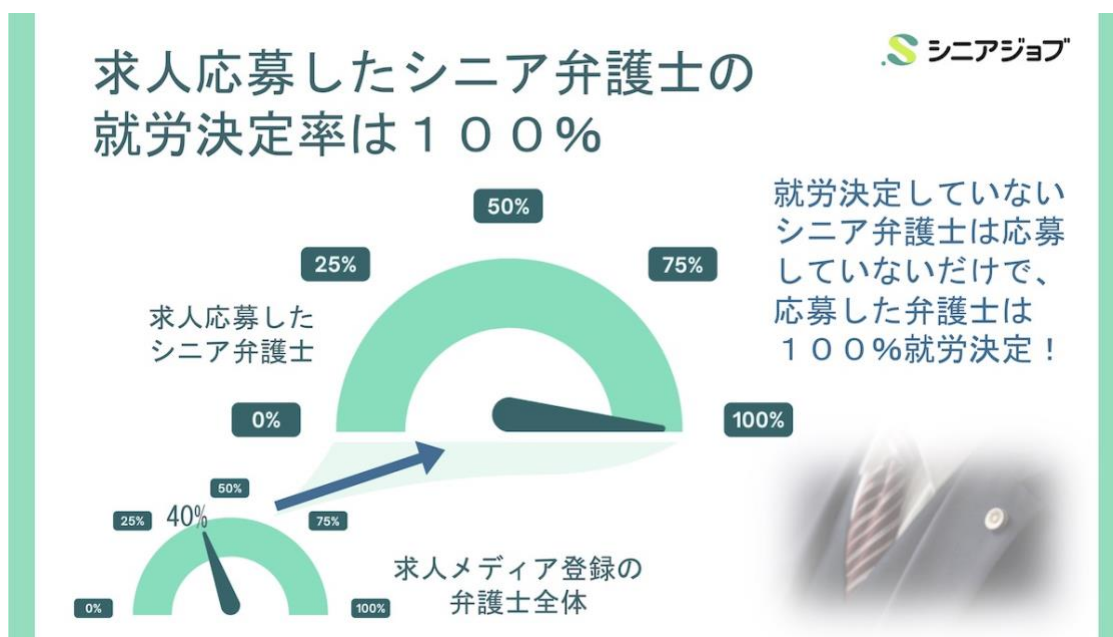


報道関係各位

シニア専門求人メディアで求人応募した弁護士の就労決定率は100%
シニア専門の求人メディアと人材紹介で就労決定した弁護士の求職者を比較分析

シニア転職支援の(株)シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵/以下、シニアジョブ)は2023年6月14日、サービス提供するシニア専門求人メディア「シニアジョブ」と、同じくシニア専門の人材紹介・人材派遣のサービス「シニアジョブエージェント」に登録する弁護士の求職者についての傾向調査結果を公表しました。求人メディアから求人応募した弁護士は就労決定率が100%であるなど傾向の特色が見られました。



シニア専門求人メディアを使って求人応募した弁護士の就労決定率は100%と高かった

■ 弁護士のシニア向け求人に関する調査のトピックス

50歳以上のシニアに特化した求人メディア「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)と、同じく50歳以上のシニアに特化した人材紹介・人材派遣サービス「シニアジョブエージェント」(<https://senior-job.co.jp/>)において、2022年1月1日から2023年5月31日の期間(求人メディア「シニアジョブ」では、2022年

8月15日から2023年5月31日)に登録した、弁護士資格を有するシニア求職者17人について、その傾向と、求人メディアと人材紹介のサービス間での比較を行ったトピックスが下記となります。

- ・シニア専門求人メディアから求人応募した弁護士人材の就労決定率は100%
- ・シニア専門求人メディアを使用して就労決定した弁護士人材は、いずれも過去にシニア専門人材紹介を利用
- ・応募から就労決定までの期間は、求人メディアで19.5日、人材紹介で43.5日といずれも2カ月以内
- ・シニア専門求人メディアを使用して就労決定した弁護士人材は、いずれも業務委託での就労

