

厚生労働大臣認定 女性活躍推進「えるぼし認定」最高位の3つ星を取得

- ・女性の活躍推進に関する取り組みの実施状況が優良である企業として厚生労働大臣より認定
- ・5つの認定基準すべてを満たし「えるぼし認定」最高位である3つ星を取得

JALグループの商社である株式会社 JALUX（ジャルックス、所在地：東京都港区）は、2024年5月22日、厚生労働大臣より女性の活躍推進に関する取り組みの実施状況が優良な企業として「えるぼし」の認定を受けました。今回認定されたのは、女性活躍推進法に基づく①採用、②継続就業、③労働時間、④管理職比率、⑤多様なキャリアコースの5つの要件において全て基準を満たした最高位「えるぼし3つ星」です。



（左：経営管理本部長 森田健士、右：人財戦略課女性活躍担当 植田恵美）

【認定基準と当社実績】

※当社データは2022年度末時点

①採用（社員比率）	正社員に占める女性比率：38.1%（卸売業平均値 32.3%） 基幹的な雇用管理区分*に占める女性比率：26.2%（卸売業平均値 22.3%） *総合職、管理職
②継続就業	女性社員平均勤続年数：11.8年（卸売業平均値 10.2年）
③労働時間	法定時間外労働&休日労働時間 1人あたり各月平均 45時間未満
④管理職比率	組織管理職に占める女性の割合：10.9%*（卸売業平均値 6.8%） *2024年6月現在 13.7%
⑤多様なキャリアコース	女性の非正社員から正社員への転換&30代以上の女性のキャリア採用

【女性の活躍推進企業データベース（外部サイト）】

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=3739>

【サステナビリティ/健康経営サイト（当社サイト）】

<https://www.jalux.com/sustainability/health.html>

JALUX は企業理念である「幸せづくりのパートナー～人に社会に環境に、もっと豊かな輝きを～」のもと、サステナビリティ重要課題のひとつとして「人権の尊重、人財育成とダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンの推進」を追求し、社員・家族の幸せづくりや個人のパフォーマンスの向上、多様な人財の活躍を支援しています。特に女性社員がライフイベントに左右されずにキャリアを構築し、長く働き続けられるような制度を整え、今後も女性活躍推進やDE&I施策に取り組んでまいります。