について

ミイダス株式会社は、パーソルグループ全体のHR領域におけるイノベーション推進を牽引し、より一層の企業の人材ニーズに対する貢献を目的として、2019年4月に発足しました。ミイダス株式会社が運営するアセスメントリクルーティングプラットフォーム『ミイダス』は、2015年7月よりサービス提供を開始しており、2019年には日本の人事部HRアワード2019「プロフェッショナル 人材採用・雇用部門」最優秀賞を受賞しました。

公式HP：[https://miidas.co.jp/?utm\\_source=prtimes-22-20230607](https://miidas.co.jp/?utm_source=prtimes-22-20230607)

HRアワード2019選考結果：<https://hr-award.jp/2019/prize.php>

【会社概要】

会社名：ミイダス株式会社

設立：2019年4月1日

代表取締役：後藤 喜悦

所在地：〒107-0062 東京都港区南青山1-15-5 パーソル南青山ビル6F

事業内容：転職支援・採用支援サービス『ミイダス』の企画、開発、および運営

---

ミイダス株式会社のプレスリリース一覧

[https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company\\_id/99622](https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/99622)

---

【本件に関する報道関係者からのお問合せ先】

ミイダス株式会社 広報担当：永野

電話：080-4422-2378 メールアドレス：miidas-pr@miidas.jp