求人メディアに登録する弁護士5名の中で、就労決定に至った求職者は2名ですが、その2名以外はサービスへの登録のみで求人への応募を行っていないため、求人応募まで至った弁護士は100%の就業決定率となっています。

また、就労決定した2名を含め、登録している弁護士5名全員が、過去に人材紹介への登録があり、さらに選考を辞退するなど、自身でサービス利用を停止した経緯があり、人材紹介では希望の求人に出会えなかったものの、求人メディアで理想の求人を自身で探したのではないかと思います。特に就労決定した2名の弁護士はともに直接雇用ではなく業務委託で就労しており、雇用ではない就労形態が適している可能性があります。

シニア弁護士の応募から就労決定までの期間は、求人メディアがより短く、平均19.5日、最短9日、最長でも30日となっていますが、人材紹介でも平均43.5日と、いずれの場合も応募から1カ月半程度で内定が得られる就職活動の速度感となっています。

■シニア弁護士人材の傾向調査を今回実施した背景

シニア専門求人メディア「シニアジョブ」を、2022年8月にオープンした当初から、それ以前の2016年からサービス提供していたシニア専門人材紹介・人材派遣サービスの「シニアジョブエージェント」(2016年～2022年4月までの名称は「シニアジョブ」、求人メディアのオープンに先立ち「シニアジョブエージェント」に名称変更)を活用していた企業による求人掲載が多くあり、シニア向け弁護士求人についても多数掲載されました。

その後、一部の職種においては、人材紹介「シニアジョブエージェント」に登録する求職者が、求人メディア「シニアジョブ」に登録するケースが増え、弁護士についてもその傾向が見られた上、求人メディア「シニアジョブ」における最初の弁護士人材の就労決定事例は、まさにそうした人材紹介「シニアジョブエージェント」を利用していたものの、本人が選考を辞退し「シニアジョブエージェント」の利用を止め、その後求人メディア「シニアジョブ」に登録、求人応募を行って就労決定に至ったケースでした。

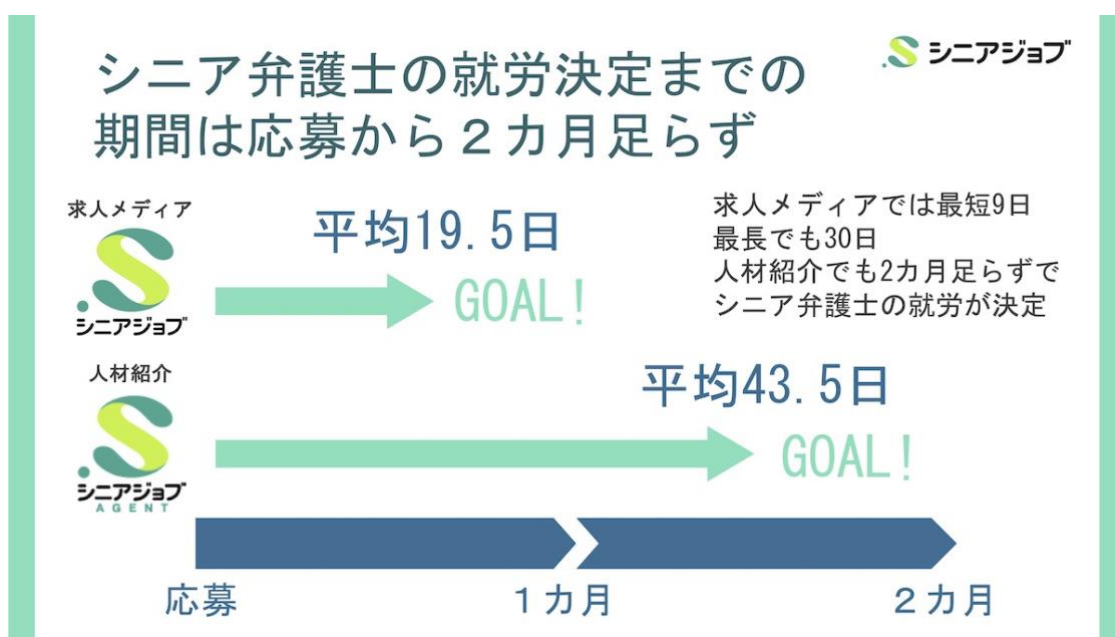
特徴的な事例ではあったものの、1例のみでは公開するには十分なデータと言えず、この段階ではデータ全体の傾向調査やその公開に至りませんでした。しかし、求人メディア「シニアジョブ」を活用したシニア弁

