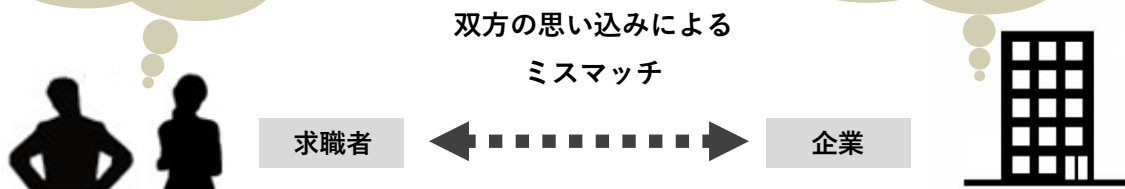


障害者採用にこのようなイメージをお持ちではないでしょうか？

障害者枠での転職は年収が低いイメージ。
専門性を活かして働くなんて難しいよね。
無理してでも一般枠で就職しよう。

障害者枠の採用では、専門的なスキルを持つ
ている人を採用するのは難しそう。
やっぱり庶務業務中心が良いのかな。



atGP ハイクラスで、ミスマッチを解消！

専門分野に特化

通常のアプローチでは顕在化しにくいマネージャー等役職業務や、システムエンジニア・webマーケターなど専門分野のスキル・ご経験をお持ちの求職者をご紹介します。

ハイスペックな求人

前職年収 500 万円以上、実績・スキルなど、弊社の高い審査基準を経て登録した求職者の方のみをご紹介します。ご希望に沿った採用が可能です。

効率的な採用活動が可能

高いスキルを持った即戦力の採用も、法定雇用率を達成しながら行うことが可能。専任担当が求人紹介～ポジション設計までをお手伝いします。