

報道関係者各位

2017年1月20日

**manma企画、第一回・男性限定のキャリア座談会と家族留学開催のご案内**

manma（代表：新居 日南恵、<http://manma.co>）は2017年2月11日（土）に、ソフトバンク株式会社と合同で、第一回・男性限定のキャリア座談会と家族留学を実施することとなりましたのでお知らせいたします。

**開催日**：2月11日（土） 14:00～15:30**会場**：ソフトバンク株式会社 汐留新館キャンパス

〒105-0021 東京都港区東新橋1-9-2 汐留住友ビル14階

＊ゆりかもめ線「汐留駅」（徒歩1分） / 都営大江戸線「汐留駅」（徒歩3分）

<http://yahoo.jp/byE2EE>**内容**：当日は、ソフトバンクの「イクメン社員」との座談会を行います。座談会の参加者向けに2月上旬から中旬の週末で家族留学を行います。

manmaは、主に女子大生を対象としてライフキャリア設計ができる機会を提供することを目的として、取り組みを行っています。大学生を中心とするプレママ、プレパパ世代を一日間子育て家庭に派遣し、自分の将来について前向きに考えてもらう「家族留学」事業を中心に展開してまいりました。

最近では男性の参加も増えて来ております。平成26年に全国大学生生活協同組合連合会が行った調査によると回答した男子大学生の72.3%は大学を卒業後「仕事に就き、結婚したらパートナーと家事育児を分担しながら一生働く（分担・両立志向）」と答えております<sup>1</sup>。厚生労働省が平成25年に行った調査によると男性による育児休業の取得は4%とまだ低いものの、育児休業の日数は26.4%が3ヶ月以上の休暇を取っています。平成23年のデータと比較すると、11.7ポイントアップしております<sup>2</sup>。このように年々男性の育児休暇や仕事と家事育児の両立に対する関心は増加しているようです。

ソフトバンク株式会社は、「Smart&Fun」をスローガンに掲げ、社員全員がITを使って楽しく、またスマートに働くことを目指しています。今回はmanmaとソフトバンクが共同で、仕事と子育ての両方を全力で楽しむロールモデル社員との交流の場を設けることで、男子学生が安心してパパになることを想像できる、これからの働き方を一緒に考えていきます。



取材を希望される方は、下記連絡先よりお問い合わせください。

**お問い合わせ** manma広報担当：奥野藍海（おくのあみ） TEL: 080-3557-1223  
メール： [okuno@manma.co](mailto:okuno@manma.co) ホームページ： <http://manma.co>  
Facebook: <https://www.facebook.com/manma.co.jp/>

引用：<sup>1</sup> <http://www.univcoop.or.jp/press/mind/report-mind2014.html><sup>2</sup> <http://www.mhlw.go.jp/file/06-Sesakujouhou-11900000-Koyoukintoujidoukateikyoku/zentaiban.pdf>