

【大企業/中小企業を比較】人材採用・定着に必要なことは？比較調査の結果、社員が転職先・長く働く企業を決める上で「リスキリング・教育・研修制度の有無」が重要に

～約6割が、リスキリング・教育・研修の制度あれば「活用したい」と回答～

日本初※の採用・転職におけるミスマッチを減らしながら入社後の活躍をサポートする採用・転職サービス『ミイダス』を提供する、ミイダス株式会社（本社：東京都港区、代表取締役：後藤 喜悦）は、大企業（従業員数1,000名以上）の社員316名、中小企業（従業員数100名未満）の社員312名ずつ（合計628名）を対象に、「リスキリング・研修制度」に関する大企業・中小企業社員の比較調査を実施いたしましたので、お知らせいたします。

※「バイアス診断ゲーム」（認知バイアスを測定するテスト）と「コンピテンシー診断」を使って人材の採用と配置・育成を可能にする無料のスマホアプリ診断サービスとして（2022年7月 未来トレンド研究機構<旧 株式会社ESP総研>調べ）

● 調査サマリー

「リスキリング・研修制度」に関する 大企業・中小企業社員の比較調査

TOPIC 01

勤務先選定の際、大企業社員の**約6割**が「リスキリング・教育・研修制度」の有無は重要なポイントになると回答、
中小企業社員に比べ**13.9ポイント**高い結果に

