

# ワークスタイル選択制度

心地よく長く働けるしくみが誕生しました。

「訪問介護」をもっと働きやすい仕事に変えていきます。

「子どもと関わる時間を増やしたい」「働きながら資格の勉強をしたい」「趣味の時間を持ちたい」など・・・。

これからはもう仕事と天秤にかけて、諦めたり転職する必要はありません。

グッドライフケアでは、ライフスタイルに合わせて働き方を自由に選ぶことができます。

あなたにとって、ちょうどいいワークスタイルが必ず見つかります。

## 3つの特徴

たくさん働いて  
稼ぎたい

|      |                 | 週休 2 日                      | 週休 3 日                    |                 |
|------|-----------------|-----------------------------|---------------------------|-----------------|
| 残業あり | 週 50 時間<br>勤務   | <b>W 2</b><br>1 日 10 時間     | <b>W 3</b><br>1 日 12.5 時間 | ワーク重視型          |
|      | 週 45 時間<br>勤務   | <b>B 2</b><br>1 日 9 時間      | <b>B 3</b><br>1 日 11.5 時間 | ワークライフ<br>バランス型 |
| 残業なし | 週 40 時間<br>勤務   | <b>L 2</b><br>1 日 8 時間      | <b>L 3</b><br>1 日 10 時間   | ライフ重視型          |
|      | 週 40 時間<br>未満勤務 | <b>L 2s</b><br>1 日 6 ~ 7 時間 | <b>L 3s</b><br>1 日 8 時間   |                 |

プライベートを  
充実させたい

週休 2 日  
で働く

週休 3 日  
でその分 1 日  
長く働く

### ✓ 8種類の働き方から自由選べる

ワークスタイル選択制度では、働く時間や休日日数によって、合計 8 種類の働き方から自由選ぶことができます。一番働きやすいワークスタイルのタイプを見つけましょう。

### ✓ ライフスタイルの変化に合わせて働き方を変えられる

一度決めた働き方でも、ライフスタイルが変化した時に、その都度変更することが可能です。変更は在籍中は何度でも可能です。※変更の相談・申請は、変更の 3 ヶ月前までに行います。

### ✓ どんな働き方でも、評価や昇給に影響しない

評価には働き方は関係なく、その人の能力や結果を重視して評価します。プライベートを優先した働き方を選んでも、能力や結果が優れた人は、評価され昇給していきます。

**社名** 株式会社グッドライフケアホールディングス

**所在地** 東京都中央区新川1-11-11東京冷凍新川ビル3F  
TEL : 03-6222-8567

**H P** <http://www.glafis.co.jp/>

**設立** 2015年6月1日

**資本金** 100万円 (資本の額: 3,365万円)

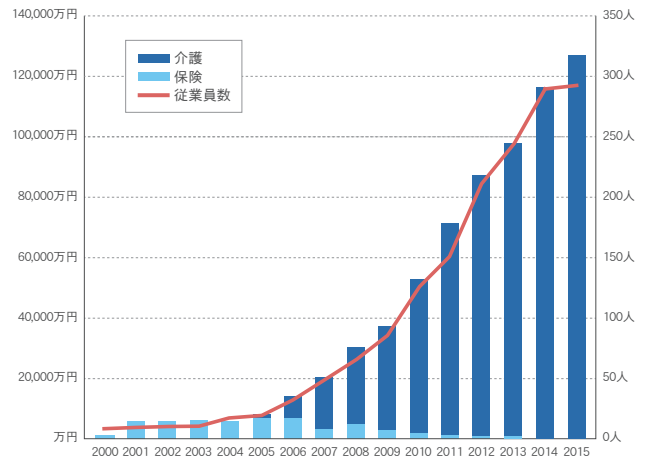
**代表** 代表取締役社長 小田 秀樹

**従業員** 283名 (グループ連結)

**売上** 13億6764万円 (2015年度グループ連結)

**事業内容** 訪問介護  
訪問看護  
居宅介護支援  
定期巡回・随時対応型訪問介護看護  
夜間対応型訪問介護  
通所介護 (リハビリデイサービス)  
福祉用具貸与・販売

■ 介護、保険、売上と従業員数の推移



## <グループ会社>

### 株式会社グッドライフケア東京

**所在地** 東京都中央区新川1-11-11東京冷凍新川ビル3F  
TEL : 03-3537-6790

**設立** 2000年6月1日

**資本金** 3,800万円

**代表** 代表取締役社長 珍田 純子

### 株式会社グッドライフケア大阪

**所在地** 大阪府大阪市北区紅梅町1-6カザリーノビル6F  
TEL : 06-6948-6520

**設立** 2015年6月1日

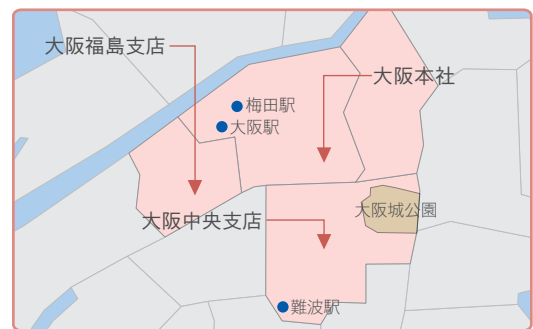
**資本金** 100万円

**代表** 代表取締役社長 池上 尚志

### 東京



### 大阪



## 在宅生活を支えるサービスを 一体型で提供

グッドライフケアでは、介護、看護、居宅、リハビリデイサービス、福祉用具、そして定期巡回・随時対応型訪問介護看護のサービスを提供することにより、多職種が連携し、一貫したサービスを実現しています。

- 東京・大阪の都心部での地域密着サービス
- 正社員比率 80% 男性比率は 50%
- IT を駆使した情報管理
- 充実した研修体制

