

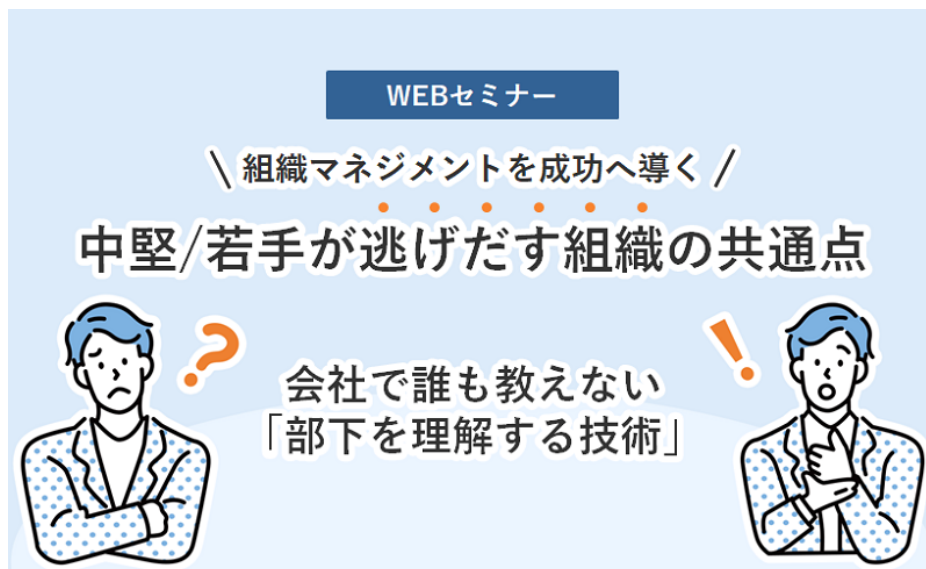


2023年1月24日
パーソルイノベーション株式会社

【Webセミナー】2月9日（木）開催

中堅/若手が逃げだす組織の共通点から学ぶ組織作りのメソッド ～ ご好評につき第二弾の実施が決定 ～

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルイノベーション株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：長井 利仁）が提供する、オンラインビジネスコーチングサービス『hanaseru（ハナセル）』（<https://www.hanaseru.jp/>）は、同じくパーソルグループのパーソルプロセス&テクノロジー株式会社（本社：東京都江東区、代表取締役社長：横道 浩一）と共催で「会社で誰も教えない『部下を理解する技術』～中堅/若手が逃げだす組織の共通点」をテーマに、2023年2月9日（木）にオンラインセミナーを開催します。



■セミナーについて

昨年実施した本セミナーが大変好評だったため、内容をアップデートし、再び開催することとなりました。本セミナーでは、せっかく採用した若手や、経験値が高くスキルのある中堅が辞めてしまう組織の共通点から、具体的な改善点について学びます。組織の活性化にはある程度の人材の入れ替わりが必要ではありますが、社員のエンゲージメントを高め、個々人がやりがいを感じながらはたらくことが、結果的に良い組織づくりに繋がります。組織作りや成長に課題を感じている方は、是非ご参加ください。

■こんな悩みを抱える方に

- ✓ 従業員と組織との対話と改善のきっかけが欲しい
- ✓ 部長、マネジャーといった中間管理職の成長を促す仕組みが欲しい
- ✓ エンゲージメントを向上し、自律的な組織づくりに中長期的に取り組む仕組みが欲しい



■開催概要

日時	2023年2月9日（木）12：00～13：00
会場	Web環境にて視聴いただける「Webセミナー」となります。 お申し込みいただきました後、開催日前に事務局より視聴用URLをメールにてお伝えいたします。
参加費	無料（事前登録制）

問い合わせ先 パーソルイノベーション株式会社 広報室
TEL：03-6757-4259 MAIL：pino_pr@persol.co.jp

参加対象	<ul style="list-style-type: none"> ・テレワークを導入中/検討中のお客様 ・テレワーク勤務者の労務管理について課題感をお持ちのお客様
申込方法	<p>下記申し込みページよりお申込みください。</p> <p>https://www.persol-pt.co.jp/eventseminar/miteras-wv006/?pino</p>
定員	60名（定員となり次第締め切りとさせていただきます）
主催	<p>パーソルイノベーション株式会社</p> <p>パーソルプロセス&テクノロジー株式会社</p>
プログラム	<ul style="list-style-type: none"> ・会社で誰も教えない「部下を理解する技術」～中堅/若手が逃げだす組織の共通点 <ul style="list-style-type: none"> - 組織マネジメントをドライブさせる「見える化 × コーチング手法」 - ツールを活用した組織コンディション可視化のポイント ・ 質疑応答（随時、ご投稿いただけます）

■講師プロフィール

	<p>高田 亮平（たかだ りょうへい） パーソルプロセス&テクノロジー株式会社 プロダクト統括部 MITERAS部 マネジャー 2019年パーソルプロセス&テクノロジー入社。 幅広い業種のSI営業、プロダクト営業、カスタマーサクセスなどを経験し「MITERAS（ミテラス）」へ配属。 お客様が、はたらき方改革、Withコロナの対応などから新たに抱える課題を解決すべくMITERAS勤怠の営業活動を行う。</p>
	<p>山口 知恵（やまぐち ちえ） パーソルイノベーション株式会社 インキュベーション統括部 インキュベーション推進 2 部 『hanaseru』ユニット長 2012年パーソルテンプスタッフ入社。コーディネーター、営業、新規事業企画に従事。会社の同僚が業務繁忙の中体調を崩し休職する姿に「困っている人を見過ごさず安心してはたらく環境をつくる」ことを目指し、2020年度 Drit（ドリット）※第1期にて起案。最終審査に通過し、立ち上げ準備を進め2021年5月よりサービス開始。 現在は「心理的安全性と自己効力感を高め、個人・組織ともに幸せである状態」を目指しサービスを提供中。 ※Drit（ドリット）とは：社員自らが起案し、実際に事業化を目指すプログラムです。</p>

■『hanaseru（ハナセル）』とは < <https://www.hanaseru.jp/> >

『hanaseru(ハナセル)』は、プロのコーチと1対1の対話をすることで次世代リーダーの育成や、管理職のマネジメント力向上を支援するオンラインビジネスコーチングサービスです。

「デジタルアンケート」と「プロフェッショナル人材との対話」を融合することで、管理職の意識と行動が変わり、管理職のマネジメント能力向上に向けた支援をします。毎月、管理職が直面する現場課題をテーマに対話を重ねることで管理職の決断力や発信力など、管理職として必要なスキルが磨かれ、理想的なリーダー像に近づく効果が期待できます。

■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。テクノロジー人材のエンパワーメントと企業のDX組織構築支援を行う『TECH PLAY（テック プレイ）』、日本最大級のオープンイノベーションプラットフォーム『AUBA（アウバ）』、シフト管理サービス『Sync Up（シンク アップ）』をはじめとした新サービスを運営するとともに、新たな事業開発

やオープンイノベーション、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人と組織にかかわる多様な事業を通じて、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

■パーソルプロセス&テクノロジー株式会社について < <https://www.persol-pt.co.jp/> >

パーソルプロセス&テクノロジー株式会社は、人・プロセスデザイン・テクノロジーの力で、人と組織の生産性を高めることを使命としています。お客様の事業課題に応じたコンサルティングやシステム開発、アウトソーシングのほか、人とテクノロジーが共存できる社会を目指し、RPAやAIなどを駆使した最新のテクノロジーやサービスを提供してまいります。