TOPIC 02

その理由、
「**自身の成長が期待できる環境だと感じるから**」や
「**従業員の成長を支援している企業だと思うから**」との声

TOPIC 03

大企業社員の**約7割**、中小企業社員の**約6割**が、
就業先にリスキリング・教育・研修制度があれば「活用したい」と回答

■ 調査概要

調査概要：「リスキリング・研修制度」に関する大企業・中小企業社員の比較調査

調査方法：IDEATECHが提供するリサーチPR「リサピー®」の企画によるインターネット調査

調査期間：2023年3月29日～同年3月30日

有効回答：大企業（従業員数1,000名以上）の社員316名、中小企業（従業員数100名未満）の社員312名ずつ（合計628名）

※構成比は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100とはなりません。

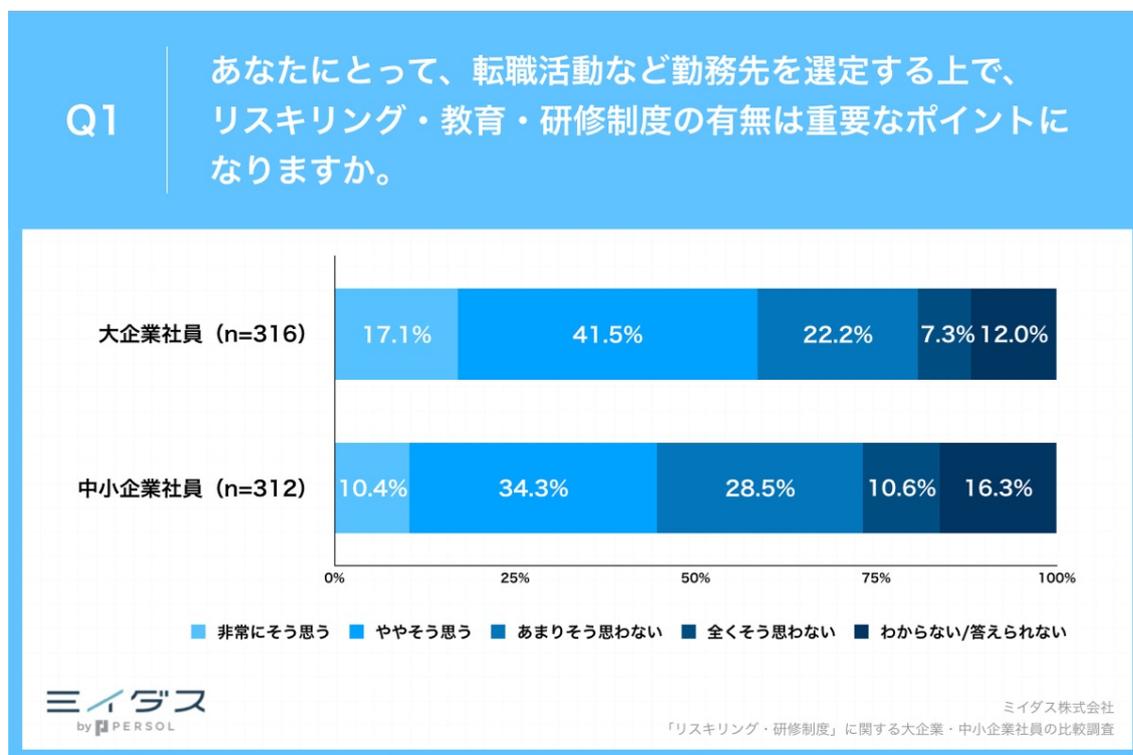
◀調査結果を利用する場合の利用条件▶

- 1 情報の出典元として「ミイダス株式会社」の名前を明記してください。
- 2 ウェブサイトで使用する場合は、出典元として、下記リンクを設置してください。

URL：<https://corp.miidas.jp/>

- 大企業社員の約6割、中小企業社員の約4割が、転職活動など勤務先を選定する上で、リスキリング・教育・研修制度の有無は重要なポイントになると回答

「Q1.あなたにとって、転職活動など勤務先を選定する上で、リスキリング・教育・研修制度の有無は重要なポイントになりますか。」と質問したところ、大企業社員（n=316）は「非常にそう思う」が17.1%、「ややそう思う」が41.5%、中小企業社員（n=312）は「非常にそう思う」が10.4%、「ややそう思う」が34.3%という回答となりました。



<大企業社員 (n=316) >

- ・非常にそう思う：17.1%
- ・ややそう思う：41.5%
- ・あまりそう思わない：22.2%
- ・全くそう思わない：7.3%
- ・わからない/答えられない：12.0%

<中小企業社員 (n=312) >

- ・非常にそう思う：10.4%
- ・ややそう思う：34.3%
- ・あまりそう思わない：28.5%
- ・全くそう思わない：10.6%
- ・わからない/答えられない：16.3%

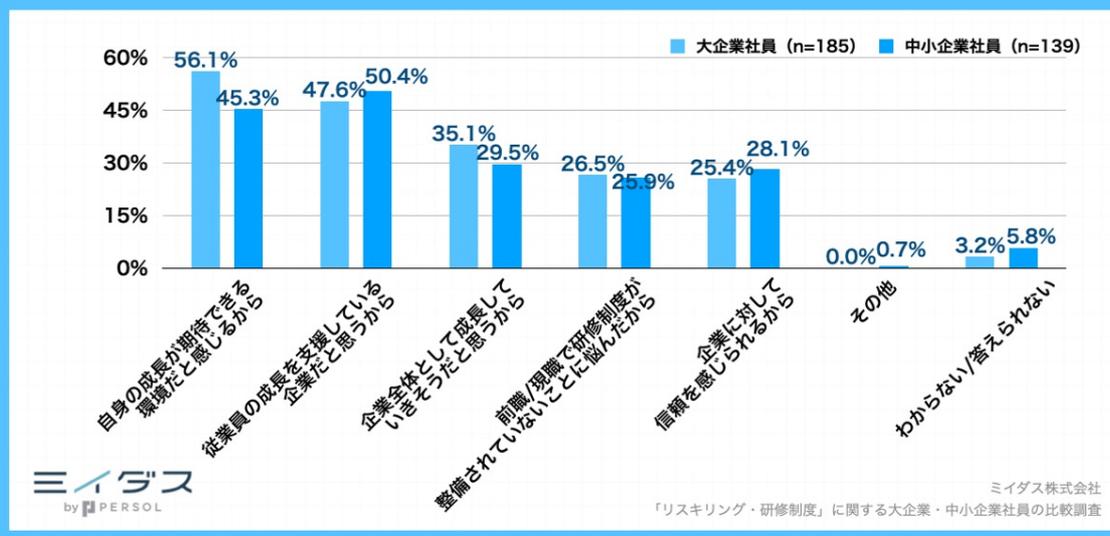
- リスキリング・教育・研修制度の有無が重要なポイントになる理由、大企業社員からは「自身の成長が期待できる環境だと感じるから」、中小企業社員からは「従業員の成長を支援している企業だと思うから」が最多

