

# 雇用管理研修のご案内

受講料無料  
テキスト無料配布

令和6年度 建設労働者雇用支援事業（厚生労働省委託事業）では、建設労働者の雇用の改善等に関する法律に基づき、労働者の募集、雇入れ、配置から退職に至るまでの雇用管理に必要な知識や最新の法改正と対応等の習得を目的とした研修を全国47都道府県にて無料で実施しています。

建設事業主には、**雇用管理責任者の選任義務**があります。

- ① **事業場ごと(支店、営業所等)**に選任が必要です。
- ② **職別工事業も事業ごとに選任**が義務付けられています。
- ③ **雇用管理責任者は新しい知識の習得及び向上**が求められています。

雇用管理責任者の方が必ず知っておくべき事項を分かりやすく解説！

**対象となる方** 雇用管理責任者、それに準ずる立場の方、雇用管理の知識を習得したい方、など

**基礎講習** 各回 9:30~17:00

※講習は12月まで開催します。  
11~12月の日程は下記Webサイトにてご確認ください。

**対面講習** [定員:各回30名]

- 江戸川区** 7/25(木)  
東基連安全衛生研修センター  
(江戸川区中央1-8-1 内室ビル5階)
- 立川市** 7/30(火) 9/13(金) 10/2(火)  
東基連 たま研修センター  
(立川市曙町1-21-1 いちご立川ビル2階)
- 千代田区** 8/7(水) 8/23(金) 9/19(木) 9/25(水) 10/8(火) 10/30(木)  
中労基協ビル4階 ホール  
(千代田区二番町9-8)
- 港区** 8/20(火) 8/30(金) 9/5(木)  
三田労働基準協会 1階研修センター  
(港区芝4-4-5)
- 大田区** 10/17(水)  
蒲田法人会館 4階研修室  
(大田区蒲田5-40-1)

**オンライン講習** [定員:各回50名]

- 7月** 19日(金) 23日(火) 25日(木) 30日(火)
- 8月** 2日(金) 6日(火) 7日(水) 8日(木) 20日(火) 23日(金) 26日(月) 28日(水) 30日(金)
- 9月** 5日(木) 6日(金) 11日(水) 13日(金) 19日(木) 20日(金) 25日(水) 26日(木)
- 10月** 1日(火) 2日(水) 8日(火) 15日(火) 16日(水) 17日(木) 25日(金) 30日(水) 31日(木)

※オンライン講習は、上記以外にも開催します。  
詳細は下記Webサイトにてご確認ください。



講義に集中しやすい対面講習、移動時間の削減ができるオンライン講習、お好きな方でご受講いただけます。

【主な講習内容】

1. 重要さを増す雇用管理責任者の役割  
・雇用管理責任者の役割と氏名の揭示
2. 建設労働の現況  
・最近の建設市場を巡る状況  
・魅力ある職場づくりを支援  
・第10次「建設雇用改善計画」  
・時間外労働の罰則付き上限規制  
・建設業の安全衛生対策の推進  
・CCUS登録者が124万人を突破！  
・70歳までの雇用確保努力義務  
・建設現場の土日一斉閉所運動
3. 建設業が取り組むべき課題  
・人を大事にする建設業を目指そう  
・建設業の賃金水準は全産業より28万円低い  
・建設業の労働時間は全産業より90時間長い  
・無理な工期や工程が休日・休暇の取得を阻む  
・建設キャリアアップシステムの普及促進を！  
・建設人材の就職・定着促進のために  
・女性労働者雇用数は産業界ワースト2位

**コミュニケーションスキル等向上コース** 各回 13:00~16:30 [定員:各回20名]

- 千代田区** 9/11(水) 10/22(火)  
中労基協ビル4階 ホール (千代田区二番町9-8)
- 港区** 9/18(水) 10/25(金)  
三田労働基準協会 1階研修センター (港区芝4-4-5)

※講習は12月まで開催します。  
11~12月の講習日程は下記Webサイトにてご確認ください。



建設労働者の高齢化・若年者離職率の高さによる人材不足の問題を改善するために、より働きやすい職場づくりが求められています。  
講義とグループワークを通じて若年者や部下への関わり方や、職場でのモチベーション維持・向上の手法について事例をもとに学びます。

【主な講習内容】

1. 建設業界の背景及び概要 編  
(1) 建設業への期待と構造的課題  
(2) 建設業に求められる働き方改革  
(3) 若年層の「働くこと意識」
2. 事例 編  
事例検討① 「部下からの相談 その1」  
事例検討② 「部下からの相談 その2」  
事例検討③ 「仕事に悩む後輩の相談」

**受講者の声**

- 職長、事務職、営業職といった様々な立場の参加者と意見交換することで、新たな学びを得ることができた。
- 部下からの相談対応が間違っていたことに気づかされた。
- 社内でもグループワークを行って世代間ギャップをなくしたい。

◆研修終了後、後日修了証(PDF ファイル)を交付します。 ※参加者名及び企業名は厚生労働省へ提出します。

※詳細なカリキュラムは専用Webサイトをご確認ください。※昼食・お飲み物等は各自でご用意してください。

※会場を変更する場合があります。変更の際は申込者様へ事前にご連絡いたします。

詳細・お申込み・お問合せは専用Webサイトへ

雇用管理研修 専用Webサイト 検索

<https://koyoukanri.mhlw.go.jp>

※キャンセルの際は事前にご連絡ください。  
※体調不良等、急なご事情であれば当日でも結構です。

お申込みはこちらから →



オンライン講習を受講される際のご注意

1. オンライン講習はZoomを使用し受講いただけます。事前にアプリケーションをインストールしてください。 ※専用Webサイトの「オンライン講習のご注意」をご確認ください。
2. 受講日の10営業日前がお申込み締切日です。
3. メールで受講用のURLを送信します。
4. テキストは郵送、受講後の修了証はメールで送付します。