

TRUSTRING
PROFESSIONAL SYSTEM - SUCCESSFULL PROJECT



なぜ起業したのか？

プログラミング作業をして
作業時間ぶんだけ
お給料をもらう仕事

プログラマー40歳定年説

1.40歳から技術について行けない

2.案件参入条件に
40歳の年齢制限がある

日本人の寿命は平均
男80歳，女86歳

年金も貰えるかどうか怪しい

プログラマー一定年後、
40年も生きてしまう

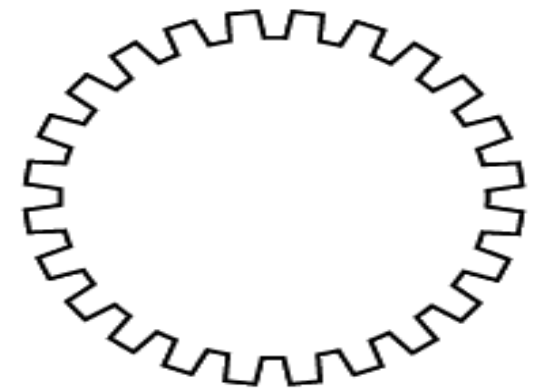
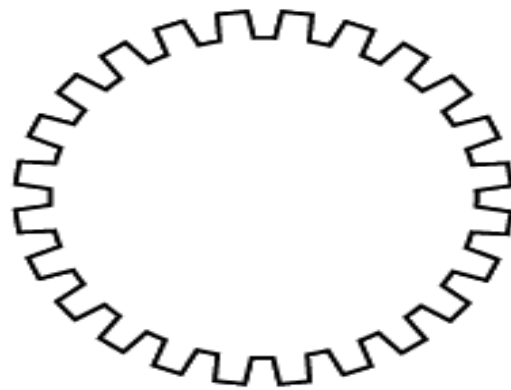
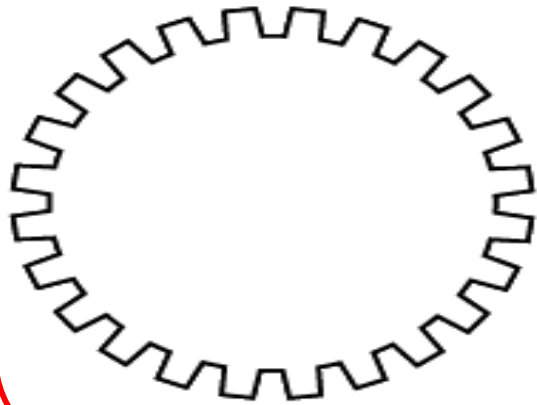
他の職種に転職する？

ビジネスモデル

エンジニア
派遣事業

受託開発事業

自社サービス事業

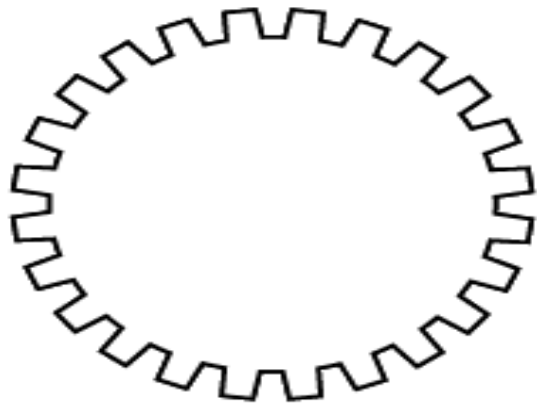


下請け
(労働集約型)

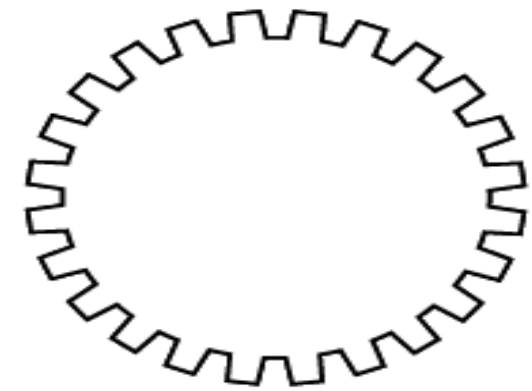
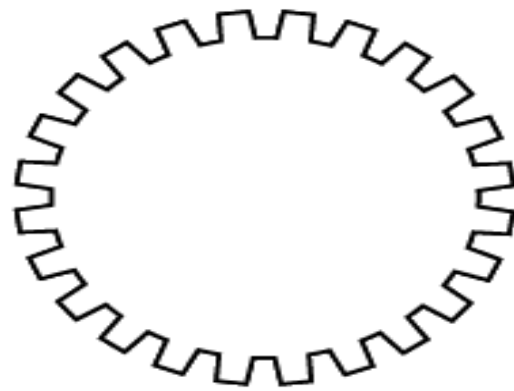
元請け
(資本集約型)