Q1で「非常にそう思う」「ややそう思う」と回答した方に、「Q2.転職活動など勤務先を選ぶ上で、リスキリング・教育・研修制度の有無が重要なポイントになる理由を教えてください。（複数回答）」と質問したところ、大企業社員（n=185）は「自身の成長が期待できる環境だと感じるから」が56.1%、「従業員の成長を支援している企業だと思うから」が47.6%、「企業全体として成長していきそうだと思うから」が35.1%、中小企業社員（n=139）は「従業員の成長を支援している企業だと思うから」が50.4%、「自身の成長が期待できる環境だと感じるから」

」が45.3%、「企業全体として成長していきそうだと思うから」が29.5%という回答となりました。

Q2

転職活動など勤務先を選ぶ上で、リスクリング・教育・研修制度の有無が重要なポイントになる理由を教えてください。
(複数回答)



<大企業社員 (n=185) >

- ・自身の成長が期待できる環境だと感じるから：56.1%
- ・従業員の成長を支援している企業だと思うから：47.6%
- ・企業全体として成長していきそうだと思うから：35.1%
- ・前職/現職で研修制度が整備されていないことに悩んだから：26.5%
- ・企業に対して信頼を感じられるから：25.4%
- ・その他：0.0%
- ・わからない/答えられない：3.2%

<中小企業社員 (n=139) >

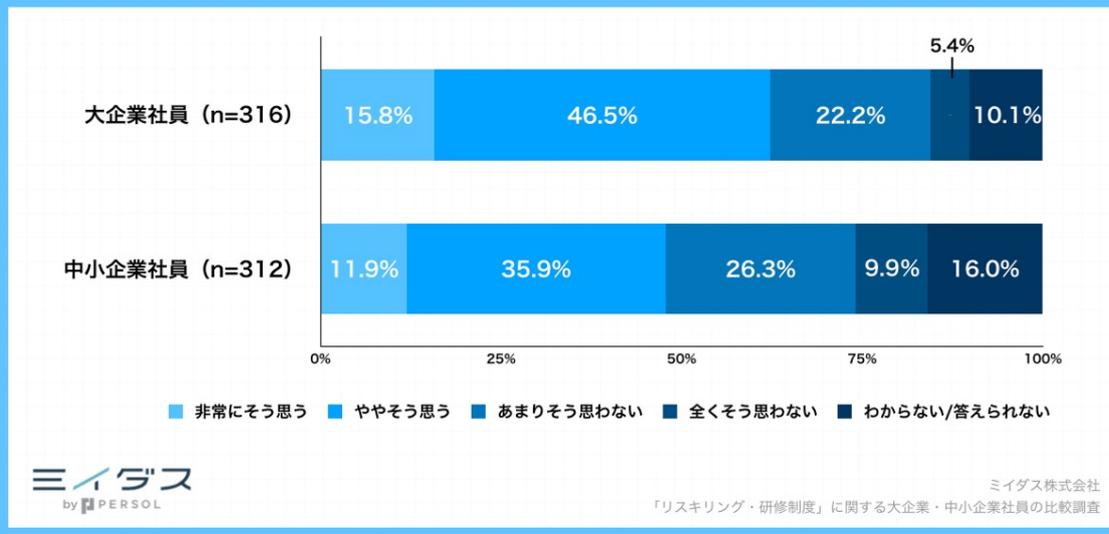
- ・従業員の成長を支援している企業だと思うから：50.4%
- ・自身の成長が期待できる環境だと感じるから：45.3%
- ・企業全体として成長していきそうだと思うから：29.5%
- ・企業に対して信頼を感じられるから：28.1%
- ・前職/現職で研修制度が整備されていないことに悩んだから：25.9%
- ・その他：0.7%
- ・わからない/答えられない：5.8%