護士人材の就労決定事例の2例目が出たことで、データ全体の傾向を調査し、今回の傾向の公開に至りました。

ちなみに2例目も1例目同様、人材紹介において本人が選考を辞退から利用停止となり、その後求人メディアで応募して就労決定に至ったもので、それ以外の求人メディアに登録するシニア弁護士人材もすべて人材紹介の元登録者であることから、人材紹介サービスではなんらかの満足できない状況がある求職者が求人メディアで自分に合った求人を探す傾向が、シニア弁護士人材では強いことがわかっています。

さらに、人材紹介サービスに関連した内容ではあるものの、2023年4月25日にシニア弁護士の人材紹介強化を目的とした業務提携契約を締結(※1)し、この分野での強化を目指したことも、今回のシニア弁護士人材の傾向調査を行った背景の1つとなっています。

(※1)参考プレスリリース: シニア弁護士の人材紹介強化を狙い、シニアジョブとアシロが業務提携
<https://corp.senior-job.co.jp/news/2023/04/28/140000>



シニア専門求人メディアでは応募から就労決定まで平均19.5日、同じく人材紹介では平均43.5日といずれも短期間だった

■シニア専門求人メディア「シニアジョブ」における弁護士人材の傾向結果

- ・登録している弁護士人材の平均年齢 62.2歳
- ・登録している弁護士人材の男女比 男性100% 女性0%
- ・登録している弁護士人材の弁護士経験年数 20年以上40%、10年以上40%、5年未満20%(※20年以上の詳細分類なし)

- ・登録している弁護士人材の居住地 東京都 100%
- ・就労決定した弁護士人材の平均年齢 63.5 歳
- ・就労決定した弁護士人材の男女比 男性 100% 女性 0%
- ・就労決定した弁護士人材の弁護士経験年数 20 年以上 100%(※20 年以上の詳細分類なし)
- ・就労決定した弁護士人材の就労場所 東京都 100%
- ・就労決定した弁護士人材の就労形態 業務委託 100%
- ・就労決定率 40%(※左記は登録からの就労決定率、応募からの就労決定率は 100%)
- ・応募から就労決定までの平均日数 19.5 日

■シニア専門人材紹介・人材派遣サービス「シニアジョブエージェント」における弁護士人材の傾向結果

- ・登録している弁護士人材の平均年齢 52.1 歳
- ・登録している弁護士人材の男女比 男性 66.7% 女性 33.3%
- ・登録している弁護士人材の弁護士経験年数 40 年以上 8.3%、20 年以上 8.3%、10 年以上 8.3%、5 年未満 16.7%、経験なし(司法試験合格)58.3%
- ・登録している弁護士人材の居住地 関東 75%、近畿 8.3%、中国 16.7%
- ・就労決定した弁護士人材の平均年齢 48.5 歳
- ・就労決定した弁護士人材の男女比 男性 50% 女性 50%
- ・就労決定した弁護士人材の弁護士経験年数 10 年以上 50%、経験なし(司法試験合格)50%
- ・就労決定した弁護士人材の就労場所 東京都 100%
- ・就労決定した弁護士人材の就労形態 正社員 100%
- ・就労決定率 16.7%
- ・応募から就労決定までの平均日数 43.5 日