2026年売上構成比：100億円

エンジン



サービス



例外なく(社長含む)、
年収上限を1000万円にする

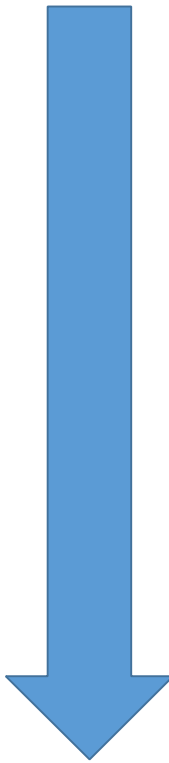
小学校からの夢

「100億の男」

「心あるシステムで
世界中の人々を幸せに」



「世界中の人々」とは

- 
- ① トラストリングファミリー
 - ② お客様・取引先様
 - ③ システム利用者様
 - ④ 関わりある人全て

心あるシステムとは

「私達の思いそのもの」を吹き込んだシステムです。

つまり、

「自分の分身」をお客様へお届けするイメージを持つ！
そして、常にお客様視点で考えるようになって欲しい！
分身達が365日24時間、世界中の人々を幸せにする！

「お客様に言われたものを作る」のではなく、
「お客様が求めているものを作る」

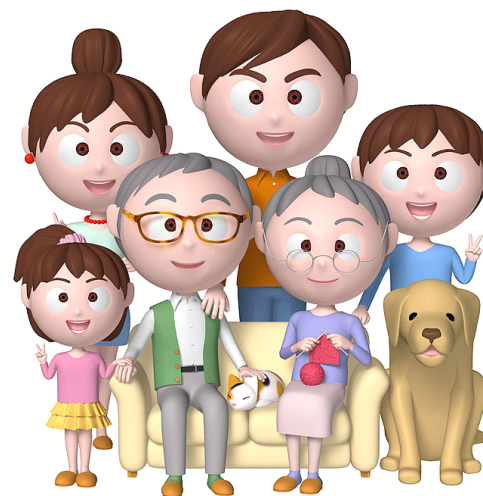
VISION2026

TRF200名

経常利益20億円

全員が年収1000万円達成！

売上100億円



TRF方針

お客様に関する方針

基本

- ・爆速対応でライバルに勝つ！
- ・お客様と同じ想いになり、
何ができるかを考えぬく。



会社組織が求めることに関する方針

誠
実

基本

世の中には大きくわけて2種類のお金の受け取り方があります。
ひとつは約束という形。コレだけ受け取るから、必ずコレをやるというモノ。

もうひとつは、具体的な約束も取り交わさずに、
組織の一員になって組織のルールを守るだけでもらえるお金。

TRFにお支払いするお金は後者です。
その場合、組織が求めるのは、誠実で力を出し惜しみしないことだけです

TRF福利厚生

特別規則

■ 酔っぱらってメガネを紛失したら 1万円プレゼント

目的

次メガネを紛失したら嫁に離婚されてしまう人がいるので、離婚されないように。

補足

年間 2 回まで



■ 1日6時間労働

仕組み

1日6時間働けば帰る事が可能です

最短で、昼休みをとらなければ、9時から15時まで働けば帰ることが可能です



目的

「一人一人が生産性を高める方法を考え実行する事」を会社の文化にすることを目的とします

補足

じゃあ保守の仕事を受け持ってる人は、自分の仕事が早く終わっていてもいつ問合せがくるかわからない。6時間で帰れないじゃないか。という問題が起こります。

そういう場合は、まずチーム作りを目指してください。

チーム全体で協力しあって、順番に15時に帰れるような工夫をしてみてください。

6時間で帰った場合のお給料はどうかですが、就業規則上は8時間労働となっておりますのでお給料は8時間ぶんお支払いします。残業代はあくまでも8時間を超えてからとなります。

■ 飲み過ぎた次の日は年2回まで午前休暇としてOK!

