

2023年12月26日
株式会社 シニアジョブ

報道関係各位

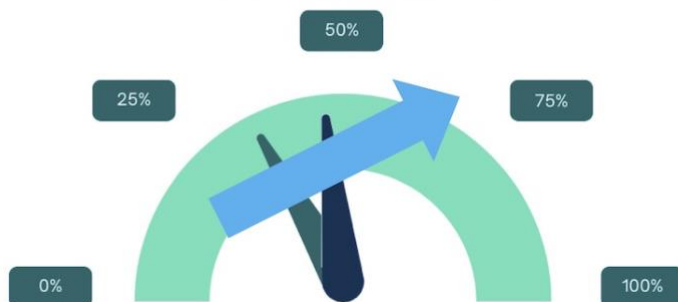
シニア専門求人メディア、登録機能のアップデートにより登録率 16.2%増加 登録項目を大幅に簡略化したシニアにとってさらに使いやすいデザインがリリース

シニア転職支援の(株)シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵)は、2023年11月24日、サービス提供するシニア専門求人メディア「シニアジョブ」の会員登録項目を大幅に簡略化するアップデートを行いました。

登録項目を大幅に簡略化し、シニアがスマートフォンなどからも簡単に登録できるデザインと仕様にした結果、シニア求職者の登録率がアップデートの前後の比較で16.2%増加しました。

シニア専門求人メディアの シニアジョブ 会員登録項目を大幅に簡略化

アップデート後の登録率は
16.2%増加！！



シニア専門求人メディア「シニアジョブ」の会員登録項目を簡略化した結果、登録率が16.2%増加

■求人メディア「シニアジョブ」アップデートの背景

50歳以上のシニアに特化した求人メディア(転職サイト)「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)は、2022年8月15日にオープンしたサービスです。それ以前の2016年から提供を続けているシニア専門人

材紹介・人材派遣の「シニアジョブエージェント」で培ったシニア転職ノウハウを、サービス設計やデザインに活かし、シニア求職者や求人企業にとって使いやすいサービスをオープン当初から目指してきました。

人材紹介と異なり、担当者を介さず、シニア求職者自身が Web サイト上で登録・応募・選考を進めるサービスのため、とりわけシニア求職者にとって使いやすいサービスを目指し、順次、機能追加などのアップデートを行ってきました。

今回、2023 年 11 月 24 日のアップデート対象となった会員登録機能についても、オープン当初から順次、シニア求職者が簡単に入力・登録するための改善が行われてきました。入力途中で中断した場合も、途中の状態からやり直しが可能となる機能や、入力項目の削減を段階的に行ってきました。

今回のアップデートも、これまでのこうした対応の流れの中で行われたものです。

■求人メディア「シニアジョブ」アップデートの概要

今回のシニア専門求人メディア「シニアジョブ」のアップデートでは、求職者の会員登録時の項目／必須項目の削減や、わかりやすく使いやすい会員登録画面デザインへの変更などが行われました。

- ・対象サービス： シニア専門求人メディア「シニアジョブ」
- ・アップデート日： 2023 年 11 月 24 日
- ・アップデート内容： 求職者の会員登録機能の改善（以下、一部詳細内容を抜粋）
 - － 会員登録時の入力項目の削減（名前ふりがな、希望雇用形態、希望給与 など）
 - － 入力必須項目から任意への変更（郵便番号、名前ふりがな、経験年数、希望給与 など）
 - － 希望職種選択時の利便性向上
 - － 保有資格入力ボタンのわかりやすさ向上
 - － 電話番号入力フォームの利便性向上

■求人メディア「シニアジョブ」アップデートによる効果

今回の求人メディア「シニアジョブ」のアップデートにおいては、求職者の会員登録機能が改善部分であることから、アップデート前後における会員登録数の変化を計測しました。

その結果、アップデート前 28 日間とアップデート後 28 日間の比較（※1）（※2）（※3）で、シニア求職者が会員登録に至った登録率が、アップデート前の 35.4%からアップデート後は 16.2%増加した 47.1%となり、アップデートにより実際に登録機能がシニア求職者にとってより便利になったことが確認されました。

（※1）前後いずれもアップデート日の 11 月 4 日を含まない

（※2）前後 28 日間を計測期間としたのは、集計日が 12 月 22 日であり、28 日間が最大であったため

（※3）計測期間はアップデート前が 10 月 27 日～11 月 23 日、アップデート後が 11 月 25 日～12 月 22 日

■シニアジョブ 代表取締役 中島康恵からのコメント

取り組んだことが、今回のシニア専門求人メディアの会員登録機能のように数値になって成果が見えると、経営者としてはとても嬉しく、安心します。

求人メディアのサービスでは、人材紹介のように私たちがシニア求職者と求人企業の間をつなぐことはなく、求職者とのやり取りも限られたものとなります。私たちはデータを通じて、求職者や求人企業が仕事探しや採用を円滑に進められているか感じ取り、日々、改善しているので、改善前よりも職者が便利に感じてくれた今回のことがとても嬉しいです。

いつも機会があればお伝えしていることですが、今のシニアは IT やインターネットが苦手なわけではありません。単純に大きいフォントの UI を求めているわけでもありません。今回のアップデートは、「登録はなるべく簡単に完了させたい」、「希望条件の入力は登録とは別にじっくりやりたい」というシニア求職者のニーズに応えたものですが、シニアにはシニア特有のサイト上での行動や課題があるので、私たちは今後もより便利なシニア転職支援を研究し、提供してまいります。



■シニア専門求人メディア「シニアジョブ」について

50歳以上のシニアに特化した求人サイト事業として、2022年8月にオープンしました。求人の対象が主に50歳以上になることを了承した企業のみが求人を掲載しており、また、求人企業の平均年齢や、50代・60代・70代以上の勤務人数といったシニアの活躍情報がわかるなど、シニアが安心して応募や就職活動ができる機能が揃っています。

求人企業もキャンペーン期間中は初期費用無料、成果報酬制で、採用決定までは、求人を何件掲載しても無料で使用できます。

お仕事をお探しのシニアの方や、シニア人材採用をお考えの企業の採用担当者の方は、サイトからご登録・お問い合わせをお願いいたします。

- ・お仕事をお探しのシニアの方はこちら <https://seniorjob.jp/>
- ・企業の採用担当者の方はこちら <https://seniorjob.jp/landing/client/lp-02/>

【会社概要】

代表：代表取締役 中島 康恵

本社：東京都新宿区大久保2丁目5-22 セキサクビル 8F

URL：<https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容：シニアの人材ビジネス提供

運営サイト:

シニアジョブ: <https://seniorjob.jp/>

シニアジョブエージェント: <https://senior-job.co.jp/>

シニアタイムズ: <https://senior-job.co.jp/magazine/>