■調査概要

シニア専門求人メディアにおける弁護士人材の求人応募および就業決定状況の調査

- ・調査機関： 2022 年 1 月 1 日～2023 年 6 月 7 日(※2)
- ・調査機関： 自社調査
- ・調査対象： 上記調査機関に、シニア専門求人メディア「シニアジョブ」およびシニア専門人材紹介・人材派遣サービス「シニアジョブエージェント」に新規登録した弁護士資格を有する求職者 17 名(※3)(※4)(※5)
- ・対象地域： 全国
- ・調査方法： 上記調査対象に関する社内データを集計し、傾向を分析
(※2)シニア専門求人メディア「シニアジョブ」は 2022 年 8 月 15 日オープンのため、調査期間も 2022 年 8 月 15 日～2023 年 6 月 7 日

- (※3) シニア専門求人メディアの登録者5名、シニア専門人材紹介・人材派遣サービスの登録者 12 名
- (※4) 調査対象には、同期間内に登録したものの、何らかの事情で就職活動を停止し、記録の一部または全部が削除された求職者、あるいは登録が完了していない求職者を含まない
- (※5) 調査対象は、弁護士登録済み、または司法試験合格者でその経歴を申告した求職者のみであり、パラリーガル経験のみの求職者やパラリーガル希望者、資格を有しないにもかかわらず弁護士求人に応募した求職者、弁護士事務所等が募集する他の職種求人の対象者、資格を有するがその経歴を申告していない求職者を含まない

■シニアジョブ 代表取締役 中島康恵からのメッセージ

私たちシニアジョブが、人材紹介のサービスで弁護士を取り扱い職種へと正式に加えたのは、2019 年 11 月のことでした。それ以来、決して数のボリュームは大きくないものの、シニア弁護士への就職支援は堅調に実績を重ね続け、今年 4 月には弁護士専門の転職サイトを運営する株式会社アシロ様との業務提携契約を行い、シニアジョブとしてはシニア弁護士の就職支援をますます強化していく構えです。



昨年 8 月にオープンしたシニア専門求人メディア「シニアジョブ」でも弁護士の求人掲載を増やし、就業実績を上げることは、人材紹介同様に強化しており、最初の就業実績が出た際はとても嬉しかったことを記憶しています。

2 例目の就業実績が出た段階で、その傾向調査を行って公表するようにと広報部にも指示を出し、今回待望の 2 例目に至って調査結果を公表したのですが、まさか応募者が 100%就業決定に至るとは私も思っておらず、驚きの結果となりました。弁護士資格を持つシニアの方には、ぜひ、積極的に掲載求人に応募していただきたいと思っております。

■シニア専門求人メディア「シニアジョブ」について

50 歳以上のシニアに特化した求人サイト事業として、2022 年 8 月にオープンしました。求人の対象が主に 50 歳以上になることを了承した企業のみが求人を掲載しており、また、求人企業の平均年齢や、50 代・60 代・70 代以上の勤務人数といったシニアの活躍情報がわかるなど、シニアが安心して応募や就職活動ができる機能が揃っています。

求人企業も初期費用無料、成果報酬制で、採用決定までは、求人を何件掲載しても無料で使用できます。

お仕事をお探しのシニアの方や、シニア人材採用をお考えの企業の採用担当者の方は、サイトからご登録・お問い合わせをお願いいたします。

- ・お仕事をお探しのシニアの方はこちら <https://seniorjob.jp/>
- ・企業の採用担当者の方はこちら <https://seniorjob.jp/landing/client/lp-02/>

【会社概要】

代表 : 代表取締役 中島 康 恵

本社 : 東京都新宿区大久保 2 丁目 5-22 セキサクビル 8F

URL : <https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容 : シニアの人材ビジネス提供

運営サイト:

シニアジョブ: <https://seniorjob.jp/>

シニアジョブエージェント: <https://senior-job.co.jp/>

シニアタイムズ: <https://senior-job.co.jp/magazine/>

本件に関するお問い合わせ先
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)
TEL:080-4107-5851 e-mail:m-abiko@senior-job.co.jp