- ・大企業社員の約6割、中小企業社員の約5割が、リスクリング・教育・研修制度があることは、その企業で長く働きたいという考えに繋がると回答

「Q3.就業先にリスクリング・教育・研修制度があることは、あなたにとって、その企業で長く働きたいという考えに繋がりますか。」と質問したところ、大企業社員 (n=316) は「非常にそう思う」が15.8%、「ややそう思う」が46.5%、中小企業社員 (n=312) は「非常にそう思う」が11.9%、「ややそう思う」が35.9%という回答となりました。

Q3

就業先にリスキング・教育・研修制度があることは、あなたにとって、その企業で長く働きたいという考えに繋がりますか。



<大企業社員 (n=316) >

- ・非常にそう思う：15.8%
- ・ややそう思う：46.5%
- ・あまりそう思わない：22.2%
- ・全くそう思わない：5.4%
- ・わからない/答えられない：10.1%

<中小企業社員 (n=312) >

- ・非常にそう思う：11.9%
- ・ややそう思う：35.9%
- ・あまりそう思わない：26.3%
- ・全くそう思わない：9.9%
- ・わからない/答えられない：16.0%

• まとめ

今回は、大企業（従業員数1,000名以上）の社員316名、中小企業（従業員数100名未満）の社員312名ずつ（合計628名）を対象に、「リスキング・研修制度」に関する大企業・中小企業社員の比較調査を実施しました。

大企業社員・中小企業社員ともに、転職活動など勤務先を選定する際には、「自身の成長が期待できる環境なのか」や「従業員の成長を支援している企業なのか」といった理由から、「リスキング・研修制度」の有無が重要ポイントであることがわかりました。また、「リスキング・研修制度」があることは、その企業で長く働きたいという考えにも繋がっていることがわかりました。

今回の調査では、「キャリアアップにつなげたい」や「仕事の幅をひろげたい」といった理由から、多くの社員が就業先に「リスキング・研修制度」があれば活用したいと考えていることがわかりました。特に、大企業ではたらく社員にこの傾向が強く出ているため、今後大手出身の社員を迎え入れたいと考えている中小企業は「リスキング・教育・研修制度」を導入することが有効になるのではないのでしょうか。

• 会社概要

ミイダス株式会社は、パーソルグループ全体のHR領域におけるイノベーション推進を牽引し、より一層の企業の人材ニーズに対する貢献を目的として、2019年4月に発足しました。ミイダス株式会社が運営するアセスメントリクルーティングプラットフォーム『ミイダス』は、2015年7月よりサービス提供を開始しており、2019年には日本の人事部HRアワード2019「プロフェッショナル 人材採用・雇用部門」最優秀賞を受賞しました。

公式HP : <https://miidas.co.jp/>

HRアワード2019選考結果 : <https://hr-award.jp/2019/prize.php>

【会社概要】

会社名 : ミイダス株式会社

設立 : 2019年4月1日

代表取締役 : 後藤 喜悦

所在地 : 〒107-0062 東京都港区南青山1-15-5 パーソル南青山ビル6F

事業内容 : 転職支援・採用支援サービス『ミイダス』の企画、開発、および運営

ミイダス株式会社のプレスリリース一覧

https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/99622

【本件に関する報道関係者からのお問合せ先】

ミイダス株式会社 広報担当 : 永野

電話 : 080-4422-2378 メールアドレス : miidas-pr@miidas.jp