目的

メガネを買いに行く時間が必要な為

補足

ただし本社勤務に限ります



■ 遅刻をすると罰として、チーム全員の良い所を言う！

目的

会社が明るくなる



■ お菓子の詰め合わせ定期便

目的

出向先の活性化

条件

- ・ 出向メンバーに限ります
- ・ 出向先の許可を得ていること



■ 出産祝金10万円



TRF研修

MG研修について

- 社内MGを2ヶ月に1回開催(1day Or 2day)
TRFは参加費無料
- 社外MGの参加費用は3.5期に参加した場合、参加費を会社が半額負担
- 会場までの交通費負担はありません
ただし、会場が県外で社長と一緒にいく場合のみ交通費全額会社負担
- 任意参加ですので勤務外となります
- 飲み回帳のハンコが10個ごとに
1回分のMG参加費無料チケットとなります
※社長もしくはTRMと飲みに行くと押してもらえるハンコ



TR 3 階級

①TRF/②TRM/③TRV

トラストリングファミリー制度



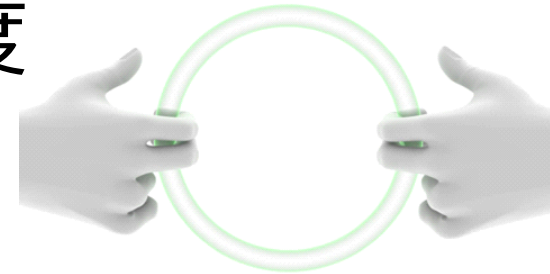
【トラストリングファミリーの定義】

1. トラストリングと同じ方向に進みたいと思ってくれる人
2. トラストリングファミリー規則の中で活動してくれる人
※報酬も含めて会社方針にしたがって活動してくれる人
3. 自分にとって一番大事な会社がトラストリングである人

上記定義にあてはまると自己申告してくれた人は雇用形態関係なく
トラストリングファミリーとして迎え入れさせていただきます

トラストリングファミリー制度

決算賞与として2017年8月29日に
G50%(1500万円予定)をTRFに分配する



【分配規定】

1. 各個人への分配額は周囲の意見を参考に社長が決定するものとします
2. 分配額をトラストリングファミリー全員に公開します
3. 例外なく(社長を含む)、年収+分配額のMAXは1,000万円とします
4. 経常利益が300万円未満の場合、分配なしで評価は翌年へ加味します

【評価項目】

1. 新人や後輩を育成し、チームで活動することを高く評価します
2. 新しい事へチャレンジすること高く評価します
3. 計画通りに実行できることを高く評価します
4. 生産性高く行って頂いた仕事を高く評価します
5. 全て自己責任と考える人を高く評価します

トラストリングマイスター制度



【目的】

- ・トラストリングの代表メンバー育成

※代表とは「トラストリングとは」を語れて、知名度アップに貢献できる人

【特権】

- ・決算書を公開します
- ・交際費予算毎月2.5万円まで支給(要領収証と誰とどんな目的で行ったか報告)
例) ・【目的】 チームメンバーの悩み相談 8000円 参加者:Aさん Bさん
 - ・【目的】 家族へ日頃の感謝を伝える 10000円参加者:嫁 子供
 - ・【目的】 新たなエンジニアとの出会いを求めてイベント参加 5000円 参加者:なし

【条件】

- ・TRF資格
- ・社長もしくはTRMと飲みに行った回数30回(お酒を飲まなくてもOK)
 - ※飲み回帳を用意します
 - ※押してもらえるハンコはMAX1日1回まで
 - ※TRMの人のハンコを押せるのは社長のみ
- ・MG50期
- ・有効期限1年(有効期限内に次の飲み回数30回をクリアすればTRM継続)

トラストリングバーチャル独立制度



【目的】

- ・ 全員経営の実践
- ・ 会社利益の最大化(経常利益目標が3年で500万、5年で1000万)

【特権】

- ・ 既存事業もしくは新規事業を自分の計画(要社長承認)で実行する事ができます
つまり、数字責任をおう役割になるということです
- ・ 年収(上限1000万円まで)を自分で決める事ができます
- ・ 予算150万円が与えられます。
マイナスになった時点で強制終了となります
※赤字の負担をする必要はありません

【条件】

- ・ TRM資格
- ・ 西研究所のMGインストラクター資格
- ・ 社長承認



心あるシステムで、世界中の人々を幸せにしませんか？

